

Pflichtmodule

WIW.06575.01 - Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft

WIW.06575.01

5 CP

| | | |
|--|---|---------------------|
| Modulbezeichnung | Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft | |
| Modulcode | WIW.06575.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Julia Müller-Seeger & Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten der Führung von Unternehmen und Mitarbeitern mit Hilfe der Business Governance Fähigkeit der Reflexion von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von Problemen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien) Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion und Problemlösungen | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> ausgewählte Konzepte der Mitarbeiter- und Unternehmensführung Situationen, die unternehmerisches Handeln prägen Ziele, die Unternehmen aufstellen Instrumente der Mitarbeiter- und Unternehmensführung | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtssprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Schriftliche Ausarbeitung | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06585.01 - Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"

WIW.06585.01

15 CP

| | |
|---|---|
| Modulbezeichnung | Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance" |
| Modulcode | WIW.06585.01 |
| Semester der erstmaligen Durchführung | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule |
| Modulverantwortliche/r | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger/ Prof. Dr. Ingo Pies/ Prof. Dr. Philipp Schreck |
| Teilnahmevoraussetzungen | mindestens 35 LP aus dem gewählten Studiengang, davon 5 LP im Wahlpflichtbereich |
| Kompetenzziele | |

- Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich der Responsible Leadership und Business Governance zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen.
- Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einer Problemstellung der Responsible Leadership und Business Governance auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.

Modulinhalte

- Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden.
- Grundsätzlich ist der Zeitrahmen nicht dazu geeignet, eigene umfassende empirische Erhebungen durchzuführen; es sei denn, es kann auf vorliegende Daten und eine theoretische Vorarbeit zurückgegriffen werden. Die Zeit sollte für die theoretische Durchdringung der Konzipierung des Themas, die Durchdringung und Auswertung vorliegender Daten und die sorgfältige und verständliche theoretische Darlegung der eigenen Ergebnisse und ihrer Limitierungen genutzt werden.

| | |
|--|------------------------------|
| Lehrveranstaltungsform | Selbständige betreute Arbeit |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Semester |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt |
| Prüfungsebene | |
| Credit-Points | 15 CP |
| Modulabschlussnote | LV 1: %. |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 |

| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
|--|-----------------------------------|--------------|
| LV 1 | | |
| Gesamtmodul | | Masterarbeit |
| Wiederholungsprüfung | | |
| Lehrveranstaltungsform | Selbständige betreute Arbeit | |
| Veranstaltungstitel | Ausarbeitung der Masterarbeit | |
| SWS | | |
| Workload Präsenz | | |
| Workload Vor- / Nachbereitung | | |
| Workload selbstgestaltete Arbeit | | |
| Workload Prüfung incl. Vorbereitung | | |
| Workload insgesamt | 0 | |
| Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen) | 450 | |
| Workload Modul insgesamt | 450 | |
| Prüfungsform | | |
| Angebotsrhythmus | Sommersemester und Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität | unbegrenzt | |

WIW.06577.01 - Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren

WIW.06577.01

5 CP

| | |
|---|---|
| Modulbezeichnung | Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren |
| Modulcode | WIW.06577.01 |
| Semester der erstmaligen Durchführung | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule |
| Modulverantwortliche/r | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Ingo Pies |
| Teilnahmevoraussetzungen | |
| Kompetenzziele | |

- Die Studierenden setzen sich anhand ausgewählter Aufsätze mit der wissenschaftlichen Literatur zur Unternehmensverantwortung auseinander und lernen, zwischen Win-Win- und Win-Lose-Konzepten zu unterscheiden.
- Die Studierenden erwerben und trainieren die Fähigkeiten und Kenntnisse, um moralische Bindungen als Produktionsfaktor einzusetzen.
- Die Studierenden machen sich damit vertraut, zwischen Wertschöpfungsverantwortung und Ordnungsverantwortung unterscheiden zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren.
- Die Studierenden erwerben ein differenziertes Verständnis dafür, dass die Grenzen der Wertschöpfungsverantwortung durch Ordnungsverantwortung geheilt werden können und dass die Grenzen der Ordnungsverantwortung durch gesellschaftliche Lernprozesse geheilt werden können.

Modulinhalte

- Gibt es unterschiedliche Auffassungen zur Unternehmensverantwortung? Wo verlaufen die Trennlinien?
- Was versteht man unter Wertschöpfungsverantwortung und unter Ordnungsverantwortung?
- In welchen Dilemmasituationen können moralische Bindungen wertschöpfend als Produktionsfaktor eingesetzt werden?
- Wie kann man die unternehmensethische Strategiematrix einsetzen, um Win-Win-Potentiale zu realisieren?

| | | |
|---|--|--------------|
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Sommersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |

| Prüfung | | | Prüfungsvorleistung | | | Prüfungsform | | |
|--------------------------|------------------------|---|---------------------|------------------|-------------------------------|---|-------------------------------------|----------------|
| Gesamtmodul | | | | | | Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion | | |
| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | |
| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Vorbereitung Präsentation | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06578.01 - Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen

WIW.06578.01

5 CP

| | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|-----|---|----------------------------------|--|---|-------------------|---|
| Modulbezeichnung | | | | Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen | | | | | |
| Modulcode | | | | WIW.06578.01 | | | | | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | | | | | | | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | | | | <ul style="list-style-type: none">Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | | | | | |
| Modulverantwortliche/r | | | | | | | | | |
| Weitere verantwortliche Personen | | | | Prof. Dr. Julia Müller-Seeger | | | | | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | | | | | | | | |
| Kompetenzziele | | | | <ul style="list-style-type: none">vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit FührungstheorienFähigkeit zur Einbeziehung der Situationen und Geführtenperspektive in die FührungDiskussion von neuen FührungstheorienBeurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung | | | | | |
| Modulinhalte | | | | <ul style="list-style-type: none">Führungstheorien, die sich auf die Person des Führenden beziehenFührungstheorien, die sich auf die Situation der Führung beziehenFührungstheorien, die sich auf die Person des Geführten beziehenNeue FührungstheorienEthische Führungsherausforderungen | | | | | |
| Lehrveranstaltungsformen | | | | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | | | | | |
| Unterrichtsprachen | | | | Deutsch, Englisch | | | | | |
| Dauer in Semestern | | | | 1 Semester Semester | | | | | |
| Angebotsrhythmus Modul | | | | jedes Sommersemester | | | | | |
| Aufnahmekapazität Modul | | | | unbegrenzt | | | | | |
| Prüfungsebene | | | | | | | | | |
| Credit-Points | | | | 5 CP | | | | | |
| Modulabschlussnote | | | | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | | | | | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | | | | 1 | | | | | |
| Prüfung | | Prüfungsvorleistung | | | Prüfungsform | | | | |
| LV 1 | | | | | | | | | |
| LV 2 | | | | | | | | | |
| LV 3 | | | | | | | | | |
| LV 4 | | | | | | | | | |
| Gesamtmodul | | | | | Schriftliche Ausarbeitung | | | | |
| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | | |
| Modulveran- staltung | Lehrveranstaltu- ngsform | Veranstaltungs- titel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe | |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | | 0 |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06579.01 - HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung

WIW.06579.01

5 CP

| | | |
|--|--|--------------|
| Modulbezeichnung | HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung | |
| Modulcode | WIW.06579.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten, Instrumenten und Methoden der Personalentwicklung grundlegendes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten künstlerisch-kuratorischen Denkens und Arbeitens Fähigkeit der Reflexion und differenzierten Betrachtungsweise des Status-Quo der Personalentwicklung Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von aktuellen Herausforderungen der Personalentwicklung (z.B. anhand konkreter Fallstudien und praktischen Übungen entlang der Betrachtung künstlerisch-kuratorischer Projekte) Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion, eines Perspektivenwechsels und Problemlösungen | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte, Instrumente und Methoden der Personalentwicklung Ausgewählte Konzepte künstlerisch-kuratorischen Arbeitens Projektarbeit: Übertragung der gelernten Methode des Perspektivenwechsels auf aktuelle Fragestellung der Personalentwicklung im eigenen Unternehmen | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Vorbereitung Präsentation | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06580.01 - Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation

WIW.06580.01

5 CP

| | | |
|--|---|---------------------|
| Modulbezeichnung | Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation | |
| Modulcode | WIW.06580.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden kennen traditionelle Konzepte des Changemanagements und können diese auf Praxiskontexte übertragen Die Studierenden kennen die Herausforderungen von Transformationsprozessen und Methoden, um mit diesen umzugehen Die Studierenden kennen Lösungsmechanismen für Changeprozesse anhand der Auseinandersetzung mit konkreten Fallbeispielen Die Studierenden kennen Methoden zur Initiierung, Begleitung und Reflexion von Transformationsprozessen | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte des Changemanagements, der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Systematiken und Ansätze für die kontinuierliche Transformation on the job - als verdaubare und wirksame Umsetzung von Verbesserungsvorhaben Methoden und Instrumente für zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Ansätze für Partizipation von MitarbeiterInnen und Führungskräften innerhalb von Transformationsprozessen Integrierte und praxisnahe Lernansätze als Katalysator für Transformationsprozesse | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Schriftliche Ausarbeitung | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06574.01 - Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen

WIW.06574.01

5 CP

| | | |
|--|--|---------------------|
| Modulbezeichnung | Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen | |
| Modulcode | WIW.06574.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Philipp Schreck | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden sollen ein ganzheitliches Verständnis verschiedener betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge entwickeln und können die Lage des Unternehmens in seinem Wettbewerb bewerten (Benchmarking). Sie nutzen dieses Verständnis für die erfolgreiche Durchführung der Planspielsimulation. Die Studierenden erkennen und bewerten unterschiedliche Unternehmensstrategien. Außerdem legen sie sich auf eine Strategie fest und setzen diese in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld um. Die Studierenden lernen und diskutieren die Grundlagen ethischer Argumentation. So können sie unternehmerische Aktivitäten kritisch beurteilen und CSR-Maßnahmen in der Planspielsimulation umsetzen. Die Studierenden verstehen die Zwecke von verschiedenen Unternehmensberichten und Kennzahlenberechnungen. Sie können diese Berechnungen selbst durchführen und aus den Berichten Entscheidungen für das kommende Geschäftsjahr ableiten. | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Ethische Theorien anhand von Fallstudien und Rollenspielen Nachhaltigkeitsstrategien (Entwurf, Implementierung, Analyse, Anpassung) Stakeholder Ansprüche und Stakeholder-Dialoge Kosten-Nutzen Analysen von Investitionen Kalkulation von Herstellkosten Beschaffungs- und Produktionsplanung | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Präsentation, Projektbericht | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Ausarbeitung Projektbericht | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Vorbereitung Präsentation | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06573.01 - Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager

WIW.06573.01

5 CP

| | | |
|--|--|--------------|
| Modulbezeichnung | Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager | |
| Modulcode | WIW.06573.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Ingo Pies | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> Die Vorlesung "Business & Society" vermittelt speziell jene Kenntnisse und Fähigkeiten, die von Managern benötigt werden, um ihre Unternehmensorganisation nicht nur im Markt, sondern auch in der Gesellschaft erfolgreich zu positionieren. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, eigenständig Aufklärungs- und Steuerungs-Argumente generieren zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit der Möglichkeit eines gesellschaftlichen Diskursversagens, um diesem Phänomen als Manager professionell begegnen zu können. Sie lernen typische Vor- und Fehl-Urteile kennen und üben sich darin, geeignete Gegenargumente zu entwickeln. | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Wie können Manager die Verhältnisse zwischen Unternehmen und Staat/Zivilgesellschaft/Medien systematisch analysieren und gestalten? Wie können Manager einem Diskursversagen mit geeigneten Argumenten professionell entgegenreten? Was können Manager tun, damit ihr Unternehmen an gesellschaftlichen Lernprozessen konstruktiv teilnimmt? Welche Governance-Kompetenzen benötigen Manager, um ihr Unternehmen gesellschaftlich erfolgreich zu positionieren? | |
| Lehrveranstaltungsformen | Vorlesung Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Vorlesung | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Vorbereitung Präsentation | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06576.01 - Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen

WIW.06576.01

5 CP

| | | |
|--|---|---------------------|
| Modulbezeichnung | Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen | |
| Modulcode | WIW.06576.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Philipp Schreck | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <p>Die Studierenden sollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Voraussetzungen menschlicher Kooperation und moralischen Verhaltens analysieren und auf Probleme im Unternehmensalltag anwenden können, die Grundlagen der rationalen Entscheidungstheorie aufzeigen und erklären können, sich kritisch mit verschiedenen psychologischen Modellen moralischer Urteilsfindung auseinandersetzen, die Relevanz von Verhaltensexperimenten für die deskriptive Ethik aufzeigen können, relevante Fallstudien eigenständig erarbeiten und präsentieren, das Erlernte auf eigene Fragestellungen im Unternehmen übertragen können. | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Warum handeln Menschen unmoralisch oder unkooperativ? Welche situativen, strukturellen oder auch persönlichen Faktoren können dieses Verhalten erklären? Können Dilemmastrukturen überwunden werden? Welche Arten der Selbst- und Kollektivbindung gibt es? Welche Rolle spielen Reziprozität, Altruismus und Bestrafung? Wie treffen wir moralische bzw. unmoralische Entscheidungen? Welche psychologischen Prozesse spielen hier eine Rolle? Welchen Denkfehlern und Heuristiken unterliegen Menschen? Wodurch werden Entscheidungen bewusst und unbewusst beeinflusst? | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Sommersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Portfolio | |

| Prüfung | | | Prüfungsvorleistung | | | Prüfungsform | | |
|--------------------------|------------------------|---|---------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | |
| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Erstellung Portfolio | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

Wahlbereich

WIW.06582.01 - Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg

WIW.06582.01

5 CP

| | | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| Modulbezeichnung | | Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg | | | | | | |
| Modulcode | | WIW.06582.01 | | | | | | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | | | | | | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | | <ul style="list-style-type: none">Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich | | | | | | |
| Modulverantwortliche/r | | | | | | | | |
| Weitere verantwortliche Personen | | Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer | | | | | | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | | | | | | | |
| Kompetenzziele | | <ul style="list-style-type: none">Diskussion und Reflexion von HRM Methoden und Instrumenten in konkreten SituationenErlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur HRM-ForschungGenerierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die HRM-ForschungFähigkeit zur Beurteilung von HRM Methoden und Instrumenten aufgrund von spezifischen Daten | | | | | | |
| Modulinhalte | | <ul style="list-style-type: none">Aktuelle HRM Methoden und Instrumente sowie Business GovernanceQualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyseAnwendung im strategischen HRM | | | | | | |
| Lehrveranstaltungsformen | | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | | | | | | |
| Unterrichtsprachen | | Deutsch, Englisch | | | | | | |
| Dauer in Semestern | | 1 Semester Semester | | | | | | |
| Angebotsrhythmus Modul | | jedes Wintersemester | | | | | | |
| Aufnahmekapazität Modul | | unbegrenzt | | | | | | |
| Prüfungsebene | | | | | | | | |
| Credit-Points | | 5 CP | | | | | | |
| Modulabschlussnote | | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | | | | | | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | | 1 | | | | | | |
| Prüfung | | Prüfungsvorleistung | | | Prüfungsform | | | |
| LV 1 | | | | | | | | |
| LV 2 | | | | | | | | |
| LV 3 | | | | | | | | |
| LV 4 | | | | | | | | |
| Gesamtmodul | | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | |
| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | |
| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, | | | | | | 0 |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| | | Vor- und Nachbereitung) | | | | | | |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06581.01 - Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg

| | | | | | | | | |
|---|----------------------------|---|-----|---|----------------------------------|--|---|-------------------|
| WIW.06581.01 | | | | 5 CP | | | | |
| Modulbezeichnung | | | | Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg | | | | |
| Modulcode | | | | WIW.06581.01 | | | | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | | | | | | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | | | | <ul style="list-style-type: none">Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich | | | | |
| Modulverantwortliche/r | | | | | | | | |
| Weitere verantwortliche Personen | | | | Prof. Dr. Julia Müller-Seeger | | | | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | | | | | | | |
| Kompetenzziele | | | | <ul style="list-style-type: none">Diskussion und Reflexion von Führungstheorien in konkreten SituationenErlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur FührungsforschungGenerierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die FührungsforschungFähigkeit zur Beurteilung von Führungssituationen aufgrund von spezifischen Daten | | | | |
| Modulinhalte | | | | <ul style="list-style-type: none">Aktuelle FührungsforschungQualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyseAnwendung in Führungssituationen | | | | |
| Lehrveranstaltungsformen | | | | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | | | | |
| Unterrichtsprachen | | | | Deutsch, Englisch | | | | |
| Dauer in Semestern | | | | 1 Semester Semester | | | | |
| Angebotsrhythmus Modul | | | | jedes Wintersemester | | | | |
| Aufnahmekapazität Modul | | | | unbegrenzt | | | | |
| Prüfungsebene | | | | | | | | |
| Credit-Points | | | | 5 CP | | | | |
| Modulabschlussnote | | | | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | | | | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | | | | 1 | | | | |
| Prüfung | | Prüfungsvorleistung | | | Prüfungsform | | | |
| LV 1 | | | | | | | | |
| LV 2 | | | | | | | | |
| LV 3 | | | | | | | | |
| LV 4 | | | | | | | | |
| Gesamtmodul | | | | Schriftliche Ausarbeitung | | | | |
| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | |
| Modulveran- staltung | Lehrveranstaltu ngsform | Veranstaltungs- titel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und | | 2 | | | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| | | zweite Präsenzphase | | | | | | |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06584.01 - Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

WIW.06584.01

5 CP

| | |
|---|---|
| Modulbezeichnung | Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg |
| Modulcode | WIW.06584.01 |
| Semester der erstmaligen Durchführung | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich |
| Modulverantwortliche/r | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Philipp Schreck |
| Teilnahmevoraussetzungen | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von Steuerungsproblemen in Unternehmen Erlernen und Anwenden quantitativ-empirischer Methoden Generierung und Analyse der Datengrundlagen für die Abschlussarbeit Vorbereitung auf das Schreiben einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit |

| | |
|---------------------|---|
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Ziele und Steuerungsprobleme in Unternehmen Alternativen der Datengenerierung (z.B. Umfragen, Beobachtung, Archivdaten, etc.) Grundlagen zu quantitativ-empirischen Methoden der Datenanalyse Wissenschaftliches Schreiben |
|---------------------|---|

| | |
|---------------------------------|--|
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus |
|---------------------------------|--|

| | |
|--|-------------------------------------|
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt |
| Prüfungsebene | |
| Credit-Points | 5 CP |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 |

| | | |
|-------------|---------------------|--------------|
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |

| | |
|--------------------|---------------------------|
| Gesamtmodul | Schriftliche Ausarbeitung |
|--------------------|---------------------------|

| Wiederholungsprüfung | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|---|-----|---------------------|----------------------------------|--|---|-------------------|---|
| Modulveran- staltung | Lehrveranstaltu- ngsform | Veranstaltungs- titel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe | |
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite | | 2 | | | | | 0 |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| Präsenzphase | | | | | | | | |
| LV 3 | Kursus | Selbststudium | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

WIW.06583.01 - Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg

WIW.06583.01

5 CP

| | | |
|--|---|---------------------|
| Modulbezeichnung | Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg | |
| Modulcode | WIW.06583.01 | |
| Semester der erstmaligen Durchführung | | |
| Verwendet in Studiengängen / Semestern | <ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich | |
| Modulverantwortliche/r | | |
| Weitere verantwortliche Personen | Prof. Dr. Ingo Pies | |
| Teilnahmevoraussetzungen | | |
| Kompetenzziele | <ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden analysieren, welche - z.T. konfligierenden - gesellschaftlichen Erwartungen sich mit der Nachhaltigkeitsidee verbinden und welche Herausforderungen hieraus für das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen resultieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit den gesellschaftlichen Erwartungen an (die Berichterstattung über) unternehmerische Nachhaltigkeitsaktivitäten sowie über die Optionen eines strategischen Nachhaltigkeitsmanagements. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, die 12-Felder-Matrix des strategischen Nachhaltigkeitsmanagements konkret anzuwenden. Sie lernen und üben ein, ihre Lösungsbeiträge für Nachhaltigkeitsprobleme zu reflektieren und zu kommunizieren. | |
| Modulinhalte | <ul style="list-style-type: none"> Inwiefern ist Nachhaltigkeit eine semantische Innovation? Wie kann man als Unternehmensmanager die eigene Organisation intern - im Hinblick auf die Zusammenarbeit von Arbeit und Kapital - und extern - im Hinblick auf Markt und Gesellschaft - so aufstellen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung gelingt? Wie lassen sich einseitige und mehrseitige Dilemmastrukturen identifizieren, die es erlauben, in den relevanten Nachhaltigkeitsdimensionen Win-Win-Potentiale zu realisieren? | |
| Lehrveranstaltungsformen | Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus | |
| Unterrichtsprachen | Deutsch, Englisch | |
| Dauer in Semestern | 1 Semester Semester | |
| Angebotsrhythmus Modul | jedes Wintersemester | |
| Aufnahmekapazität Modul | unbegrenzt | |
| Prüfungsebene | | |
| Credit-Points | 5 CP | |
| Modulabschlussnote | LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %. | |
| Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs | 1 | |
| Prüfung | Prüfungsvorleistung | Prüfungsform |
| LV 1 | | |
| LV 2 | | |
| LV 3 | | |
| LV 4 | | |
| Gesamtmodul | Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion | |
| Wiederholungsprüfung | | |

| Modulveranstaltung | Lehrveranstaltungsform | Veranstaltungstitel | SWS | Workload Präsenz | Workload Vor- / Nachbereitung | Workload selbstgestaltete Arbeit | Workload Prüfung incl. Vorbereitung | Workload Summe |
|---------------------------------|------------------------|---|-----|------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|
| LV 1 | Kursus | E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung) | | | | | | 0 |
| LV 2 | Kursus | Erste und zweite Präsenzphase | | 2 | | | | 0 |
| LV 3 | Kursus | Schriftliche Ausarbeitung | | | | | | 0 |
| LV 4 | Kursus | Vorbereitung Präsentation | | | | | | 0 |
| Workload modulbezogen | | | | | | 150 | | 150 |
| Workload Modul insgesamt | | | | | | | | 150 |

