

Modulhandbuch Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60

Datum 26.01.2026

Pflichtmodule**WIW.06575.01 - Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft**

WIW.06575.01	5 CP	
Modulbezeichnung	Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft	
Modulcode	WIW.06575.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none">Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger & Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none">vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepte der Führung von Unternehmen und Mitarbeitern mit Hilfe der Business GovernanceFähigkeit der Reflexion von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen UnternehmenssituationenBefähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von Problemen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien)Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion und Problemlösungen	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none">ausgewählte Konzepte der Mitarbeiter- und UnternehmensführungSituationen, die unternehmerisches Handeln prägenZiele, die Unternehmen aufstellenInstrumente der Mitarbeiter- und Unternehmensführung	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

WIW.06585.01 - Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"

WIW.06585.01	15 CP
Modulbezeichnung	Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"
Modulcode	WIW.06585.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger/ Prof. Dr. Ingo Pies/ Prof. Dr. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	mindestens 35 LP aus dem gewählten Studiengang, davon 5 LP im Wahlpflichtbereich
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich der Responsible Leadership und Business Governance zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen. Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einer Problemstellung der Responsible Leadership und Business Governance auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden. Grundsätzlich ist der Zeitrahmen nicht dazu geeignet, eigene umfassende empirische Erhebungen durchzuführen; es sei denn, es kann auf vorliegende Daten und eine theoretische Vorarbeit zurückgegriffen werden. Die Zeit sollte für die theoretische Durchdringung der Konzipierung des Themas, die Durchdringung und Auswertung vorliegender Daten und die sorgfältige und verständliche theoretische Darlegung der eigenen Ergebnisse und ihrer Limitierungen genutzt werden.
Lehrveranstaltungsform	Selbstständige betreute Arbeit
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	15 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		Masterarbeit
Wiederholungsprüfung		
Lehrveranstaltungsform	Selbständige betreute Arbeit	
Veranstaltungstitel	Ausarbeitung der Masterarbeit	
SWS		
Workload Präsenz		
Workload Vor- / Nachbereitung		
Workload selbstgestaltete Arbeit		
Workload Prüfung incl. Vorbereitung		
Workload insgesamt	0	
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen)	450	
Workload Modul insgesamt	450	
Prüfungsform		
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester	
Aufnahmekapazität	unbegrenzt	

WIW.06577.01 - Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren

WIW.06577.01	5 CP	
Modulbezeichnung	Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren	
Modulcode	WIW.06577.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Ingo Pies	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden setzen sich anhand ausgewählter Aufsätze mit der wissenschaftlichen Literatur zur Unternehmensverantwortung auseinander und lernen, zwischen Win-Win- und Win-Lose-Konzepten zu unterscheiden. Die Studierenden erwerben und trainieren die Fähigkeiten und Kenntnisse, um moralische Bindungen als Produktionsfaktor einzusetzen. Die Studierenden machen sich damit vertraut, zwischen Wertschöpfungsverantwortung und Ordnungsverantwortung unterscheiden zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren. Die Studierenden erwerben ein differenziertes Verständnis dafür, dass die Grenzen der Wertschöpfungsverantwortung durch Ordnungsverantwortung geheilt werden können und dass die Grenzen der Ordnungsverantwortung durch gesellschaftliche Lernprozesse geheilt werden können. 	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es unterschiedliche Auffassungen zur Unternehmensverantwortung? Wo verlaufen die Trennlinien? Was versteht man unter Wertschöpfungsverantwortung und unter Ordnungsverantwortung? In welchen Dilemmasituationen können moralische Bindungen wertschöpfend als Produktionsfaktor eingesetzt werden? Wie kann man die unternehmensexistische Strategiematrix einsetzen, um Win-Win-Potentiale zu realisieren? 	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		

Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform					
Gesamtmodul					Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion					
Wiederholungsprüfung		Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus									
LV 1	Kursus			E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus			Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus			Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus			Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen							150		150	
Workload Modul insgesamt									150	

WIW.06578.01 - Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen

WIW.06578.01	5 CP							
Modulbezeichnung	Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen							
Modulcode	WIW.06578.01							
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 							
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger							
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Führungstheorien Fähigkeit zur Einbeziehung der Situationen und Geführtenperspektive in die Führung Diskussion von neuen Führungstheorien Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung 							
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Führungstheorien, die sich auf die Person des Führenden beziehen Führungstheorien, die sich auf die Situation der Führung beziehen Führungstheorien, die sich auf die Person des Geführten beziehen Neue Führungstheorien Ethische Führungsherausforderungen 							
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus							
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch							
Dauer in Semestern	1 Semester Semester							
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester							
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt							
Prüfungsebene								
Credit-Points	5 CP							
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.							
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1							
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform						
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung							
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06579.01 - HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung

WIW.06579.01	5 CP	
Modulbezeichnung	HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung	
Modulcode	WIW.06579.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepte, Instrumenten und Methoden der Personalentwicklung grundlegendes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten künstlerisch-kuratorischen Denkens und Arbeitens Fähigkeit der Reflexion und differenzierten Betrachtungsweise des Status-Quo der Personalentwicklung Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von aktuellen Herausforderungen der Personalentwicklung (z.B. anhand konkreter Fallstudien und praktischen Übungen entlang der Betrachtung künstlerisch-kuratorischer Projekte) Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion, eines Perspektivenwechsels und Problemlösungen 	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte, Instrumente und Methoden der Personalentwicklung Ausgewählte Konzepte künstlerisch-kuratorischen Arbeitens Projektarbeit: Übertragung der gelernten Methode des Perspektivenwechsels auf aktuelle Fragestellung der Personalentwicklung im eigenen Unternehmen 	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

WIW.06580.01 - Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation

WIW.06580.01	5 CP	
Modulbezeichnung	Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation	
Modulcode	WIW.06580.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden kennen traditionelle Konzepte des Changemanagements und können diese auf Praxiskontexte übertragen Die Studierenden kennen die Herausforderungen von Transformationsprozessen und Methoden, um mit diesen umzugehen Die Studierenden kennen Lösungsmechanismen für Changeprozesse anhand der Auseinandersetzung mit konkreten Fallbeispielen Die Studierenden kennen Methoden zur Initiierung, Begleitung und Reflexion von Transformationsprozessen 	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte des Changemanagements, der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Systematiken und Ansätze für die kontinuierliche Transformation on the job - als verdaubare und wirksame Umsetzung von Verbesserungsvorhaben Methoden und Instrumente für zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Ansätze für Partizipation von MitarbeiterInnen und Führungskräften innerhalb von Transformationsprozessen Integrierte und praxisnahe Lernansätze als Katalysator für Transformationsprozesses 	
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus</p>	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

WIW.06574.01 - Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen

WIW.06574.01	5 CP
Modulbezeichnung	Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen
Modulcode	WIW.06574.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden sollen ein ganzheitliches Verständnis verschiedener betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge entwickeln und können die Lage des Unternehmens in seinem Wettbewerb bewerten (Benchmarking). Sie nutzen dieses Verständnis für die erfolgreiche Durchführung der Planspielsimulation. Die Studierenden erkennen und bewerten unterschiedliche Unternehmensstrategien. Außerdem legen sie sich auf eine Strategie fest und setzen diese in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld um. Die Studierenden lernen und diskutieren die Grundlagen ethischer Argumentation. So können sie unternehmerische Aktivitäten kritisch beurteilen und CSR-Maßnahmen in der Planspielsimulation umsetzen. Die Studierenden verstehen die Zwecke von verschiedenen Unternehmensberichten und Kennzahlberechnungen. Sie können diese Berechnungen selbst durchführen und aus den Berichten Entscheidungen für das kommende Geschäftsjahr ableiten.
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Ethische Theorien anhand von Fallstudien und Rollenspielen Nachhaltigkeitsstrategien (Entwurf, Implementierung, Analyse, Anpassung) Stakeholder Ansprüche und Stakeholder-Dialoge Kosten-Nutzen Analysen von Investitionen Kalkulation von Herstellkosten Beschaffungs- und Produktionsplanung
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus</p>
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Prüfung	Prüfungsvorleistung
	Prüfungsform
LV 1	
LV 2	
LV 3	
LV 4	
Gesamtmodul	Präsentation, Projektbericht
Wiederholungsprüfung	

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Ausarbeitung Projektbericht						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

WIW.06573.01 - Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager

WIW.06573.01	5 CP	
Modulbezeichnung	Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager	
Modulcode	WIW.06573.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Ingo Pies	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Vorlesung "Business & Society" vermittelt speziell jene Kenntnisse und Fähigkeiten, die von Managern benötigt werden, um ihre Unternehmensorganisation nicht nur im Markt, sondern auch in der Gesellschaft erfolgreich zu positionieren. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, eigenständig Aufklärungs- und Steuerungs-Argumente generieren zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit der Möglichkeit eines gesellschaftlichen Diskursversagens, um diesem Phänomen als Manager professionell begegnen zu können. Sie lernen typische Vor- und Fehl-Urteile kennen und üben sich darin, geeignete Gegenargumente zu entwickeln. 	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Wie können Manager die Verhältnisse zwischen Unternehmen und Staat/Zivilgesellschaft/Medien systematisch analysieren und gestalten? Wie können Manager einem Diskursversagen mit geeigneten Argumenten professionell entgegentreten? Was können Manager tun, damit ihr Unternehmen an gesellschaftlichen Lernprozessen konstruktiv teilnimmt? Welche Governance-Kompetenzen benötigen Manager, um ihr Unternehmen gesellschaftlich erfolgreich zu positionieren? 	
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul	schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

WIW.06576.01 - Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen

WIW.06576.01	5 CP
Modulbezeichnung	Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen
Modulcode	WIW.06576.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<p>Die Studierenden sollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Voraussetzungen menschlicher Kooperation und moralischen Verhaltens analysieren und auf Probleme im Unternehmensalltag anwenden können, die Grundlagen der rationalen Entscheidungstheorie aufzeigen und erklären können, sich kritisch mit verschiedenen psychologischen Modellen moralischer Urteilsfindung auseinandersetzen, die Relevanz von Verhaltensexperimenten für die deskriptive Ethik aufzeigen können, relevante Fallstudien eigenständig erarbeiten und präsentieren, das Erlernte auf eigene Fragestellungen im Unternehmen übertragen können.
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Warum handeln Menschen unmoralisch oder unkooperativ? Welche situativen, strukturellen oder auch persönlichen Faktoren können dieses Verhalten erklären? Können Dilemmastrukturen überwunden werden? Welche Arten der Selbst- und Kollektivbindung gibt es? Welche Rolle spielen Reziprozität, Altruismus und Bestrafung? Wie treffen wir moralische bzw. unmoralische Entscheidungen? Welche psychologischen Prozesse spielen hier eine Rolle? Welchen Denkfehlern und Heuristiken unterliegen Menschen? Wodurch werden Entscheidungen bewusst und unbewusst beeinflusst?
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus</p>
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Prüfung	Prüfungsvorleistung
Prüfungsform	
LV 1	
LV 2	
LV 3	
LV 4	
Gesamtmodul	Portfolio

Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Erstellung Portfolio						0
Workload modulbezogen					150			150
Workload Modul insgesamt								150

Wahlbereich

WIW.06582.01 - Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg

WIW.06582.01	5 CP							
Modulbezeichnung	Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg							
Modulcode	WIW.06582.01							
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 							
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer							
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von HRM Methoden und Instrumenten in konkreten Situationen Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur HRM-Forschung Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die HRM-Forschung Fähigkeit zur Beurteilung von HRM Methoden und Instrumenten aufgrund von spezifischen Daten 							
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle HRM Methoden und Instrumente sowie Business Governance Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse Anwendung im strategischen HRM 							
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus							
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch							
Dauer in Semestern	1 Semester Semester							
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester							
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt							
Prüfungsebene								
Credit-Points	5 CP							
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.							
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1							
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform						
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung							
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase,					0	

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
		Vor- und Nachbereitung)						
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06581.01 - Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg

WIW.06581.01	5 CP							
Modulbezeichnung	Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg							
Modulcode	WIW.06581.01							
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 							
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger							
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von Führungstheorien in konkreten Situationen Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur Führungsforschung Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die Führungsforschung Fähigkeit zur Beurteilung von Führungssituationen aufgrund von spezifischen Daten 							
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle Führungsforschung Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse Anwendung in Führungssituationen 							
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus							
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch							
Dauer in Semestern	1 Semester Semester							
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester							
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt							
Prüfungsebene								
Credit-Points	5 CP							
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.							
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1							
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform						
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul		Schriftliche Ausarbeitung						
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
zweite Präsenzphase								
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06584.01 - Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

WIW.06584.01	5 CP							
Modulbezeichnung	Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg							
Modulcode	WIW.06584.01							
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 							
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck							
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von Steuerungsproblemen in Unternehmen Erlernen und Anwenden quantitativ-empirischer Methoden Generierung und Analyse der Datengrundlagen für die Abschlussarbeit Vorbereitung auf das Schreiben einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit 							
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Ziele und Steuerungsprobleme in Unternehmen Alternativen der Datengenerierung (z.B. Umfragen, Beobachtung, Archivdaten, etc.) Grundlagen zu quantitativ-empirischen Methoden der Datenanalyse Wissenschaftliches Schreiben 							
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus							
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch							
Dauer in Semestern	1 Semester Semester							
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester							
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt							
Prüfungsebene								
Credit-Points	5 CP							
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.							
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1							
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform						
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul		Schriftliche Ausarbeitung						
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
Präsenzphase								
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen					150			150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06583.01 - Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg

WIW.06583.01	5 CP	
Modulbezeichnung	Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg	
Modulcode	WIW.06583.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Ingo Pies	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden analysieren, welche - z.T. konfligierenden - gesellschaftlichen Erwartungen sich mit der Nachhaltigkeitsidee verbinden und welche Herausforderungen hieraus für das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen resultieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit den gesellschaftlichen Erwartungen an (die Berichterstattung über) unternehmerische Nachhaltigkeitsaktivitäten sowie über die Optionen eines strategischen Nachhaltigkeitsmanagements. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, die 12-Felder-Matrix des strategischen Nachhaltigkeitsmanagements konkret anzuwenden. Sie lernen und üben ein, ihre Lösungsbeiträge für Nachhaltigkeitsprobleme zu reflektieren und zu kommunizieren. 	
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> Inwiefern ist Nachhaltigkeit eine semantische Innovation? Wie kann man als Unternehmensmanager die eigene Organisation intern - im Hinblick auf die Zusammenarbeit von Arbeit und Kapital - und extern - im Hinblick auf Markt und Gesellschaft - so aufstellen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung gelingt? Wie lassen sich einseitige und mehrseitige Dilemmastrukturen identifizieren, die es erlauben, in den relevanten Nachhaltigkeitsdimensionen Win-Win-Potentiale zu realisieren? 	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt							150	150

