

## Pflichtmodule

### WIW.06575.01 - Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft

WIW.06575.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft	
<b>Modulcode</b>	WIW.06575.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger & Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten der Führung von Unternehmen und Mitarbeitern mit Hilfe der Business Governance</li> <li>Fähigkeit der Reflexion von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen</li> <li>Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von Problemen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien)</li> <li>Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion und Problemlösungen</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ausgewählte Konzepte der Mitarbeiter- und Unternehmensführung</li> <li>Situationen, die unternehmerisches Handeln prägen</li> <li>Ziele, die Unternehmen aufstellen</li> <li>Instrumente der Mitarbeiter- und Unternehmensführung</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
<b>Prüfung</b>	<b>Prüfungsvorleistung</b>	<b>Prüfungsform</b>
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06585.01 - Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"

WIW.06585.01

15 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"
<b>Modulcode</b>	WIW.06585.01
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>	
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Modulverantwortliche/r</b>	
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger/ Prof. Dr. Ingo Pies/ Prof. Dr. Philipp Schreck
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	mindestens 35 LP aus dem gewählten Studiengang, davon 5 LP im Wahlpflichtbereich
<b>Kompetenzziele</b>	

- Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich der Responsible Leadership und Business Governance zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen.
- Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einer Problemstellung der Responsible Leadership und Business Governance auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.

### Modulinhalte

- Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden.
- Grundsätzlich ist der Zeitrahmen nicht dazu geeignet, eigene umfassende empirische Erhebungen durchzuführen; es sei denn, es kann auf vorliegende Daten und eine theoretische Vorarbeit zurückgegriffen werden. Die Zeit sollte für die theoretische Durchdringung der Konzipierung des Themas, die Durchdringung und Auswertung vorliegender Daten und die sorgfältige und verständliche theoretische Darlegung der eigenen Ergebnisse und ihrer Limitierungen genutzt werden.

<b>Lehrveranstaltungsform</b>	Selbständige betreute Arbeit
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Semester
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt
<b>Prüfungsebene</b>	
<b>Credit-Points</b>	15 CP
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %.
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
<b>LV 1</b>		
<b>Gesamtmodul</b>		Masterarbeit
<b>Wiederholungsprüfung</b>		
<b>Lehrveranstaltungsform</b>	Selbständige betreute Arbeit	
<b>Veranstaltungstitel</b>	Ausarbeitung der Masterarbeit	
<b>SWS</b>		
<b>Workload Präsenz</b>		
<b>Workload Vor- / Nachbereitung</b>		
<b>Workload selbstgestaltete Arbeit</b>		
<b>Workload Prüfung incl. Vorbereitung</b>		
<b>Workload insgesamt</b>	0	
<b>Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen)</b>	450	
<b>Workload Modul insgesamt</b>	450	
<b>Prüfungsform</b>		
<b>Angebotsrhythmus</b>	Sommersemester und Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität</b>	unbegrenzt	

## WIW.06577.01 - Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren

WIW.06577.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren
<b>Modulcode</b>	WIW.06577.01
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>	
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Modulverantwortliche/r</b>	
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Ingo Pies
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	
<b>Kompetenzziele</b>	

- Die Studierenden setzen sich anhand ausgewählter Aufsätze mit der wissenschaftlichen Literatur zur Unternehmensverantwortung auseinander und lernen, zwischen Win-Win- und Win-Lose-Konzepten zu unterscheiden.
- Die Studierenden erwerben und trainieren die Fähigkeiten und Kenntnisse, um moralische Bindungen als Produktionsfaktor einzusetzen.
- Die Studierenden machen sich damit vertraut, zwischen Wertschöpfungsverantwortung und Ordnungsverantwortung unterscheiden zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren.
- Die Studierenden erwerben ein differenziertes Verständnis dafür, dass die Grenzen der Wertschöpfungsverantwortung durch Ordnungsverantwortung geheilt werden können und dass die Grenzen der Ordnungsverantwortung durch gesellschaftliche Lernprozesse geheilt werden können.

### Modulinhalte

- Gibt es unterschiedliche Auffassungen zur Unternehmensverantwortung? Wo verlaufen die Trennlinien?
- Was versteht man unter Wertschöpfungsverantwortung und unter Ordnungsverantwortung?
- In welchen Dilemmasituationen können moralische Bindungen wertschöpfend als Produktionsfaktor eingesetzt werden?
- Wie kann man die unternehmensethische Strategiematrix einsetzen, um Win-Win-Potentiale zu realisieren?

Lehrveranstaltungsformen	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
Gesamtmodul						Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

## WIW.06578.01 - Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen

WIW.06578.01

5 CP

Modulbezeichnung				Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen						
Modulcode				WIW.06578.01						
Semester der erstmaligen Durchführung										
Verwendet in Studiengängen / Semestern				<ul style="list-style-type: none"><li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li></ul>						
Modulverantwortliche/r										
Weitere verantwortliche Personen				Prof. Dr. Julia Müller-Seeger						
Teilnahmevoraussetzungen										
Kompetenzziele				<ul style="list-style-type: none"><li>vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Führungstheorien</li><li>Fähigkeit zur Einbeziehung der Situationen und Geführtenperspektive in die Führung</li><li>Diskussion von neuen Führungstheorien</li><li>Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung</li></ul>						
Modulinhalte				<ul style="list-style-type: none"><li>Führungstheorien, die sich auf die Person des Führenden beziehen</li><li>Führungstheorien, die sich auf die Situation der Führung beziehen</li><li>Führungstheorien, die sich auf die Person des Geführten beziehen</li><li>Neue Führungstheorien</li><li>Ethische Führungsherausforderungen</li></ul>						
Lehrveranstaltungsformen				Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus						
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch						
Dauer in Semestern				1 Semester Semester						
Angebotsrhythmus Modul				jedes Sommersemester						
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt						
Prüfungsebene										
Credit-Points				5 CP						
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.						
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1						
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform					
LV 1										
LV 2										
LV 3										
LV 4										
Gesamtmodul				Schriftliche Ausarbeitung						
Wiederholungsprüfung										
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe		
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)							0	

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
<b>LV 2</b>	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>LV 3</b>	Kursus	Selbststudium						0
<b>LV 4</b>	Kursus	schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150



## WIW.06579.01 - HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung

WIW.06579.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung	
<b>Modulcode</b>	WIW.06579.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten, Instrumenten und Methoden der Personalentwicklung</li> <li>grundlegendes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten künstlerisch-kuratorischen Denkens und Arbeitens</li> <li>Fähigkeit der Reflexion und differenzierten Betrachtungsweise des Status-Quo der Personalentwicklung</li> <li>Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von aktuellen Herausforderungen der Personalentwicklung (z.B. anhand konkreter Fallstudien und praktischen Übungen entlang der Betrachtung künstlerisch-kuratorischer Projekte)</li> <li>Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion, eines Perspektivenwechsels und Problemlösungen</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgewählte Konzepte, Instrumente und Methoden der Personalentwicklung</li> <li>Ausgewählte Konzepte künstlerisch-kuratorischen Arbeitens</li> <li>Projektarbeit: Übertragung der gelernten Methode des Perspektivenwechsels auf aktuelle Fragestellung der Personalentwicklung im eigenen Unternehmen</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
<b>LV 1</b>		
<b>LV 2</b>		
<b>LV 3</b>		
<b>LV 4</b>		
<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06580.01 - Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation

WIW.06580.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation	
<b>Modulcode</b>	WIW.06580.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden kennen traditionelle Konzepte des Changemanagements und können diese auf Praxiskontexte übertragen</li> <li>Die Studierenden kennen die Herausforderungen von Transformationsprozessen und Methoden, um mit diesen umzugehen</li> <li>Die Studierenden kennen Lösungsmechanismen für Changeprozesse anhand der Auseinandersetzung mit konkreten Fallbeispielen</li> <li>Die Studierenden kennen Methoden zur Initiierung, Begleitung und Reflexion von Transformationsprozessen</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgewählte Konzepte des Changemanagements, der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung</li> <li>Systematiken und Ansätze für die kontinuierliche Transformation on the job - als verdaubare und wirksame Umsetzung von Verbesserungsvorhaben</li> <li>Methoden und Instrumente für zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung</li> <li>Ansätze für Partizipation von MitarbeiterInnen und Führungskräften innerhalb von Transformationsprozessen</li> <li>Integrierte und praxisnahe Lernansätze als Katalysator für Transformationsprozesse</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
<b>Prüfung</b>	<b>Prüfungsvorleistung</b>	<b>Prüfungsform</b>
<b>LV 1</b>		
<b>LV 2</b>		
<b>LV 3</b>		
<b>LV 4</b>		
<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
<b>LV 1</b>	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>LV 2</b>	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>LV 3</b>	Kursus	Selbststudium						0
<b>LV 4</b>	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06574.01 - Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen

WIW.06574.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen	
<b>Modulcode</b>	WIW.06574.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Philipp Schreck	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden sollen ein ganzheitliches Verständnis verschiedener betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge entwickeln und können die Lage des Unternehmens in seinem Wettbewerb bewerten (Benchmarking). Sie nutzen dieses Verständnis für die erfolgreiche Durchführung der Planspielsimulation.</li> <li>Die Studierenden erkennen und bewerten unterschiedliche Unternehmensstrategien. Außerdem legen sie sich auf eine Strategie fest und setzen diese in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld um.</li> <li>Die Studierenden lernen und diskutieren die Grundlagen ethischer Argumentation. So können sie unternehmerische Aktivitäten kritisch beurteilen und CSR-Maßnahmen in der Planspielsimulation umsetzen.</li> <li>Die Studierenden verstehen die Zwecke von verschiedenen Unternehmensberichten und Kennzahlenberechnungen. Sie können diese Berechnungen selbst durchführen und aus den Berichten Entscheidungen für das kommende Geschäftsjahr ableiten.</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethische Theorien anhand von Fallstudien und Rollenspielen</li> <li>Nachhaltigkeitsstrategien (Entwurf, Implementierung, Analyse, Anpassung)</li> <li>Stakeholder Ansprüche und Stakeholder-Dialoge</li> <li>Kosten-Nutzen Analysen von Investitionen</li> <li>Kalkulation von Herstellkosten</li> <li>Beschaffungs- und Produktionsplanung</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
<b>Gesamtmodul</b>	Präsentation, Projektbericht	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Ausarbeitung Projektbericht						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06573.01 - Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager

WIW.06573.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager	
<b>Modulcode</b>	WIW.06573.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Ingo Pies	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Vorlesung "Business &amp; Society" vermittelt speziell jene Kenntnisse und Fähigkeiten, die von Managern benötigt werden, um ihre Unternehmensorganisation nicht nur im Markt, sondern auch in der Gesellschaft erfolgreich zu positionieren.</li> <li>Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, eigenständig Aufklärungs- und Steuerungs-Argumente generieren zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren.</li> <li>Die Studierenden machen sich vertraut mit der Möglichkeit eines gesellschaftlichen Diskursversagens, um diesem Phänomen als Manager professionell begegnen zu können. Sie lernen typische Vor- und Fehl-Urteile kennen und üben sich darin, geeignete Gegenargumente zu entwickeln.</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie können Manager die Verhältnisse zwischen Unternehmen und Staat/Zivilgesellschaft/Medien systematisch analysieren und gestalten?</li> <li>Wie können Manager einem Diskursversagen mit geeigneten Argumenten professionell entgegenreten?</li> <li>Was können Manager tun, damit ihr Unternehmen an gesellschaftlichen Lernprozessen konstruktiv teilnimmt?</li> <li>Welche Governance-Kompetenzen benötigen Manager, um ihr Unternehmen gesellschaftlich erfolgreich zu positionieren?</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Vorlesung Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
<b>LV 1</b>		
<b>LV 2</b>		
<b>LV 3</b>		
<b>LV 4</b>		
<b>Gesamtmodul</b>	schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150



## WIW.06576.01 - Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen

WIW.06576.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen	
<b>Modulcode</b>	WIW.06576.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Philipp Schreck	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<p>Die Studierenden sollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>die Voraussetzungen menschlicher Kooperation und moralischen Verhaltens analysieren und auf Probleme im Unternehmensalltag anwenden können,</li> <li>die Grundlagen der rationalen Entscheidungstheorie aufzeigen und erklären können,</li> <li>sich kritisch mit verschiedenen psychologischen Modellen moralischer Urteilsfindung auseinandersetzen,</li> <li>die Relevanz von Verhaltensexperimenten für die deskriptive Ethik aufzeigen können,</li> <li>relevante Fallstudien eigenständig erarbeiten und präsentieren,</li> <li>das Erlernte auf eigene Fragestellungen im Unternehmen übertragen können.</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Warum handeln Menschen unmoralisch oder unkooperativ? Welche situativen, strukturellen oder auch persönlichen Faktoren können dieses Verhalten erklären?</li> <li>Können Dilemmastrukturen überwunden werden? Welche Arten der Selbst- und Kollektivbindung gibt es? Welche Rolle spielen Reziprozität, Altruismus und Bestrafung?</li> <li>Wie treffen wir moralische bzw. unmoralische Entscheidungen? Welche psychologischen Prozesse spielen hier eine Rolle?</li> <li>Welchen Denkfehlern und Heuristiken unterliegen Menschen? Wodurch werden Entscheidungen bewusst und unbewusst beeinflusst?</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Sommersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
<b>Prüfung</b>	<b>Prüfungsvorleistung</b>	<b>Prüfungsform</b>
<b>LV 1</b>		
<b>LV 2</b>		
<b>LV 3</b>		
<b>LV 4</b>		
<b>Gesamtmodul</b>	Portfolio	

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Erstellung Portfolio						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

## Wahlbereich

### WIW.06582.01 - Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg

WIW.06582.01

5 CP

Modulbezeichnung		Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg						
Modulcode		WIW.06582.01						
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern		<ul style="list-style-type: none"><li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li></ul>						
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen		Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer						
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele		<ul style="list-style-type: none"><li>Diskussion und Reflexion von HRM Methoden und Instrumenten in konkreten Situationen</li><li>Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur HRM-Forschung</li><li>Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die HRM-Forschung</li><li>Fähigkeit zur Beurteilung von HRM Methoden und Instrumenten aufgrund von spezifischen Daten</li></ul>						
Modulinhalte		<ul style="list-style-type: none"><li>Aktuelle HRM Methoden und Instrumente sowie Business Governance</li><li>Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse</li><li>Anwendung im strategischen HRM</li></ul>						
Lehrveranstaltungsformen		Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus						
Unterrichtsprachen		Deutsch, Englisch						
Dauer in Semestern		1 Semester Semester						
Angebotsrhythmus Modul		jedes Wintersemester						
Aufnahmekapazität Modul		unbegrenzt						
Prüfungsebene								
Credit-Points		5 CP						
Modulabschlussnote		LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.						
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs		1						
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul		Schriftliche Ausarbeitung						
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase,						0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
		Vor- und Nachbereitung)						
<b>LV 2</b>	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>LV 3</b>	Kursus	Selbststudium						0
<b>LV 4</b>	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06581.01 - Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg

WIW.06581.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg
<b>Modulcode</b>	WIW.06581.01
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>	
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li> </ul>
<b>Modulverantwortliche/r</b>	
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diskussion und Reflexion von Führungstheorien in konkreten Situationen</li> <li>Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur Führungsforschung</li> <li>Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die Führungsforschung</li> <li>Fähigkeit zur Beurteilung von Führungssituationen aufgrund von spezifischen Daten</li> </ul>

<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktuelle Führungsforschung</li> <li>Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse</li> <li>Anwendung in Führungssituationen</li> </ul>
---------------------	---

<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt
<b>Prüfungsebene</b>	
<b>Credit-Points</b>	5 CP
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
<b>LV 1</b>		
<b>LV 2</b>		
<b>LV 3</b>		
<b>LV 4</b>		

<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung							
<b>Wiederholungsprüfung</b>								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
<b>LV 1</b>	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>LV 2</b>	Kursus	Erste und		2				0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
		zweite Präsenzphase						
<b>LV 3</b>	Kursus	Selbststudium						0
<b>LV 4</b>	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

## WIW.06584.01 - Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

WIW.06584.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg
<b>Modulcode</b>	WIW.06584.01
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>	
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li> </ul>
<b>Modulverantwortliche/r</b>	
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Philipp Schreck
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diskussion und Reflexion von Steuerungsproblemen in Unternehmen</li> <li>Erlernen und Anwenden quantitativ-empirischer Methoden</li> <li>Generierung und Analyse der Datengrundlagen für die Abschlussarbeit</li> <li>Vorbereitung auf das Schreiben einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit</li> </ul>

<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ziele und Steuerungsprobleme in Unternehmen</li> <li>Alternativen der Datengenerierung (z.B. Umfragen, Beobachtung, Archivdaten, etc.)</li> <li>Grundlagen zu quantitativ-empirischen Methoden der Datenanalyse</li> <li>Wissenschaftliches Schreiben</li> </ul>
---------------------	---

<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
---------------------------------	--

<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch
---------------------------	-------------------

<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester
---------------------------	---------------------

<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester
-------------------------------	----------------------

<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt
--------------------------------	------------

<b>Prüfungsebene</b>	
----------------------	--

<b>Credit-Points</b>	5 CP
----------------------	------

<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
---------------------------	-------------------------------------

<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1
--	---

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
---------	---------------------	--------------

<b>LV 1</b>	
-------------	--

<b>LV 2</b>	
-------------	--

<b>LV 3</b>	
-------------	--

<b>LV 4</b>	
-------------	--

<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung
--------------------	---------------------------

<b>Wiederholungsprüfung</b>	
-----------------------------	--

Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
<b>LV 1</b>	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>LV 2</b>	Kursus	Erste und zweite		2				0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
Präsenzphase								
<b>LV 3</b>	Kursus	Selbststudium						0
<b>LV 4</b>	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150



## WIW.06583.01 - Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg

WIW.06583.01

5 CP

<b>Modulbezeichnung</b>	Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg	
<b>Modulcode</b>	WIW.06583.01	
<b>Semester der erstmaligen Durchführung</b>		
<b>Verwendet in Studiengängen / Semestern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Akkreditierungsfassung (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li> </ul>	
<b>Modulverantwortliche/r</b>		
<b>Weitere verantwortliche Personen</b>	Prof. Dr. Ingo Pies	
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>		
<b>Kompetenzziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden analysieren, welche - z.T. konfligierenden - gesellschaftlichen Erwartungen sich mit der Nachhaltigkeitsidee verbinden und welche Herausforderungen hieraus für das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen resultieren.</li> <li>Die Studierenden machen sich vertraut mit den gesellschaftlichen Erwartungen an (die Berichterstattung über) unternehmerische Nachhaltigkeitsaktivitäten sowie über die Optionen eines strategischen Nachhaltigkeitsmanagements.</li> <li>Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, die 12-Felder-Matrix des strategischen Nachhaltigkeitsmanagements konkret anzuwenden. Sie lernen und üben ein, ihre Lösungsbeiträge für Nachhaltigkeitsprobleme zu reflektieren und zu kommunizieren.</li> </ul>	
<b>Modulinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inwiefern ist Nachhaltigkeit eine semantische Innovation?</li> <li>Wie kann man als Unternehmensmanager die eigene Organisation intern - im Hinblick auf die Zusammenarbeit von Arbeit und Kapital - und extern - im Hinblick auf Markt und Gesellschaft - so aufstellen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung gelingt?</li> <li>Wie lassen sich einseitige und mehrseitige Dilemmastrukturen identifizieren, die es erlauben, in den relevanten Nachhaltigkeitsdimensionen Win-Win-Potentiale zu realisieren?</li> </ul>	
<b>Lehrveranstaltungsformen</b>	Kursus Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
<b>Unterrichtsprachen</b>	Deutsch, Englisch	
<b>Dauer in Semestern</b>	1 Semester Semester	
<b>Angebotsrhythmus Modul</b>	jedes Wintersemester	
<b>Aufnahmekapazität Modul</b>	unbegrenzt	
<b>Prüfungsebene</b>		
<b>Credit-Points</b>	5 CP	
<b>Modulabschlussnote</b>	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
<b>Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs</b>	1	
<b>Prüfung</b>	<b>Prüfungsvorleistung</b>	<b>Prüfungsform</b>
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
<b>Gesamtmodul</b>	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Wiederholungsprüfung</b>		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
LV 2	Kursus	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
LV 3	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload modulbezogen</b>						150		150
<b>Workload Modul insgesamt</b>								150

