

Pflichtmodule

WIW.06575.01 - Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft

WIW.06575.01

5 CP

Module label	Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft	
Module code	WIW.06575.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger & Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepte der Führung von Unternehmen und Mitarbeitern mit Hilfe der Business Governance Fähigkeit der Reflexion von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von Problemen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien) Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion und Problemlösungen 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> ausgewählte Konzepte der Mitarbeiter- und Unternehmensführung Situationen, die unternehmerisches Handeln prägen Ziele, die Unternehmen aufstellen Instrumente der Mitarbeiter- und Unternehmensführung 	
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module	Schriftliche Ausarbeitung	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06585.01 - Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"

WIW.06585.01	15 CP
Module label	Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"
Module code	WIW.06585.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger/ Prof. Dr. Ingo Pies/ Prof. Dr. Philipp Schreck
Prerequisites	mindestens 35 LP aus dem gewählten Studiengang, davon 5 LP im Wahlpflichtbereich
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich der Responsible Leadership und Business Governance zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen. Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einer Problemstellung der Responsible Leadership und Business Governance auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefgehend diskutiert werden. Grundsätzlich ist der Zeitrahmen nicht dazu geeignet, eigene umfassende empirische Erhebungen durchzuführen; es sei denn, es kann auf vorliegende Daten und eine theoretische Vorarbeit zurückgegriffen werden. Die Zeit sollte für die theoretische Durchdringung der Konzipierung des Themas, die Durchdringung und Auswertung vorliegender Daten und die sorgfältige und verständliche theoretische Darlegung der eigenen Ergebnisse und ihrer Limitierungen genutzt werden.
Form of instruction	Independent supervised work
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Semester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	15 CP
Share on module final degree	Course 1: %.
Share of module grade on the course of study's final grade	1

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module		Masterarbeit
Exam repetition information		
Form of instruction	Independent supervised work	
Course name	Ausarbeitung der Masterarbeit	
SWS		
Workload of compulsory attendance		
Workload of preparation / homework etc		
Workload of independent learning		
Workload (examination and preparation)		
Workload total	0	
Workload self-arranged work (module-oriented)	450	
Total module workload	450	
Type of examination		
Frequency	Summer or winter semester	
Capacity	unrestricted	

WIW.06577.01 - Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren

WIW.06577.01		5 CP
Module label	Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren	
Module code	WIW.06577.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Ingo Pies	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden setzen sich anhand ausgewählter Aufsätze mit der wissenschaftlichen Literatur zur Unternehmensverantwortung auseinander und lernen, zwischen Win-Win- und Win-Lose-Konzepten zu unterscheiden. Die Studierenden erwerben und trainieren die Fähigkeiten und Kenntnisse, um moralische Bindungen als Produktionsfaktor einzusetzen. Die Studierenden machen sich damit vertraut, zwischen Wertschöpfungsverantwortung und Ordnungsverantwortung unterscheiden zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren. Die Studierenden erwerben ein differenziertes Verständnis dafür, dass die Grenzen der Wertschöpfungsverantwortung durch Ordnungsverantwortung geheilt werden können und dass die Grenzen der Ordnungsverantwortung durch gesellschaftliche Lernprozesse geheilt werden können. 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es unterschiedliche Auffassungen zur Unternehmensverantwortung? Wo verlaufen die Trennlinien? Was versteht man unter Wertschöpfungsverantwortung und unter Ordnungsverantwortung? In welchen Dilemmasituationen können moralische Bindungen wertschöpfend als Produktionsfaktor eingesetzt werden? Wie kann man die unternehmensethische Strategiematrix einsetzen, um Win-Win-Potentiale zu realisieren? 	
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		

Examination		Exam prerequisites				Type of examination		
Final exam of module						Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06578.01 - Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen

WIW.06578.01

5 CP

Module label	Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen
Module code	WIW.06578.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gov. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	

- vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Führungstheorien
- Fähigkeit zur Einbeziehung der Situationen und Geführtenperspektive in die Führung
- Diskussion von neuen Führungstheorien
- Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung

Module contents

- Führungstheorien, die sich auf die Person des Führenden beziehen
- Führungstheorien, die sich auf die Situation der Führung beziehen
- Führungstheorien, die sich auf die Person des Geführten beziehen
- Neue Führungstheorien
- Ethische Führungsherausforderungen

Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	5 CP
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.
Share of module grade on the course of study's final grade	1

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module		Schriftliche Ausarbeitung

Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Nachbereitung)						
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06579.01 - HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung

WIW.06579.01			5 CP
Module label	HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung		
Module code	WIW.06579.01		
Semester of first implementation			
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gov. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 		
Responsible person for this module			
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer		
Prerequisites			
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten, Instrumenten und Methoden der Personalentwicklung grundlegendes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten künstlerisch-kuratorischen Denkens und Arbeitens Fähigkeit der Reflexion und differenzierten Betrachtungsweise des Status-Quo der Personalentwicklung Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von aktuellen Herausforderungen der Personalentwicklung (z.B. anhand konkreter Fallstudien und praktischen Übungen entlang der Betrachtung künstlerisch-kuratorischer Projekte) Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion, eines Perspektivenwechsels und Problemlösungen 		
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte, Instrumente und Methoden der Personalentwicklung Ausgewählte Konzepte künstlerisch-kuratorischen Arbeitens Projektarbeit: Übertragung der gelernten Methode des Perspektivenwechsels auf aktuelle Fragestellung der Personalentwicklung im eigenen Unternehmen 		
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course		
Languages of instruction	German, English		
Duration (semesters)	1 Semester Semester		
Module frequency	jedes Wintersemester		
Module capacity	unrestricted		
Time of examination			
Credit points	5 CP		
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.		
Share of module grade on the course of study's final grade	1		
Examination	Exam prerequisites	Type of examination	
Course 1			
Course 2			
Course 3			
Course 4			
Final exam of module	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion		
Exam repetition information			

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06580.01 - Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation

WIW.06580.01	5 CP	
Module label	Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation	
Module code	WIW.06580.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gov. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden kennen traditionelle Konzepten des Changemanagements und können diese auf Praxiskontexte übertragen Die Studierenden kennen die Herausforderungen von Transformationsprozessen und Methoden, um mit diesen umzugehen Die Studierenden kennen Lösungsmechanismen für Changeprozesse anhand der Auseinandersetzung mit konkreten Fallbeispielen Die Studierenden kennen Methoden zur Initiierung, Begleitung und Reflexion von Transformationsprozessen 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Ausgewählte Konzepte des Changemanagements, der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Systematiken und Ansätze für die kontinuierliche Transformation on the job - als verdaubare und wirksame Umsetzung von Verbesserungsvorhaben Methoden und Instrumente für zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung Ansätze für Partizipation von MitarbeiterInnen und Führungskräften innerhalb von Transformationsprozessen Integrierte und praxisnahe Lernansätze als Katalysator für Transformationsprozesses 	
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module		Schriftliche Ausarbeitung
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06574.01 - Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen

WIW.06574.01	5 CP	
Module label	Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen	
Module code	WIW.06574.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Philipp Schreck	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden sollen ein ganzheitliches Verständnis verschiedener betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge entwickeln und können die Lage des Unternehmens in seinem Wettbewerb bewerten (Benchmarking). Sie nutzen dieses Verständnis für die erfolgreiche Durchführung der Planspielsimulation. Die Studierenden erkennen und bewerten unterschiedliche Unternehmensstrategien. Außerdem legen sie sich auf eine Strategie fest und setzen diese in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld um. Die Studierenden lernen und diskutieren die Grundlagen ethischer Argumentation. So können sie unternehmerische Aktivitäten kritisch beurteilen und CSR-Maßnahmen in der Planspielsimulation umsetzen. Die Studierenden verstehen die Zwecke von verschiedenen Unternehmensberichten und Kennzahlenberechnungen. Sie können diese Berechnungen selbst durchführen und aus den Berichten Entscheidungen für das kommende Geschäftsjahr ableiten. 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Ethische Theorien anhand von Fallstudien und Rollenspielen Nachhaltigkeitsstrategien (Entwurf, Implementierung, Analyse, Anpassung) Stakeholder Ansprüche und Stakeholder-Dialoge Kosten-Nutzen Analysen von Investitionen Kalkulation von Herstellkosten Beschaffungs- und Produktionsplanung 	
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module		Präsentation, Projektbericht
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Ausarbeitung Projektbericht						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06573.01 - Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager

WIW.06573.01	5 CP	
Module label	Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager	
Module code	WIW.06573.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Ingo Pies	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Vorlesung "Business & Society" vermittelt speziell jene Kenntnisse und Fähigkeiten, die von Managern benötigt werden, um ihre Unternehmensorganisation nicht nur im Markt, sondern auch in der Gesellschaft erfolgreich zu positionieren. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, eigenständig Aufklärungs- und Steuerungs-Argumente generieren zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit der Möglichkeit eines gesellschaftlichen Diskursversagens, um diesem Phänomen als Manager professionell begegnen zu können. Sie lernen typische Vor- und Fehl-Urteile kennen und üben sich darin, geeignete Gegenargumente zu entwickeln. 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Wie können Manager die Verhältnisse zwischen Unternehmen und Staat/Zivilgesellschaft/Medien systematisch analysieren und gestalten? Wie können Manager einem Diskursversagen mit geeigneten Argumenten professionell entgegenreten? Was können Manager tun, damit ihr Unternehmen an gesellschaftlichen Lernprozessen konstruktiv teilnimmt? Welche Governance-Kompetenzen benötigen Manager, um ihr Unternehmen gesellschaftlich erfolgreich zu positionieren? 	
Forms of instruction	Lecture Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module	schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06576.01 - Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen

WIW.06576.01 5 CP

Module label	Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen
Module code	WIW.06576.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Pflichtmodule

Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Philipp Schreck

Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden sollen:

- die Voraussetzungen menschlicher Kooperation und moralischen Verhaltens analysieren und auf Probleme im Unternehmensalltag anwenden können,
- die Grundlagen der rationalen Entscheidungstheorie aufzeigen und erklären können,
- sich kritisch mit verschiedenen psychologischen Modellen moralischer Urteilsfindung auseinandersetzen,
- die Relevanz von Verhaltensexperimenten für die deskriptive Ethik aufzeigen können,
- relevante Fallstudien eigenständig erarbeiten und präsentieren,
- das Erlernte auf eigene Fragestellungen im Unternehmen übertragen können.

Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Warum handeln Menschen unmoralisch oder unkooperativ? Welche situativen, strukturellen oder auch persönlichen Faktoren können dieses Verhalten erklären? Können Dilemmastrukturen überwunden werden? Welche Arten der Selbst- und Kollektivbindung gibt es? Welche Rolle spielen Reziprozität, Altruismus und Bestrafung? Wie treffen wir moralische bzw. unmoralische Entscheidungen? Welche psychologischen Prozesse spielen hier eine Rolle? Welchen Denkfehlern und Heuristiken unterliegen Menschen? Wodurch werden Entscheidungen bewusst und unbewusst beeinflusst?
------------------------	---

Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course
-----------------------------	--

Languages of instruction	German, English
---------------------------------	-----------------

Duration (semesters)	1 Semester Semester
-----------------------------	---------------------

Module frequency	jedes Sommersemester
-------------------------	----------------------

Module capacity	unrestricted
------------------------	--------------

Time of examination	
----------------------------	--

Credit points	5 CP
----------------------	------

Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.
-------------------------------------	---

Share of module grade on the course of study's final grade	1
---	---

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
-------------	--------------------	---------------------

Course 1		
-----------------	--	--

Course 2		
-----------------	--	--

Course 3		
-----------------	--	--

Course 4		
-----------------	--	--

Final exam of module		Portfolio
-----------------------------	--	-----------

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase	2					0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Erstellung Portfolio						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

Wahlbereich

WIW.06582.01 - Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg

WIW.06582.01								5 CP
Module label	Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg							
Module code	WIW.06582.01							
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 							
Responsible person for this module								
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer							
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von HRM Methoden und Instrumenten in konkreten Situationen Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur HRM-Forschung Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die HRM-Forschung Fähigkeit zur Beurteilung von HRM Methoden und Instrumenten aufgrund von spezifischen Daten 							
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle HRM Methoden und Instrumente sowie Business Governance Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse Anwendung im strategischen HRM 							
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course							
Languages of instruction	German, English							
Duration (semesters)	1 Semester Semester							
Module frequency	jedes Wintersemester							
Module capacity	unrestricted							
Time of examination								
Credit points	5 CP							
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.							
Share of module grade on the course of study's final grade	1							
Examination	Exam prerequisites			Type of examination				
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module	Schriftliche Ausarbeitung							
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung,						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06581.01 - Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg

WIW.06581.01									5 CP
Module label		Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg							
Module code		WIW.06581.01							
Semester of first implementation									
Module used in courses of study / semesters		<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 							
Responsible person for this module									
Further responsible persons		Prof. Dr. Julia Müller-Seeger							
Prerequisites									
Skills to be acquired in this module		<ul style="list-style-type: none"> Diskussion und Reflexion von Führungstheorien in konkreten Situationen Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur Führungsforschung Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die Führungsforschung Fähigkeit zur Beurteilung von Führungssituationen aufgrund von spezifischen Daten 							
Module contents		<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle Führungsforschung Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse Anwendung in Führungssituationen 							
Forms of instruction		Course Course (2 SWS) Course Course							
Languages of instruction		German, English							
Duration (semesters)		1 Semester Semester							
Module frequency		jedes Wintersemester							
Module capacity		unrestricted							
Time of examination									
Credit points		5 CP							
Share on module final degree		Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.							
Share of module grade on the course of study's final grade		1							
Examination		Exam prerequisites			Type of examination				
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Final exam of module		Schriftliche Ausarbeitung							
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0	

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06584.01 - Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

WIW.06584.01 5 CP

Module label Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

Module code WIW.06584.01

Semester of first implementation

Module used in courses of study / semesters

- Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich

Responsible person for this module

Further responsible persons Prof. Dr. Philipp Schreck

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Diskussion und Reflexion von Steuerungsproblemen in Unternehmen
- Erlernen und Anwenden quantitativ-empirischer Methoden
- Generierung und Analyse der Datengrundlagen für die Abschlussarbeit
- Vorbereitung auf das Schreiben einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit

Module contents

- Ziele und Steuerungsprobleme in Unternehmen
- Alternativen der Datengenerierung (z.B. Umfragen, Beobachtung, Archivdaten, etc.)
- Grundlagen zu quantitativ-empirischen Methoden der Datenanalyse
- Wissenschaftliches Schreiben

Forms of instruction Course
Course (2 SWS)
Course
Course

Languages of instruction German, English

Duration (semesters) 1 Semester Semester

Module frequency jedes Wintersemester

Module capacity unrestricted

Time of examination

Credit points 5 CP

Share on module final degree Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.

Share of module grade on the course of study's final grade 1

Examination Exam prerequisites Type of examination

Course 1

Course 2

Course 3

Course 4

Final exam of module Schriftliche Ausarbeitung

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
---------------------	-------------	--------------	-----	-----------------------------------	--	----------------------------------	--	--------------

Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		zweite Präsenzphase						
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06583.01 - Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg

WIW.06583.01	5 CP	
Module label	Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg	
Module code	WIW.06583.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Ingo Pies	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ul style="list-style-type: none"> Die Studierenden analysieren, welche - z.T. konfligierenden - gesellschaftlichen Erwartungen sich mit der Nachhaltigkeitsidee verbinden und welche Herausforderungen hieraus für das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen resultieren. Die Studierenden machen sich vertraut mit den gesellschaftlichen Erwartungen an (die Berichterstattung über) unternehmerische Nachhaltigkeitsaktivitäten sowie über die Optionen eines strategischen Nachhaltigkeitsmanagements. Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, die 12-Felder-Matrix des strategischen Nachhaltigkeitsmanagements konkret anzuwenden. Sie lernen und üben ein, ihre Lösungsbeiträge für Nachhaltigkeitsprobleme zu reflektieren und zu kommunizieren. 	
Module contents	<ul style="list-style-type: none"> Inwiefern ist Nachhaltigkeit eine semantische Innovation? Wie kann man als Unternehmensmanager die eigene Organisation intern - im Hinblick auf die Zusammenarbeit von Arbeit und Kapital - und extern - im Hinblick auf Markt und Gesellschaft - so aufstellen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung gelingt? Wie lassen sich einseitige und mehrseitige Dilemmastrukturen identifizieren, die es erlauben, in den relevanten Nachhaltigkeitsdimensionen Win-Win-Potentiale zu realisieren? 	
Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

