

## Pflichtmodule

### WIW.06575.01 - Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft

WIW.06575.01

5 CP

<b>Module label</b>	Business Governance: Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Wissensgesellschaft	
<b>Module code</b>	WIW.06575.01	
<b>Semester of first implementation</b>		
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Responsible person for this module</b>		
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger & Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
<b>Prerequisites</b>		
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepte der Führung von Unternehmen und Mitarbeitern mit Hilfe der Business Governance</li> <li>Fähigkeit der Reflexion von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen</li> <li>Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von Problemen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien)</li> <li>Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion und Problemlösungen</li> </ul>	
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ausgewählte Konzepte der Mitarbeiter- und Unternehmensführung</li> <li>Situationen, die unternehmerisches Handeln prägen</li> <li>Ziele, die Unternehmen aufstellen</li> <li>Instrumente der Mitarbeiter- und Unternehmensführung</li> </ul>	
<b>Forms of instruction</b>	Course Course (2 SWS) Course Course	
<b>Languages of instruction</b>	German, English	
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester	
<b>Module frequency</b>	jedes Wintersemester	
<b>Module capacity</b>	unrestricted	
<b>Time of examination</b>		
<b>Credit points</b>	5 CP	
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		
<b>Final exam of module</b>	Schriftliche Ausarbeitung	
<b>Exam repetition information</b>		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06585.01 - Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"

WIW.06585.01	15 CP
<b>Module label</b>	Masterarbeit "Responsible Leadership und Business Governance"
<b>Module code</b>	WIW.06585.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger/ Prof. Dr. Ingo Pies/ Prof. Dr. Philipp Schreck
<b>Prerequisites</b>	mindestens 35 LP aus dem gewählten Studiengang, davon 5 LP im Wahlpflichtbereich
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich der Responsible Leadership und Business Governance zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen.</li> <li>Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einer Problemstellung der Responsible Leadership und Business Governance auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.</li> </ul>
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden.</li> <li>Grundsätzlich ist der Zeitrahmen nicht dazu geeignet, eigene umfassende empirische Erhebungen durchzuführen; es sei denn, es kann auf vorliegende Daten und eine theoretische Vorarbeit zurückgegriffen werden. Die Zeit sollte für die theoretische Durchdringung der Konzipierung des Themas, die Durchdringung und Auswertung vorliegender Daten und die sorgfältige und verständliche theoretische Darlegung der eigenen Ergebnisse und ihrer Limitierungen genutzt werden.</li> </ul>
<b>Form of instruction</b>	Independent supervised work
<b>Languages of instruction</b>	German, English
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester
<b>Module frequency</b>	jedes Semester
<b>Module capacity</b>	unrestricted
<b>Time of examination</b>	
<b>Credit points</b>	15 CP
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %.
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
<b>Course 1</b>		
<b>Final exam of module</b>		Masterarbeit
<b>Exam repetition information</b>		
<b>Form of instruction</b>	Independent supervised work	
<b>Course name</b>	Ausarbeitung der Masterarbeit	
<b>SWS</b>		
<b>Workload of compulsory attendance</b>		
<b>Workload of preparation / homework etc</b>		
<b>Workload of independent learning</b>		
<b>Workload (examination and preparation)</b>		
<b>Workload total</b>	0	
<b>Workload self-arranged work (module-oriented)</b>	450	
<b>Total module workload</b>	450	
<b>Type of examination</b>		
<b>Frequency</b>	Summer or winter semester	
<b>Capacity</b>	unrestricted	

## WIW.06577.01 - Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren

WIW.06577.01

5 CP

<b>Module label</b>	Corporate Responsibility & Corporate Citizenship: Win-Win-Potentiale realisieren
<b>Module code</b>	WIW.06577.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Ingo Pies
<b>Prerequisites</b>	
<b>Skills to be acquired in this module</b>	

- Die Studierenden setzen sich anhand ausgewählter Aufsätze mit der wissenschaftlichen Literatur zur Unternehmensverantwortung auseinander und lernen, zwischen Win-Win- und Win-Lose-Konzepten zu unterscheiden.
- Die Studierenden erwerben und trainieren die Fähigkeiten und Kenntnisse, um moralische Bindungen als Produktionsfaktor einzusetzen.
- Die Studierenden machen sich damit vertraut, zwischen Wertschöpfungsverantwortung und Ordnungsverantwortung unterscheiden zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren.
- Die Studierenden erwerben ein differenziertes Verständnis dafür, dass die Grenzen der Wertschöpfungsverantwortung durch Ordnungsverantwortung geheilt werden können und dass die Grenzen der Ordnungsverantwortung durch gesellschaftliche Lernprozesse geheilt werden können.

### Module contents

- Gibt es unterschiedliche Auffassungen zur Unternehmensverantwortung? Wo verlaufen die Trennlinien?
- Was versteht man unter Wertschöpfungsverantwortung und unter Ordnungsverantwortung?
- In welchen Dilemmasituationen können moralische Bindungen wertschöpfend als Produktionsfaktor eingesetzt werden?
- Wie kann man die unternehmensethische Strategiematrix einsetzen, um Win-Win-Potentiale zu realisieren?

Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Final exam of module						Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

## WIW.06578.01 - Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen

WIW.06578.01

5 CP

<b>Module label</b>	Responsible and Authentic Leadership: Verantwortungsvoll Führungsaufgaben übernehmen
<b>Module code</b>	WIW.06578.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
<b>Prerequisites</b>	
<b>Skills to be acquired in this module</b>	

- vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Führungstheorien
- Fähigkeit zur Einbeziehung der Situationen und Geführtenperspektive in die Führung
- Diskussion von neuen Führungstheorien
- Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung

### Module contents

- Führungstheorien, die sich auf die Person des Führenden beziehen
- Führungstheorien, die sich auf die Situation der Führung beziehen
- Führungstheorien, die sich auf die Person des Geführten beziehen
- Neue Führungstheorien
- Ethische Führungsherausforderungen

<b>Forms of instruction</b>	Course Course (2 SWS) Course Course
<b>Languages of instruction</b>	German, English
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester
<b>Module frequency</b>	jedes Sommersemester
<b>Module capacity</b>	unrestricted
<b>Time of examination</b>	
<b>Credit points</b>	5 CP
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		

<b>Final exam of module</b>	Schriftliche Ausarbeitung
-----------------------------	---------------------------

Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Nachbereitung)						
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150



## WIW.06579.01 - HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung

WIW.06579.01

5 CP

<b>Module label</b>	HRM und Business Governance: Personalentwicklung für nachhaltige Mitarbeiterführung	
<b>Module code</b>	WIW.06579.01	
<b>Semester of first implementation</b>		
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Responsible person for this module</b>		
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
<b>Prerequisites</b>		
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten, Instrumenten und Methoden der Personalentwicklung</li> <li>grundlegendes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten künstlerisch-kuratorischen Denkens und Arbeitens</li> <li>Fähigkeit der Reflexion und differenzierten Betrachtungsweise des Status-Quo der Personalentwicklung</li> <li>Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von aktuellen Herausforderungen der Personalentwicklung (z.B. anhand konkreter Fallstudien und praktischen Übungen entlang der Betrachtung künstlerisch-kuratorischer Projekte)</li> <li>Befähigung zur Diskussion und Argumentation der eigenen Reflexion, eines Perspektivenwechsels und Problemlösungen</li> </ul>	
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgewählte Konzepte, Instrumente und Methoden der Personalentwicklung</li> <li>Ausgewählte Konzepte künstlerisch-kuratorischen Arbeitens</li> <li>Projektarbeit: Übertragung der gelernten Methode des Perspektivenwechsels auf aktuelle Fragestellung der Personalentwicklung im eigenen Unternehmen</li> </ul>	
<b>Forms of instruction</b>	Course Course (2 SWS) Course Course	
<b>Languages of instruction</b>	German, English	
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester	
<b>Module frequency</b>	jedes Wintersemester	
<b>Module capacity</b>	unrestricted	
<b>Time of examination</b>		
<b>Credit points</b>	5 CP	
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		
<b>Final exam of module</b>	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Exam repetition information</b>		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Course 4</b>	Course	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06580.01 - Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation

WIW.06580.01

5 CP

<b>Module label</b>	Changemanagement: Zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformation
<b>Module code</b>	WIW.06580.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer/ Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
<b>Prerequisites</b>	
<b>Skills to be acquired in this module</b>	

- Die Studierenden kennen traditionelle Konzepte des Changemanagements und können diese auf Praxiskontexte übertragen
- Die Studierenden kennen die Herausforderungen von Transformationsprozessen und Methoden, um mit diesen umzugehen
- Die Studierenden kennen Lösungsmechanismen für Changeprozesse anhand der Auseinandersetzung mit konkreten Fallbeispielen
- Die Studierenden kennen Methoden zur Initiierung, Begleitung und Reflexion von Transformationsprozessen

### Module contents

- Ausgewählte Konzepte des Changemanagements, der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung
- Systematiken und Ansätze für die kontinuierliche Transformation on the job - als verdaubare und wirksame Umsetzung von Verbesserungsvorhaben
- Methoden und Instrumente für zukunftsweisende Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung
- Ansätze für Partizipation von MitarbeiterInnen und Führungskräften innerhalb von Transformationsprozessen
- Integrierte und praxisnahe Lernansätze als Katalysator für Transformationsprozesse

Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module	Schriftliche Ausarbeitung	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06574.01 - Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen

WIW.06574.01

5 CP

<b>Module label</b>	Controlling & CSR-Management: Zusammenhänge im Planspiel verstehen
<b>Module code</b>	WIW.06574.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Philipp Schreck
<b>Prerequisites</b>	
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden sollen ein ganzheitliches Verständnis verschiedener betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge entwickeln und können die Lage des Unternehmens in seinem Wettbewerb bewerten (Benchmarking). Sie nutzen dieses Verständnis für die erfolgreiche Durchführung der Planspielsimulation.</li> <li>Die Studierenden erkennen und bewerten unterschiedliche Unternehmensstrategien. Außerdem legen sie sich auf eine Strategie fest und setzen diese in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld um.</li> <li>Die Studierenden lernen und diskutieren die Grundlagen ethischer Argumentation. So können sie unternehmerische Aktivitäten kritisch beurteilen und CSR-Maßnahmen in der Planspielsimulation umsetzen.</li> <li>Die Studierenden verstehen die Zwecke von verschiedenen Unternehmensberichten und Kennzahlenberechnungen. Sie können diese Berechnungen selbst durchführen und aus den Berichten Entscheidungen für das kommende Geschäftsjahr ableiten.</li> </ul>

<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethische Theorien anhand von Fallstudien und Rollenspielen</li> <li>Nachhaltigkeitsstrategien (Entwurf, Implementierung, Analyse, Anpassung)</li> <li>Stakeholder Ansprüche und Stakeholder-Dialoge</li> <li>Kosten-Nutzen Analysen von Investitionen</li> <li>Kalkulation von Herstellkosten</li> <li>Beschaffungs- und Produktionsplanung</li> </ul>
------------------------	---

Forms of instruction	Course Course (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module		Präsentation, Projektbericht
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Ausarbeitung Projektbericht						0
<b>Course 4</b>	Course	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06573.01 - Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager

WIW.06573.01

5 CP

<b>Module label</b>	Business & Society: Gesellschaftliche Herausforderungen für Manager	
<b>Module code</b>	WIW.06573.01	
<b>Semester of first implementation</b>		
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Responsible person for this module</b>		
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Ingo Pies	
<b>Prerequisites</b>		
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Vorlesung "Business &amp; Society" vermittelt speziell jene Kenntnisse und Fähigkeiten, die von Managern benötigt werden, um ihre Unternehmensorganisation nicht nur im Markt, sondern auch in der Gesellschaft erfolgreich zu positionieren.</li> <li>Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, eigenständig Aufklärungs- und Steuerungs-Argumente generieren zu können. Sie lernen und üben ein, ihre Problemlösungsbeiträge zu reflektieren und zu kommunizieren.</li> <li>Die Studierenden machen sich vertraut mit der Möglichkeit eines gesellschaftlichen Diskursversagens, um diesem Phänomen als Manager professionell begegnen zu können. Sie lernen typische Vor- und Fehl-Urteile kennen und üben sich darin, geeignete Gegenargumente zu entwickeln.</li> </ul>	
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie können Manager die Verhältnisse zwischen Unternehmen und Staat/Zivilgesellschaft/Medien systematisch analysieren und gestalten?</li> <li>Wie können Manager einem Diskursversagen mit geeigneten Argumenten professionell entgegenreten?</li> <li>Was können Manager tun, damit ihr Unternehmen an gesellschaftlichen Lernprozessen konstruktiv teilnimmt?</li> <li>Welche Governance-Kompetenzen benötigen Manager, um ihr Unternehmen gesellschaftlich erfolgreich zu positionieren?</li> </ul>	
<b>Forms of instruction</b>	Lecture Course (2 SWS) Course Course	
<b>Languages of instruction</b>	German, English	
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester	
<b>Module frequency</b>	jedes Wintersemester	
<b>Module capacity</b>	unrestricted	
<b>Time of examination</b>		
<b>Credit points</b>	5 CP	
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		
<b>Final exam of module</b>	schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Exam repetition information</b>		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Lecture	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Course 4</b>	Course	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150



## WIW.06576.01 - Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen

WIW.06576.01

5 CP

<b>Module label</b>	Behavioral Business Ethics: Verhalten verstehen und beeinflussen	
<b>Module code</b>	WIW.06576.01	
<b>Semester of first implementation</b>		
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Pflichtmodule</li> </ul>	
<b>Responsible person for this module</b>		
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Philipp Schreck	
<b>Prerequisites</b>		
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<p>Die Studierenden sollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>die Voraussetzungen menschlicher Kooperation und moralischen Verhaltens analysieren und auf Probleme im Unternehmensalltag anwenden können,</li> <li>die Grundlagen der rationalen Entscheidungstheorie aufzeigen und erklären können,</li> <li>sich kritisch mit verschiedenen psychologischen Modellen moralischer Urteilsfindung auseinandersetzen,</li> <li>die Relevanz von Verhaltensexperimenten für die deskriptive Ethik aufzeigen können,</li> <li>relevante Fallstudien eigenständig erarbeiten und präsentieren,</li> <li>das Erlernte auf eigene Fragestellungen im Unternehmen übertragen können.</li> </ul>	
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Warum handeln Menschen unmoralisch oder unkooperativ? Welche situativen, strukturellen oder auch persönlichen Faktoren können dieses Verhalten erklären?</li> <li>Können Dilemmastrukturen überwunden werden? Welche Arten der Selbst- und Kollektivbindung gibt es? Welche Rolle spielen Reziprozität, Altruismus und Bestrafung?</li> <li>Wie treffen wir moralische bzw. unmoralische Entscheidungen? Welche psychologischen Prozesse spielen hier eine Rolle?</li> <li>Welchen Denkfehlern und Heuristiken unterliegen Menschen? Wodurch werden Entscheidungen bewusst und unbewusst beeinflusst?</li> </ul>	
<b>Forms of instruction</b>	Course Course (2 SWS) Course Course	
<b>Languages of instruction</b>	German, English	
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester	
<b>Module frequency</b>	jedes Sommersemester	
<b>Module capacity</b>	unrestricted	
<b>Time of examination</b>		
<b>Credit points</b>	5 CP	
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1	
<b>Examination</b>	<b>Exam prerequisites</b>	<b>Type of examination</b>
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		
<b>Final exam of module</b>	Portfolio	

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Erstellung Portfolio						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

## Wahlbereich

### WIW.06582.01 - Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg

WIW.06582.01

5 CP

<b>Module label</b>	Applied HRM: Mit Business Governance zum Erfolg
<b>Module code</b>	WIW.06582.01
<b>Semester of first implementation</b>	
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li> </ul>
<b>Responsible person for this module</b>	
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
<b>Prerequisites</b>	
<b>Skills to be acquired in this module</b>	

- Diskussion und Reflexion von HRM Methoden und Instrumenten in konkreten Situationen
- Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur HRM-Forschung
- Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die HRM-Forschung
- Fähigkeit zur Beurteilung von HRM Methoden und Instrumenten aufgrund von spezifischen Daten

#### Module contents

- Aktuelle HRM Methoden und Instrumente sowie Business Governance
- Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse
- Anwendung im strategischen HRM

Forms of instruction				Course Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module						Schriftliche Ausarbeitung		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06581.01 - Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg

WIW.06581.01				5 CP				
Module label				Applied Leadership: Mit Führung zum Erfolg				
Module code				WIW.06581.01				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				<ul style="list-style-type: none"><li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li></ul>				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				Prof. Dr. Julia Müller-Seeger				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				<ul style="list-style-type: none"><li>Diskussion und Reflexion von Führungstheorien in konkreten Situationen</li><li>Erlernen von wissenschaftlichen qualitativen Methoden zur Führungsforschung</li><li>Generierung und Analyse von qualitativen Datengrundlagen für die Führungsforschung</li><li>Fähigkeit zur Beurteilung von Führungssituationen aufgrund von spezifischen Daten</li></ul>				
Module contents				<ul style="list-style-type: none"><li>Aktuelle Führungsforschung</li><li>Qualitative empirische Methoden zur Datengenerierung und -analyse</li><li>Anwendung in Führungssituationen</li></ul>				
Forms of instruction				Course Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module				Schriftliche Ausarbeitung				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

## WIW.06584.01 - Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg

WIW.06584.01				5 CP				
Module label				Applied Incentives & Behavior: Mit Steuerung zum Erfolg				
Module code				WIW.06584.01				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				<ul style="list-style-type: none"><li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li></ul>				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				Prof. Dr. Philipp Schreck				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				<ul style="list-style-type: none"><li>Diskussion und Reflexion von Steuerungsproblemen in Unternehmen</li><li>Erlernen und Anwenden quantitativ-empirischer Methoden</li><li>Generierung und Analyse der Datengrundlagen für die Abschlussarbeit</li><li>Vorbereitung auf das Schreiben einer wissenschaftlichen Abschlussarbeit</li></ul>				
Module contents				<ul style="list-style-type: none"><li>Ziele und Steuerungsprobleme in Unternehmen</li><li>Alternativen der Datengenerierung (z.B. Umfragen, Beobachtung, Archivdaten, etc.)</li><li>Grundlagen zu quantitativ-empirischen Methoden der Datenanalyse</li><li>Wissenschaftliches Schreiben</li></ul>				
Forms of instruction				Course Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module				Schriftliche Ausarbeitung				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
Course 2	Course	Erste und	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		zweite Präsenzphase						
<b>Course 3</b>	Course	Selbststudium						0
<b>Course 4</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150



## WIW.06583.01 - Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg

WIW.06583.01

5 CP

<b>Module label</b>	Applied Sustainability Management: Mit Strategie zum Erfolg	
<b>Module code</b>	WIW.06583.01	
<b>Semester of first implementation</b>		
<b>Module used in courses of study / semesters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Leadership und Business Governance (MA60 LP) (Master) &gt; Betriebswirtschaftslehre Resp. L. u. B. Gouv. MA60, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2025) &gt; Wahlbereich</li> </ul>	
<b>Responsible person for this module</b>		
<b>Further responsible persons</b>	Prof. Dr. Ingo Pies	
<b>Prerequisites</b>		
<b>Skills to be acquired in this module</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Studierenden analysieren, welche - z.T. konfligierenden - gesellschaftlichen Erwartungen sich mit der Nachhaltigkeitsidee verbinden und welche Herausforderungen hieraus für das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen resultieren.</li> <li>Die Studierenden machen sich vertraut mit den gesellschaftlichen Erwartungen an (die Berichterstattung über) unternehmerische Nachhaltigkeitsaktivitäten sowie über die Optionen eines strategischen Nachhaltigkeitsmanagements.</li> <li>Die Studierenden erwerben und trainieren die Governance-Kompetenz, die 12-Felder-Matrix des strategischen Nachhaltigkeitsmanagements konkret anzuwenden. Sie lernen und üben ein, ihre Lösungsbeiträge für Nachhaltigkeitsprobleme zu reflektieren und zu kommunizieren.</li> </ul>	
<b>Module contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inwiefern ist Nachhaltigkeit eine semantische Innovation?</li> <li>Wie kann man als Unternehmensmanager die eigene Organisation intern - im Hinblick auf die Zusammenarbeit von Arbeit und Kapital - und extern - im Hinblick auf Markt und Gesellschaft - so aufstellen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung gelingt?</li> <li>Wie lassen sich einseitige und mehrseitige Dilemmastrukturen identifizieren, die es erlauben, in den relevanten Nachhaltigkeitsdimensionen Win-Win-Potentiale zu realisieren?</li> </ul>	
<b>Forms of instruction</b>	Course Course (2 SWS) Course Course	
<b>Languages of instruction</b>	German, English	
<b>Duration (semesters)</b>	1 Semester Semester	
<b>Module frequency</b>	jedes Wintersemester	
<b>Module capacity</b>	unrestricted	
<b>Time of examination</b>		
<b>Credit points</b>	5 CP	
<b>Share on module final degree</b>	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
<b>Share of module grade on the course of study's final grade</b>	1	
<b>Examination</b>	<b>Exam prerequisites</b>	<b>Type of examination</b>
<b>Course 1</b>		
<b>Course 2</b>		
<b>Course 3</b>		
<b>Course 4</b>		
<b>Final exam of module</b>	Schriftliche Ausarbeitung, Präsentation inkl. Teilnahme an der Diskussion	
<b>Exam repetition information</b>		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
<b>Course 1</b>	Course	E-Learning (Einführung, Projektphase, Vor- und Nachbereitung)						0
<b>Course 2</b>	Course	Erste und zweite Präsenzphase		2				0
<b>Course 3</b>	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
<b>Course 4</b>	Course	Vorbereitung Präsentation						0
<b>Workload by module</b>						150		150
<b>Total module workload</b>								150

