

Pflichtmodule

WIW.04876.02 - Innovations-, Change- und Projektmanagement

WIW.04876.02	5 CP
Module label	Innovations-, Change- und Projektmanagement
Module code	WIW.04876.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die grundlegenden Modelle und die Bedeutung des Innovations- und Change-Managements. 2 Sie können die Modelle des Innovations- und Change-Managements anwenden. 3 Sie kennen Umsetzungsprobleme von Maßnahmen des Innovations- und Change-Managements. 4 Sie haben die Fähigkeit zur strategischen Analyse von Situationen in Bildungseinrichtungen. 5 Sie können Lösungsansätze für strategische Probleme in Bildungseinrichtungen entwickeln. 6 Sie wissen, wie man Innovations- und Change-Management-Prozesse gestaltet und kennen die wichtigsten Instrumente dazu. 7 Sie kennen die Bedeutung und die Implikationen des Projektbegriffs. 8 Die speziellen Kennzeichen von Projekten in Bildungseinrichtungen sind Ihnen bekannt. 9 Sie kennen die theoretischen Ansätze des Projektmanagements. 10 Sie kennen die Projektphasen und den Projektlebenszyklus. 11 Sie wissen, wie man Projekte plant, organisiert und durchführt. 12 Ihnen sind mögliche Projekterfolgs- und Misserfolgskriterien bekannt und Sie haben die Fähigkeit zur Erarbeitung entsprechender Interventionsstrategien. 13 Sie können zentrale Risiken von Projekten ermitteln und wissen, wie man Präventiv-Maßnahmen ergreift. 14 Ihnen sind verschiedene Strategien des Networkings und der Lobbyarbeit im Rahmen des Innovations-, Change- und Projektmanagements bekannt.
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 strategische und normative Führung sowie Entwicklung von Bildungseinrichtungen 2 Innovationstheorien und -modelle 3 Merkmale und Grundprinzipien von Innovationen sowie Veränderungen 4 Gestaltung / Organisation von Innovations- und Veränderungsprozessen und Instrumente 5 Projekte planen, organisieren und durchführen 6 Werkzeuge und Instrumente für das Projektmanagement 7 Teamführung, Projektkommunikation und Informationsmanagement 8 Networking und Lobbyarbeit
Forms of instruction	<p>Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course</p>
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Wintersemester
Module capacity	unlimited
Time of examination	
Credit points	5 CP

Share on module final degree		Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.						
Share of module grade on the course of study's final grade		1						
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04877.02 - Qualitätsmanagement

WIW.04877.02		5 CP
Module label	Qualitätsmanagement	
Module code	WIW.04877.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie erkennen die strategische Bedeutung des Qualitätsmanagements im Kontext der Bildungsstandards und der Kompetenzvermittlung. 2 Sie kennen die grundlegenden Konzepte bzw. Systeme des Qualitätsmanagements und wissen, wie man die dazugehörigen Instrumente in der Praxis einsetzt. 3 Sie kennen die grundlegenden Qualitätsbereiche in Bildungseinrichtungen und die Eigenheiten der Weiterentwicklung. 4 Sie besitzen die Fähigkeit zur Initiierung, Implementierung und Institutionalisierung von Qualitätssicherungs- und Qualitätsentwicklungskonzepten in Bildungseinrichtungen. 5 Sie können angemessene Methoden für unterschiedliche Ziele der Qualitätssicherung auswählen. 6 Sie erlangen die Kompetenz zum qualitätssichernden Umgang mit internen und externen Evaluationen auf der individuellen Ebene, der institutionellen Ebene und der Systemebene. 7 Sie besitzen die Fähigkeit, die erworbenen Kenntnisse der Evaluation als Teil eines systematischen Entwicklungsprozesses zu verstehen und kennen dessen Ablauf. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Neue Standards in der Bildung und die zentrale Rolle von Kompetenzen 2 Konzepte, Verfahren und Instrumente des Qualitätsmanagements 3 Qualitätsmanagementsysteme 4 Qualitätsbereiche und Qualitätsentwicklung 5 Externe Evaluation 6 Interne Evaluation 7 Prozessmanagement als Basis und Teil des Qualitätsmanagements 8 Initiierung, Implementierung und Institutionalisierung eines Qualitätskonzeptes 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Final exam of module		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04875.02 - Personalmanagement

WIW.04875.02		5 CP
Module label	Personalmanagement	
Module code	WIW.04875.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<p>1 Sie besitzen Kenntnisse zu den Methoden der Personalgewinnung. 2 Sie kennen die Ansätze der Bedarfsplanung, Auswahlplanung und Einsatzplanung sowie die Unterschiede zwischen anlassbezogenen Personalgesprächen und dem jährlichen Mitarbeitergespräch. 3 Sie können Anforderungsprofile erstellen. 4 Sie verstehen die Personalentwicklung als systematisch gesteuerten Prozess zur Verbesserung der Leistung und Mitarbeiterzufriedenheit. 5 Sie besitzen die Fähigkeit zur Anwendung der Beförderungsgrundsätze und verfügen über Kenntnisse im Beurteilungswesen, über Arten und Steuerung von Fortbildungsmaßnahmen sowie zur Honorierung des Personals. 6 Sie kennen die Ansätze der Beratung, des Coachings, der Supervision sowie des Mentorings und wissen, wie diese in der Praxis angewendet werden müssen.</p>	
Module contents	<p>1 Personalgewinnung 2 Personalbeurteilung 3 Personalhonorierung 4 Personalförderung und -entwicklung 5 Personalführung durch Gespräche 6 Beratung, Coaching, Supervision und Mentoring</p>	
Forms of instruction	<p>Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course</p>	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich oder Thesepapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Prüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04879.02 - Recht und Organisationsmanagement

WIW.04879.02									5 CP
Module label	Recht und Organisationsmanagement								
Module code	WIW.04879.02								
Semester of first implementation									
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule 								
Responsible person for this module									
Further responsible persons	Dr. Michael Lämmerhirt								
Prerequisites									
Skills to be acquired in this module	<p>1 Sie können die verfassungsrechtlichen Grundlagen definieren und erläutern. 2 Sie kennen die wesentlichen Rechtsquellen und ihr Verhältnis zueinander. 3 Sie kennen die Grundzüge und die wesentlichen Entscheidungen der deutschen sowie europäischen Rechtsprechung zum Bildungsrecht. 4 Sie kennen die Grundlagen des Verwaltungs-, des Beamten- und des Arbeitsrechts. 5 Sie sind in der Lage, verwaltungs-, beamten- und arbeitsrechtlich relevante Dokumente zu finden und zu interpretieren. 6 Sie kennen die wesentlichen Inhalte, Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Schulgesetze in Deutschland.</p>								
Module contents	<p>1 Verfassungsrechtliche Grundlagen 2 Bildungsrecht 3 Verwaltungsrecht 4 Beamtenrechtliche Grundlagen 5 Schulgesetz 6 Rechtsstellung der Lehrkräfte, Schüler und Eltern</p>								
Forms of instruction	<p>Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course</p>								
Languages of instruction	German, English								
Duration (semesters)	1 Semester Semester								
Module frequency	jedes Sommersemester								
Module capacity	unlimited								
Time of examination									
Credit points	5 CP								
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.								
Share of module grade on the course of study's final grade	1								
Examination	Exam prerequisites		Type of examination						
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Course 5									
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll		mündlich/schriftlich						
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	Erste Präsenzphase	1					0	
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase	1					0	

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04874.02 - Organisation und Führung

WIW.04874.02		5 CP
Module label	Organisation und Führung	
Module code	WIW.04874.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen den besonderen Organisationscharakter von Bildungseinrichtungen. 2 Sie entwickeln ein Grundverständnis für die wesentlichen Rahmenbedingungen des Führens von Bildungseinrichtungen. 3 Sie kennen wesentliche Elemente der Lernfähigkeit und Selbstständigkeit von Organisationen und deren Übertragbarkeit auf Bildungseinrichtungen. 4 Sie erhalten Einsicht in die Steuerung von Bildungseinrichtungen. 5 Sie verstehen die Führungstheorien und wissen, wie diese in der Praxis angewendet werden sollten. 6 Sie kennen die wichtigsten Führungsinstrumente bzw. Führungstechniken, deren Anwendungsbedingungen und -grenzen. 7 Sie sind in der Lage, Organisationsprobleme und deren Ursachen zu erkennen und wissen, welche Interventionsstrategien hierfür zu Anwendung kommen müssen. 8 Sie kennen die wesentlichen Organisationskonzepte. 9 Sie besitzen die Fähigkeit, die entsprechenden Organisationsstrukturen für die jeweiligen Gegebenheiten zu wählen und kennen verschiedene Organisationsinstrumente mit ihren Einsatzmöglichkeiten. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Neue Steuerungsformen des Bildungssystems 2 Neue Rolle und Funktion der Mesebene 3 Managementprozesse in Bildungseinrichtungen 4 Führungstheorien und deren Verwendung 5 Mitarbeiterführung 6 Organisationstheorien 7 Organisationsprobleme und Ursachen 8 Organisationskonzepte 9 Organisationsmethodik 10 Organisationsstrukturen und -modelle 11 Organisationsinstrumente 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 5								
Final exam of module		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05062.02 - Masterarbeit

WIW.05062.02		15 CP
Module label	Masterarbeit	
Module code	WIW.05062.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites	Erreichen von mindestens 30 LP	
Skills to be acquired in this module	1 Sie sind in der Lage, innerhalb einer vorgegebenen Frist, ein Problem selbstständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten.	
Module contents	1 Das Thema für die Master-Arbeit kann von jeder fachlich zuständigen Prüferin bzw. jedem fachlich zuständigen Prüfer gestellt bzw. betreut werden. 2 Die Master-Arbeit umfasst einen theoretisch-schriftlichen Teil, der einen Umfang von nicht mehr als 40 Seiten (ohne Fuß- und Endnoten sowie Inhalts-/Literaturverzeichnis) besitzen darf.	
Form of instruction	Independent supervised work	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	nicht festlegbar	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	15 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	schriftliche Ausarbeitung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Independent supervised work	
Course name	MA-Arbeit	
SWS		
Workload of compulsory attendance		
Workload of preparation / homework etc		
Workload of independent learning		
Workload (examination and preparation)		
Workload total	0	
Workload self-arranged work (module-oriented)	450	
Total module workload	450	
Type of examination		
Frequency	Summer or winter semester	
Capacity	unlimited	

WIW.04878.02 - Ressourcenmanagement und Budgetierung

WIW.04878.02		5 CP
Module label	Ressourcenmanagement und Budgetierung	
Module code	WIW.04878.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<p>1 Sie lernen verschiedene staatliche und private Instrumente der Bildungsfinanzierung kennen und können deren (Steuerungs-)Wirkungen analysieren.</p> <p>2 Sie erlangen grundlegende Kenntnisse wesentlicher betriebs- und volkswirtschaftlicher Zusammenhänge.</p> <p>3 Sie kennen die Grundlagen des Managements von Finanz- und Sachressourcen.</p> <p>4 Sie besitzen grundlegende Kenntnisse der Haushalts- und Budgetplanung sowie der Finanzierungs- und Investitionsplanung.</p> <p>5 Sie kennen die externen und internen Rahmenbedingungen für die Gestaltung von Budgetierungsmodellen.</p> <p>6 Sie können finanzpolitische Unternehmensentscheidungen unter Analyse der aktuellen Rahmenbedingungen treffen.</p> <p>7 Ihnen sind die verschiedenen Möglichkeiten des Sponsorings und der Fördervereinsarbeit sowie der Akquise von Fördermitteln bekannt.</p>	
Module contents	<p>1 Management von Finanz- und Sachressourcen</p> <p>2 Haushalts- und Budgetplanung</p> <p>3 Finanzierung- und Investitionsplanung</p> <p>4 Sponsoring und Fördervereinsarbeit</p> <p>5 PPP und Fördermittelakquise in Bildungsorganisationen</p>	
Forms of instruction	<p>Course (1 SWS)</p> <p>Course (1 SWS)</p> <p>Course</p> <p>Course</p> <p>Course</p>	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	mündlich/schriftlich
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Prüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

Wahlbereich

WIW.04883.02 - Humanressourcenmanagement

WIW.04883.02									5 CP
Module label	Humanressourcenmanagement								
Module code	WIW.04883.02								
Semester of first implementation									
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich 								
Responsible person for this module									
Further responsible persons	Dr. Michael Lämmerhirt								
Prerequisites									
Skills to be acquired in this module	1 Sie haben fundierte und aktuelle Fachkenntnisse von den Grundlagen der Personalwirtschaft und -entwicklung. 2 Sie verstehen die Personalentwicklung als einen der zentralen Ansatzpunkte in der Weiterentwicklung von Bildungseinrichtungen. 3 Sie kennen die grundlegenden Ansätze der Arbeits- und Organisationspsychologie und wissen, wie diese anzuwenden sind. 4 Sie kennen verschiedene Personalinformationssysteme und besitzen die Fähigkeit, mit diesen umzugehen und diese zielgerichtet einzusetzen. 5 Sie haben grundlegende, aber auch vertiefende Kenntnisse im Bereich der Eignungs- und Organisationsdiagnostik und sind sicher im Umgang mit dazugehörigen Instrumenten.								
Module contents	1 Personalwirtschaft und -entwicklung 2 Arbeits- und Organisationspsychologie 3 Personalinformationssysteme 4 Eignungs- und Organisationsdiagnostik 5 Kompetenzentwicklung								
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course								
Languages of instruction	German, English								
Duration (semesters)	1 Semester Semester								
Module frequency	jedes Wintersemester								
Module capacity	unlimited								
Time of examination									
Credit points	5 CP								
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.								
Share of module grade on the course of study's final grade	1								
Examination	Exam prerequisites			Type of examination					
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Course 5									
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündl. Prüfung oder Klausur					
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	Erste	1					0	

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Präsenzphase						
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.04882.02 - Neue Medien und Technologien in Lernprozessen

WIW.04882.02		5 CP
Module label	Neue Medien und Technologien in Lernprozessen	
Module code	WIW.04882.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die unterschiedlichen Ansätze des medienvermittelten Lehren und Lernens und können diese gezielt einsetzen. 2 Sie wissen, wie man mit neuen Medien und modernen Technologien umgeht und kennen auch deren Grenzen bzw. Gefahren. 3 Sie haben einen Überblick über die Anwendung des internetgestützten Lehrens und Lernens. 4 Sie kennen die Vorteile des internetgestützten Lernens, können aber auch die Nachteile und Hemmnisse bei dessen Umsetzung erkennen. 5 Sie kennen die Bedeutung des E-Learning als `Blended Learning` und können dies in der Praxis anwenden. 6 Sie wissen, welche die wichtigsten digitalen Lernplattformen sind und können mit diesen umgehen. 7 Sie verstehen die Zusammenhänge der pädagogischen, organisatorischen und technischen Rahmenbedingungen beim Einsatz von neuen Medien in Lehr- und Lernprozessen. 8 Sie kennen und bewerten die unterschiedlichen Mediencharakteristika und können eine entsprechende Medienauswahl für eine bestimmte Lehr- bzw. Lernsituation treffen. 9 Sie erkennen die Relevanz der technologischen und medialen Entwicklung, als Teil der strategischen Entwicklung und Schulkultur. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Lehren und Lernen mit neuen Medien 2 Umgang mit und Einsatz von modernen Technologien 3 Umgang mit und Einsatz von digitalen Lernplattformen 4 E-Learning als `Blended Learning` 5 Technologische und mediale Entwicklung als Teil der strategischen Entwicklung und Kultur der Bildungseinrichtung 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich	

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
		oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll						
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04880.02 - Kommunikation und Moderation

WIW.04880.02		5 CP
Module label	Kommunikation und Moderation	
Module code	WIW.04880.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Grundlagen der Kommunikationstheorie. 2 Sie wissen, welche Gesprächsformen es gibt, wie man Gespräche führt bzw. wie man ein Feedback gibt und können dies anwenden. 3 Sie kennen verschiedene Widerstände bzw. Konflikte, welche auftreten können, und sind in der Lage, zielgerichtet darauf zu reagieren. 4 Sie besitzen die Fähigkeit, Sitzungen und Konferenzen zu leiten. 5 Sie können die Grundregeln der Rhetorik anwenden. 6 Sie können der Situation angepasst professionell Präsentieren. 7 Sie können verschiedene Moderationstechniken, dem Anlass entsprechend, anwenden. 8 Sie kennen die Grundsätze des Public Relations und des Umgangs mit den Medien. 9 Sie wissen, welche Möglichkeiten die computergestützte Kommunikation bietet und können diese anwenden. 10 Sie kennen die Grundlagen und Verfahrensweisen des Informationsmanagements. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Grundlagen der Kommunikationstheorie - Nonverbale Kommunikation 2 Gesprächsformen, Gesprächsführung und Feedback 3 Metakommunikation 4 Umgang mit Widerstand und Konflikten 5 Sitzungen und Konferenzen leiten 6 Rhetorik 7 Professionell Präsentieren 8 Moderationstechniken und ihr Einsatz zu verschiedenen Anlässen 9 Public Relations und der Umgang mit Medien 10 computergestützte Kommunikation 11 Informationsmanagement 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Final exam of module		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/ schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04884.02 - Rechnungswesen und Controlling

WIW.04884.02

5 CP

Module label	Rechnungswesen und Controlling							
Module code	WIW.04884.02							
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 							
Responsible person for this module								
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser							
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Grundlagen des Rechnungswesens. 2 Sie verstehen Controlling als Führungsaufgabe in Bildungseinrichtungen und können die daraus resultierenden Erkenntnisse umsetzen. 3 Sie kennen die wesentlichen Controllinginstrumente in Bildungseinrichtungen. 4 Sie wissen, welchen Beitrag das strategische Controlling für Innovationen hat und können dies in Ihrer Organisation umsetzen. 5 Sie kennen die Grundlagen des internen Rechnungswesens. 6 Sie wissen, wie man Schnittstellenprobleme in Schulen steuert. 7 Sie können die Bezüge zwischen Controlling und Berichtswesen verstehen und abstimmen. 							
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Grundlagen des Rechnungswesens 2 Grundlagen des Controllings in Schulen 3 Koordination des schulischen Führungssystems 4 Steuerung von Schnittstellenproblemen in Schulen 5 Management Accounting 6 Berichtswesen 							
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course							
Languages of instruction	German, English							
Duration (semesters)	1 Semester Semester							
Module frequency	jedes Wintersemester							
Module capacity	unlimited							
Time of examination								
Credit points	5 CP							
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.							
Share of module grade on the course of study's final grade	1							
Examination	Exam prerequisites		Type of examination					
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll		mündlich/schriftlich					
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.04881.02 - Lehren und Lernen von Kompetenzen

WIW.04881.02		5 CP
Module label	Lehren und Lernen von Kompetenzen	
Module code	WIW.04881.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Dr. Michael Lämmerhirt	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Bedeutung von Kompetenzen als Basis für eine nachhaltige Zukunft unserer Gesellschaft. 2 Ihnen sind verschiedene Kompetenzmodelle bekannt und Sie kennen deren Ansätze. 3 Sie wissen, mit welchen Instrumenten man Kompetenzen diagnostiziert und können daraus gezielte Strategien für die Weiterentwicklung sowie Förderung der Lernenden ableiten. 4 Sie kennen die wichtigsten Planungs- und Organisationsinstrumente in der Vermittlung von Kompetenzen sowie deren Einsatzmöglichkeiten. 5 Sie kennen moderne Lehrformen und -methoden der Kompetenzvermittlung und können diese in praktischen Zusammenhängen anwenden. 6 Ihnen sind innovative Lernmethoden und neuere lernpsychologische Aspekte bekannt und Sie wissen, wie man diese einsetzt. 7 Sie können vielfältige kompetenzorientierte Aufgaben erstellen und situationsgerecht einsetzen. 8 Sie kennen die verschiedenen Möglichkeiten in der Bewertung von Kompetenzen und können damit umgehen. 9 Sie kennen die grundlegenden strategischen Ansätze der Kompetenzentwicklung auf der Mikro- und Mesoebene. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Kompetenzmodelle 2 Kompetenzen diagnostizieren, entwickeln und fördern 3 Planung und Organisation der Vermittlung von Kompetenzen 4 Moderne Lehrformen und -methoden in der Kompetenzvermittlung 5 Innovative Lernmethoden und neuere lernpsychologische Aspekte 6 Kompetenzorientierte Aufgaben und Leistungsbewertung von Kompetenzen 7 Strategische Kompetenzentwicklung auf der Mikro- und Mesoebene 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	

Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Course 5	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05456.01 - Personalauswahl und Personalbeurteilung

WIW.05456.01		5 CP
Module label	Personalauswahl und Personalbeurteilung	
Module code	WIW.05456.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Bedeutung der Personalauswahl und der Personalbeurteilung für Ihre Bildungseinrichtung. 2 Aktuelle Entwicklungen und Trends der Personalauswahl und -beurteilung sind Ihnen bekannt. 3 Sie wissen, wie man berufliche Anforderungen als Grundlage für die Personalauswahl und -beurteilung bestimmt. 4 Sie sind in der Lage, aus den beruflichen Anforderungen relevante Beurteilungskriterien für die Personalauswahl und -beurteilung abzuleiten. 5 Sie wissen, mit welchen eignungsdiagnostischen Verfahren die jeweiligen Beurteilungskriterien erfasst werden können. 6 Sie können die eignungsdiagnostischen Verfahren in Ihrer Bildungseinrichtung situationsgerecht anwenden. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Soll-Analyse: Tätigkeits- und Anforderungsanalyse 2 Ist-Analyse: Eignungsdiagnostik 3 Eigenschaftsorientierte Verfahren (Tests) 4 Simulationsorientierte Verfahren (Assessment Center) 5 Biografieorientierte Verfahren (Fragebögen, Interviews) 6 Entwicklung eines Assessment Centers für die eigene Einrichtung 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	
Exam repetition information		

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Erste Präsenzphase		1				0
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase		1				0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05458.01 - Bildungsmarketing

WIW.05458.01		5 CP
Module label	Bildungsmarketing	
Module code	WIW.05458.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Besonderheiten von Bildung als zu vermarktendes Gut aus der Potenzial-, Prozess- und Ergebnisperspektive sowie deren Bedeutung für das Marketing. 2 Sie können die Angebote Ihrer Einrichtung in Geschäftsfelder ordnen und für diese die wichtigsten strategischen Fragen beantworten. 3 Sie können Ihre Zielgruppen genau bestimmen und detailliert beschreiben. 4 Sie wissen, wie Sie aus den Merkmalen Ihrer Angebote einen konkreten Kundennutzen ableiten und diesen Nutzen formulieren. 5 Sie kennen die Elemente des Marketing-Mix, die Ihnen eine ganzheitliche kundenorientierte Sicht auf Ihre Bildungseinrichtung und Angebote ermöglichen. 6 Sie kennen unterschiedliche Kommunikationsinstrumente und deren Erfolgskriterien im Bildungswesen. 7 Sie können die verschiedenen Kommunikationsinstrumente nach Kosten und Effizienz einschätzen bzw. kennen Ansätze, deren Wirksamkeit in Ihrem konkreten Umfeld zu erheben. 8 Sie kennen unterschiedliche Methoden der Budgetierung im Marketing sowie deren Vor- und Nachteile. 9 Sie kennen die Rolle von Marketingkosten in der Deckungsbeitragsrechnung und können rationale Entscheidungen über die Durchführung/Absage von Veranstaltungen sowie über die Rentabilität weiterer Marketing-Maßnahmen treffen. 	
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Begriffsbestimmungen 2 Spezifika von Bildungsdienstleistungen und deren Auswirkungen auf das Bildungsmarketing 3 Strategisches Bildungsmarketing (Abgrenzung von Geschäftsfeldern, Marktdeckungsstrategien, Marktrealstrategien, Wettbewerbsvorteilsstrategien, Umgang mit Wettbewerbern, Preispolitik, Timingstrategien) 4 Operatives Bildungsmarketing (Zielgruppenanalysen, Entwicklung von Kundennutzen, Formulierung von Kundennutzen, Marketing in der Dreiecksbeziehung: Herausforderung Fundraising, Der Marketing-Mix, Einsatz typischer Kommunikationsinstrumente und ihre Bewertung) 5 Betriebswirtschaftliche Grundüberlegungen (Marketing-Budgetierung, Marketingkosten in der Deckungsbeitragsrechnung) 	
Forms of instruction	Course (1 SWS) Course (1 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unlimited	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination

Examination	Exam prerequisites			Type of examination				
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Erste Präsenzphase	1					0
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase	1					0
Course 3	Course	Projektphase						0
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05457.01 - Gesundheitsmanagement und Motivation

WIW.05457.01	5 CP
Module label	Gesundheitsmanagement und Motivation
Module code	WIW.05457.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Christoph Weiser
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie erkennen die Bedeutung des Gesundheitsmanagements als Basis für die Leistungsfähigkeit Ihrer Bildungseinrichtung. 2 Ihnen sind aktuelle Erkenntnisse, Entwicklungen und Trends im betrieblichen Gesundheitsmanagement bekannt. 3 Sie kennen wichtige Konzepte des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen. 4 Sie können Strategien zur Implementierung des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen ableiten. 5 Sie kennen wichtige organisationale (z.B. Arbeitszeiten, Anreizsysteme) und personale (z.B. Ernährungs- und Bewegungsmanagement) Instrumente des Gesundheitsmanagements und wissen, wie sie gesundheitsförderlich zu gestalten sind. 6 Sie wissen, wie Gesundheitsmanagement in der Praxis von Bildungseinrichtungen unter Berücksichtigung des geltenden Arbeitsrechts umgesetzt wird. 7 Ihnen ist die Bedeutung der Vermeidung von Stress als Basis von Leistungsfähigkeit und Wohlbefinden bewusst. 8 Sie wissen, wie Stress entsteht und welche Folgen Stress für die psychische und physische Gesundheit haben kann. 9 Sie kennen wichtige Analyseverfahren zur Bestimmung von Stress. 10 Ihnen sind wichtige Maßnahmen zur Stressbewältigung bekannt und Sie können diese praktisch anwenden. 11 Sie wissen, was unter Motiven und Motivation zu verstehen ist. 12 Sie kennen wichtige Motivationstheorien und können praktische Gestaltungsmöglichkeiten für Ihre Einrichtung ableiten (Fremdmotivation). 13 Sie kennen verschiedene Möglichkeiten der Selbstmotivation und können diese praktisch anwenden.
Module contents	<ol style="list-style-type: none"> 1 Grundbegriffe des betrieblichen Gesundheitsmanagements 2 Erkenntnisse, Entwicklungen und Trends im betrieblichen Gesundheitsmanagement 3 Konzepte des Gesundheitsmanagements in Unternehmen und Bildungseinrichtungen 4 Strategien zur Implementierung des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen 5 Arbeitszeitgestaltung und Gesundheit 6 Anreizsysteme und deren Auswirkung auf die Gesundheit (Finanz-, Sach- und Zeitvergütung) 7 Gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung 8 Die Rolle von Erholung im betrieblichen Gesundheitsmanagement - Urlaubsmanagement 9 Freizeitmanagement 10 Selbstmanagement 11 Bewegungsmanagement und Ernährungsmanagement 12 Bildungseinrichtungen als lernende Organisationen 13 Personal und Organisationsentwicklung in Bildungseinrichtungen 14 Arbeitsrecht - Rahmen für Gesundheitsförderung und Prävention 15 Empowerment 16 Stressmanagement 17 Motivationstheorien 18 Selbstführung und Selbstmotivation 19 Selbstmotivation als Grundlage für Erfolg 20 Das Handlungsmodell zur Selbstführung 21 Strategien und Methoden zur Selbstführung
Forms of instruction	<p>Course (1 SWS)</p> <p>Course (1 SWS)</p>

		Course							
		Course							
		Course							
Languages of instruction		German, English							
Duration (semesters)		1 Semester Semester							
Module frequency		jedes Wintersemester							
Module capacity		unlimited							
Time of examination									
Credit points		5 CP							
Share on module final degree		Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.							
Share of module grade on the course of study's final grade		1							
Examination		Exam prerequisites			Type of examination				
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Course 5									
Final exam of module		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich				
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	Erste Präsenzphase		1				0	
Course 2	Course	Zweite Präsenzphase		1				0	
Course 3	Course	Projektphase						0	
Course 4	Course	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0	
Course 5	Course	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0	
Workload by module						150		150	
Total module workload								150	

