Modules for Betriebswirtschaftslehre CP HumanRes.ManagementMA120

Date 24.10.2026

Pflichtmodule

WIW.07882.01 - Nachhaltiges Personalmanagement und Organisation

WIW.07882.01	5 CP
Modulbezeichnung	Nachhaltiges Personalmanagement und Organisation
Modulcode	WIW.07882.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Charlotte Hesselbarth
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden... • kennen die wesentlichen Herausforderungen eines nachhaltigen Personalmanagements • erkennen die Notwendigkeit der Integration von Nachhaltigkeitsanforderungen in das Personalmanagement und die Organisationgestaltung • sind in der Lage Teilfunktionsbereiche eines nachhaltigen Personalmanagement zu gestalten und Instrumente des nachhaltigen Personalmanagements in der unternehmerischen Praxis anzuwenden • entwickeln die Fähigkeit zur Anwendung und kritischen Reflexion der vermittelten Inhalte und Methoden
Modulinhalte	• Bedeutung einer nachhaltigen Personalmanagements für Unternehmen • Überblick zu den verschiedenen Konzepten und Instrumenten des nachhaltigen Personalmanagements • Gestaltung der Teilfunktionsbereiche eines nachhaltigen Personalmanagements • Organisatorische Verankerung von Nachhaltigkeitsaspekten in Unternehmen
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
Gesamtmodul		Präsentation
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07979.01 - Abschlussmodul "Master Human Resources Management"

WIW.07979.01	20 CP
Modulbezeichnung	Abschlussmodul "Master Human Resources Management"
Modulcode	WIW.07979.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	alle Hochschullehrer des Wirtschaftswissenschaftlichen Bereichs
Teilnahmevoraussetzungen	mind. 60 LP aus dem gewählten Studiengang
Kompetenzziele	• Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich des Human Resources Management zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen. • Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einem Problem des Human Resources Management auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.
Modulinhalte	• Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden.
Lehrveranstaltungsform	Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	20 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		Masterarbeit

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
Wiederholungsprüfung		
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Veranstaltungstitel	Ausarbeitung der Masterarbeit	
SWS		
Workload Präsenz		
Workload Vor- / Nachbereitung		
Workload selbstgestaltete Arbeit		
Workload Prüfung incl. Vorbereitung		
Workload insgesamt	0	
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	600	
Workload Modul insgesamt	600	
Prüfungsform		
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester	
Aufnahmekapazität	unbegrenzt	

JUR.01124.02 - Arbeitsrecht I

JUR.01124.02	5 CP
Modulbezeichnung	Arbeitsrecht I
Modulcode	JUR.01124.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule mehr...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > III. Unternehmerisches HRM
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > III. Unternehmerisches HRM
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (WiWi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi

Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Katja Nebe
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	

- Vermittlung systematischer Kenntnisse zum Themenbereich Arbeitsrecht

JUR.01124.02 5 CP

Modulinhalte	• Überblick über das kollektive Arbeitsrecht, insbesondere das Tarifrecht und das Betriebsverfassungsrecht • Individuelles Arbeitsrecht: Inhalt, Abschluss und Beendigung von Arbeitsverhältnissen • Diskussion der aktuellen Rechtsprechung • Darstellung der einschlägigen Grundzüge des Europäischen Arbeitsrechts • Aktuelle Themen und Entwicklungstendenzen in der Gesetzgebung zum Arbeitsrecht
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		Klausur/mündl. Prüfung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Kolloquium	2					0
LV 3	Kursus	Vor- u. Nachbereitung						0
LV 4	Kursus	Klausurvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06745.03 - People Analytics

WIW.06745.03		5 CP
Modulbezeichnung	People Analytics	
Modulcode	WIW.06745.03	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	Studierende... • können die Relevanz und Wertschöpfung von datenbasierten Entscheidungsfindungen im Kontext von Personalentscheidungen verdeutlichen, • können aktuellen Methoden, analytische Ansätze und Metriken zur Beantwortung von Fragestellungen rund um die Funktionen des HR-Bereiches darstellen, • kennen die Grundlagen hinsichtlich der Generierung von Daten im HR-Bereich, • kennen die theoretischen Grundlagen im Bereich Business Intelligence und Data Warehouses und können diese anwenden, • kennen die wichtigsten Grundlagen von Python (R) zur praktischen Anwendung der datenbasierten Entscheidungsfindung und können diese erläutern, • können die wichtigsten theoretischen Grundlagen des Machine Learnings reflektieren,	
Modulinhalte	• Grundlegende Begrifflichkeiten rund um People Analytics • Klassifizierung von Daten im HR-Bereich • Grundlegende Methoden der Datenanalyse im HR-Bereich • BI-Systemarchitektur: grundlegende BI-Methoden und Technologien • Grundlagen Python: Schleifen, Variablen, grundlegende Datenstrukturen wie Listen, Strings etc.	
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Übung	Übung	2					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
LV 5	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05538.03 - Organization Theory for Research and Practice

WIW.05538.03	5 CP
Modulbezeichnung	Organization Theory for Research and Practice
Modulcode	WIW.05538.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden ... • verstehen die Bedeutung von Theorie und deren Entwicklung im Kontext der Organisationsforschung, • analysieren und kennen die grundlegenden Elemente ausgewählter Theorien, • diskutieren die Bedeutung ausgewählter Organisationstheorien für die empirische Organisationsforschung und reflektieren kritisch über deren Anwendbarkeit in der organisationalen Entscheidungsfindung als auch in sozialen Interaktionen im Unternehmen, • lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu fundieren, ihre eigene praktische Erfahrung darauf aufbauend zu hinterfragen und Handlungsempfehlungen für die Praxis zu entwickeln, • vertiefen ihre Sozialkompetenz, in dem sie theoriebasierte Konzepte zielgruppenadäquat präsentieren und zur Diskussion stellen.
Modulinhalte	• Was sind Theorie und Wege der Theorieentwicklung • Geschichtliche Entwicklung der Organisationsforschung • Klassische und Neoklassische Ansätze der Organisationstheorie • Moderne Ansätze der Organisationstheorie • Bedeutung und Anwendbarkeit der Organisationstheorien für Business Governance und Personalentwicklung
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Übung (1 SWS) Kursus

WIW.05538.03		5 CP
	Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul		schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Übung	Übung	1					0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
LV 4	Kursus	Schriftliche Ausarbeitung						0
LV 5	Kursus	Selbststudium						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06738.04 - Strategisches HRM

WIW.06738.04	5 CP
Modulbezeichnung	Strategisches HRM
Modulcode	WIW.06738.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden... • analysieren und kennen die grundlegenden Elemente des strategischen HRM, • kennen die Wechselwirkung und Abhängigkeiten der einzelnen Instrumente zueinander und deren Synergien auf andere Organisationsbereiche, • lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu fundieren, ihre eigene praktische Erfahrung darauf aufbauend zu hinterfragen und wissenschaftlich fundierte Handlungsempfehlungen für die Praxis zu entwickeln, • vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.
Modulinhalte	• Aufgaben des strategischen HRM als ein wichtiger Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen • Das HRM als Schnittstellenfunktion im Unternehmen • Herausforderungen an das strategische HRM durch Änderungen im Unternehmensumfeld (z.B. durch zunehmende Internationalisierung sowie Innovationsbedarf, demographischer Wandel, Fachkräftemangel, Wertewandel...) • Instrumente des strategischen HRM zur Bewältigung der Änderungen im Unternehmensumfeld
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus

WIW.06738.04	5 CP

	Übung (1 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Übung	Übung	1					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06735.01 - Innovationsorientierte Personalentwicklung

WIW.06735.01	5 CP
Modulbezeichnung	Innovationsorientierte Personalentwicklung
Modulcode	WIW.06735.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Christian Hoßbach
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende ... • reflektieren und analysieren die Erfolgsfaktoren und Hemmnisse der Rahmenbedingungen für erfolgreiche Personalentwicklung als zentralen Beitrag für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen, • lernen zentrale Elemente der Personalentwicklung kennen und verstehen u.a. deren möglichen Einfluss auf den Unternehmenserfolg (z.B. Innovationsfähigkeit), • wenden die gelernte Analysefähigkeit auf die Fragestellung der Gestaltung von innovativen Personalentwicklungs-Maßnahmen an, • vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.
Modulinhalte	• ausgewählte Konzepte der Personalentwicklung, insbesondere Konzepte der Personalentwicklung im engen, erweiterten und weiten Sinn • Personalentwicklung als wichtiger strategischer Beitrag zur Organisationsgestaltung für Innovation • Herausforderungen an die Personalentwicklung durch Änderungen im Unternehmensumfeld (insbes. durch zunehmenden Innovationsbedarf)
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Übung	Übung	2					0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
LV 4	Kursus	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06736.02 - Strategische Organisationsgestaltung und Change Management

WIW.06736.02	5 CP
Modulbezeichnung	Strategische Organisationsgestaltung und Change Management
Modulcode	WIW.06736.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > Pflichtmodule • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Christian Hoßbach
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden ... • erläutern die Notwendigkeit und Probleme des organisationalen Wandels, • reflektieren und analysieren die Erfolgsfaktoren und Hemmnisse der Rahmenbedingungen für erfolgreiche Organisationsgestaltung, • lernen zentrale Aspekte des Change Management kennen und verstehen den Einsatz möglicher Maßnahmen, um Einfluss auf den Unternehmenswandel ausüben zu können, • verstehen die Beziehungen zwischen unterschiedlichen strategischen Zielen und der damit verbundenen kontextbezogenen Gestaltung von Organisationen, • wenden die gelernte Analysefähigkeit auf die Fragestellung der Gestaltung von Organisationen an, • vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.
Modulinhalte	• Bedeutung und Rahmenbedingungen der strategischen Organisationsgestaltung • Organisationsgestaltung im Wandel der Zeit • Organisationsgestaltung im Kontext strategischer Ziele • Veränderungsmanagement in Unternehmen
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	

WIW.06736.02								5 CP
Credit-Points			5 CP					
Modulabschlussnote			LV 1: %; LV 2: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 3: %; LV 4: %.					
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs			1					
Prüfung		Prüfungsvorleistung				Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 2								
LV 3								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul						schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 2	Übung	Übung	2					0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
LV 3	Kursus	schriftliche Ausarbeitung						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

1. Kernbereiche der BWL

WIW.07862.02 - Marketingmanagement

WIW.07862.02	5 CP
Modulbezeichnung	Marketingmanagement
Modulcode	WIW.07862.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Steffen Jahn
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • verstehen die besonderen Herausforderungen des Marketings, inklusive des Innovations- und Gründungsmarketings, in etablierten und jungen Unternehmen und können damit verbundene Probleme identifizieren. • kennen bewährte und neuere Theorien, Methoden und Instrumente des Marketingmanagements und wenden diese an. • können die grundlegenden und fortgeschrittenen Gestaltungselemente zur Etablierung eines nachhaltigen Marketingmanagements in Unternehmen beurteilen und Verbesserungspotenziale aufzeigen. • sind in der Lage, eine Konsumentenperspektive in die Entwicklung und Vermarktung neuer Produkte einzubeziehen und diese mit Unternehmensanforderungen zu verknüpfen. • können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. • lernen für die erfolgreiche Implementierung eines systematischen Marketingmanagements in Unternehmen Lösungsansätze zu entwickeln und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
Modulinhalte	• Einführung und begriffliche Grundlagen • Marketingmanagement-Theorien • Neuproduktentwicklung • Customer-Journey-Management • Internationales Marketing
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP

WIW.07862.02								5 CP
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Übung	Übung	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07877.01 - Current Topics in Managerial Control

WIW.07877.01	5 CP
Modulbezeichnung	Current Topics in Managerial Control
Modulcode	WIW.07877.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.4.1 Wahlbereich Controlling und Accounting/Finance • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > WirtschaftsinformatikWirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vertiefung der Kenntnisse im Bereich Management Accounting • Analyse aktueller Forschungsartikel aus dem Bereich Behavioral Management Accounting (verhaltenswissenschaftliches Controlling) • Fähigkeit zur kritische Reflexion von Forschungsansätzen im Bereich des Management Accounting • Schulung von Argumentations- und Schreibkompetenz
Modulinhalte	• Neuere Erkenntnisse zu Planungs- , Steuerungs-, und Kontrollsystemen • Experimentelle Methoden in der Management Accounting Forschung • Verhaltenswissenschaftliche Controlling- Aspekte in der Praxis • Debatte um die Relevanz experimenteller Forschung im Management Accounting
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch

WIW.07877.01								5 CP
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Sommersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul						Hausarbeit, Präsentation und Diskussion		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Anfertigung einer Hausarbeit						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07876.03 - Management Accounting and Control

WIW.07876.03	5 CP
Modulbezeichnung	Management Accounting and Control
Modulcode	WIW.07876.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 1. Kernbereiche der BWL • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.4 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • können verschiedene Controlling-Konzeptionen unterscheiden und kontrastieren, • können den Einsatz von Informationssystemen zur Unterstützung von Entscheidungen diskutieren und bewerten, • können Anreiz- und Leistungsmessungssysteme in verschiedenen Ausgestaltungen differenzieren, • können verschiedene isolierte Controlling-Instrumente anhand ihres Aufbaus und ihrer Anwendung analysieren und erläutern, • besitzen ein tiefergehendes Verständnis für Funktion und Ausgestaltung unterschiedlicher übergreifender Controlling-Instrumente (Budgetierung, Kennzahlen- und Zielsysteme, Verrechnungspreise).
Modulinhalte	• Konzepte des Controlling • Einordnung und Abgrenzung des Controlling zur Unternehmensrechnung • Kosten- und Erlösrechensysteme als Entscheidungsinformationssystem • Controlling-Instrumente im Führungs- und Leistungssystem von Unternehmen • Übergreifende Controlling-Instrumente
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.

WIW.07876.03								5 CP
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Übung	Übung	2					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07878.02 - Spreadsheet Accounting

WIW.07878.02	5 CP
Modulbezeichnung	Spreadsheet Accounting
Modulcode	WIW.07878.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1.1 Elective Modules • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Selbstständiges Bewältigen grundlegender sowie fortgeschrittener Aufgaben des Controlling und der Kostenrechnung in Microsoft Excel • Kenntnisse relevanter Instrumente des Controlling und der Kostenrechnung
Modulinhalte	• Grundlagen des Arbeitens mit Excel • Kurze Wiederholung von Kostenrechnung und Controlling • Durchführung grundlegender sowie fortgeschrittener Aufgaben zu Controlling und Kostenrechnung in Microsoft Excel (Grundlagen, statistische Kostenschätzung, Kostenstellenrechnung, Break-Even-Analyse, Abweichungsanalyse und Deckungsbeitragsrechnung)
Lehrveranstaltungsformen	Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Übung	Übung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06595.04 - Strategisches Marketing

WIW.06595.04	5 CP
Modulbezeichnung	Strategisches Marketing
Modulcode	WIW.06595.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Pflichtmodule • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 1. Kernbereiche der BWL • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Volkswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > IV. Wahlbereich BWL
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Steffen Jahn
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • können die Konzepte, Theorien und Rahmenbedingungen des strategischen Marketings verstehen, einschätzen und damit verbundene Herausforderungen identifizieren. • können Probleme, die sich im Rahmen der Entwicklung und Implementierung des strategischen Marketings in Unternehmen ergeben, analysieren und lösen. • sind in der Lage sich durch Kenntnis der verschiedenen Formen von Marketingstrategien erfolgreich am Strategieprozess in Unternehmen zu beteiligen. • reflektieren verschiedenste Formen der unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit in Form von Kooperationen und Netzwerken sowie die sich hieraus ergebenden Vorteile und Herausforderungen. • können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. • lernen für unterschiedliche Herausforderungen und Gestaltungsansätze des strategischen Marketings in Unternehmen theoriebasiert Lösungsansätze zu entwickeln und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
Modulinhalte	• Konzeptionelle Grundlagen des strategischen Marketings • Strategien des Kundenbeziehungsmanagements • Preis- und Vertriebsstrategie • Strategische Orientierung von Unternehmen • Hybride Organisationsformen

WIW.06595.04								5 CP
Lehrveranstaltungsformen				Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus				
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch				
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06215.04 - Kapitalmarkttheorie

WIW.06215.04	5 CP
Modulbezeichnung	Kapitalmarkttheorie
Modulcode	WIW.06215.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > Pflichtmodule
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2018/19 - SS 2020 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WiSe 2024/25 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Pflichtmodule mehr...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > Pflichtmodule
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2.6. Schwerpunkt: Financial Markets
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 1. Kernbereiche der BWL
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Betriebswirtschaftslehre
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2022/23 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften (20 LP sind zu erbringen)
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SoSe 2023 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > IV. Wahlbereich BWL
- Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SoSe

WIW.06215.04	5 CP
	2026 > Wirtschaftswissenschaften
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Jörg Laitenberger
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • können zentrale Erkenntnisse der neoklassischen Investitions- und Finanzierungstheorie benennen, erörtern, anwenden und kritisch diskutieren, • kennen die Prinzipien sowohl normativer (Erwartungsnutzen) als auch deskriptiver (Cumulative Prospect Theory) Entscheidungstheorien und sind in der Lage diese an Fallbeispielen anzuwenden, • sind in der Lage Kapitalmarktrenditen mathematisch-statistisch zu beschreiben und im Rahmen klassischer Kapitalmarktmodelle (CAPM, Single Index Model) zu berechnen • reflektieren den empirischen Gehalt der Kapitalmarktmodelle und diskutieren alternative Erklärungsansätze, • lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu hinterfragen, • können sich selbständig in aktuelle Forschungsliteratur einarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenfassen und kritisch reflektieren.
Modulinhalte	• Fisher-Separation • Kapitalwerte mit nicht-konstanten Diskontraten • Erwartungsnutzen • Cumulative Prospect Theory • Mu-Sigma-Präferenzen • Marktmodell • CAPM • Marktanomalien und Alternative Modelle
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
Workload Modul insgesamt								150

WIW.00769.06 - Externes Rechnungswesen

WIW.00769.06	5 CP
Modulbezeichnung	Externes Rechnungswesen
Modulcode	WIW.00769.06
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Pflichtmodule mehr...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > Pflichtmodule
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Ökonomie
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Ökonomie
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Ökonomie
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > I. Kernbereich BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > I. Kernbereich BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 1. Kernbereiche der BWL
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP)

WIW.00769.06	5 CP
	(Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > IV. Wahlbereich BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > BWL (Wahlbereich) • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > BWL (W) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Sven Hartlieb
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • können weiterführende Kenntnisse zu Unterschieden zwischen HGB und IFRS darlegen, • können Sonderinstrumente der Rechnungslegung analysieren, • können Sonderbilanzen kritisch beurteilen, • können bilanzpolitische Maßnahmen kritisch beurteilen und interpretieren, • können Bilanzanalysen selbstständig bewerten, • können sich in aktuelle Forschungsliteratur selbstständig einarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenfassen und kritische Reflexion üben.
Modulinhalte	• Rechnungslegung nach IFRS • Konzernrechnungslegung • Sonderbilanzen • Bilanzpolitik • Bilanzanalyse
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester

WIW.00769.06								5 CP
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

2. HRM und Methoden

WIW.06740.02 - Aktuelle Methoden des HRM II

WIW.06740.02	5 CP
Modulbezeichnung	Aktuelle Methoden des HRM II
Modulcode	WIW.06740.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Probleme von Methoden des HRM • Aufbau fundierter Argumentationskompetenz
Modulinhalte	• Analyse aktueller Fragestellungen/Probleme • Methoden des HRM
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06739.02 - Aktuelle Methoden des HRM I

WIW.06739.02		5 CP
Modulbezeichnung	Aktuelle Methoden des HRM I	
Modulcode	WIW.06739.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Probleme von Methoden des HRM • Aufbau fundierter Argumentationskompetenz	
Modulinhalte	• Analyse aktueller Fragestellungen/Probleme • Methoden des HRM	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06734.01 - Eignungs- und Organisationsdiagnostik

WIW.06734.01	5 CP
Modulbezeichnung	Eignungs- und Organisationsdiagnostik
Modulcode	WIW.06734.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • kennen ausgewählten Erhebungsformen der Organisationsdiagnostik und Personalpsychologie • können die Instrumente der Organisationsdiagnostik und Personalpsychologie praktisch anwenden und kritisch analysieren • können Fragestellungen der Organisation hinsichtlich der Eignung und Entwicklung von Organisationsmitgliedern fundiert beantworten und Handlungsempfehlungen konzipieren
Modulinhalte	Im ersten Teil der Veranstaltung sind Schwerpunkte neben der Einführung in Grundlagen der Abgrenzung und Einordnung der psychologischen Organisationsdiagnostik auch die Vermittlung einzelner Methoden und Verfahren dieser (qualitative und quantitative Verfahren). Diese dienen als Grundlage für Personalauswahlverfahren und sollen aufgrund ihres theoretischen Hintergrunds, ihrer Anwendung in Unternehmen und Praxistauglichkeit kritisch hinterfragt werden. Inhalte dabei sind u.a. Unternehmenskultur, Konflikte aber auch Mitarbeiterbefragungen und Interviewstudien zu unterschiedlichen Fragestellungen, die in Organisation entstehen. Im zweiten Seminarschwerpunkt lernen die Seminarteilnehmer/innen die wichtigsten theoretischen Ansätze, Modelle und Instrumente (konstrukt-, biographie- und simulationsorientierte Verfahren) der Personalauswahl kennen. Dabei soll zusätzlich die Gelegenheit gegeben werden, das Erlernte in Übungen zu erproben bzw. selbst zu erfahren. Methoden der Evaluation von Auswahlverfahren werden vorgestellt und reflektiert, Überlegungen der Übertragbarkeit auf die eignen und zukünftigen Situationen diskutiert.
Lehrveranstaltungsformen	Seminar (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	nicht festlegbar
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Der Angebotsturnus variiert in Abhängigkeit der Verfügbarkeit des Dozenten.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
Gesamtmodul		Seminararbeit, Präsentation und Diskussion
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Seminar	Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Anfertigung Seminararbeit/Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07875.02 - Introduction to Experimental Research

WIW.07875.02	5 CP
Modulbezeichnung	Introduction to Experimental Research
Modulcode	WIW.07875.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 1. Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.1 Methoden mehr... • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Kritische Reflexion der Möglichkeiten und Grenzen experimenteller Verhaltensforschung • Verständnis für verschiedene experimentelle Forschungsdesigns • Wiederholung und Vertiefung grundlegender Kenntnisse in deskriptiver Statistik und Inferenz • Selbstständige Aufbereitung und Analyse von Daten mittels Statistik-Software
Modulinhalte	• Grundlagen Statistik-Software • Deskriptive Statistik • Hypothesentests • Mittelwertvergleiche, Varianzanalyse, Regressionstechniken • Grundlagen von Labor und Feldexperimenten • Varianten der Datenerhebung mit Experimenten

WIW.07875.02								5 CP
Lehrveranstaltungsformen				Vorlesung (2 SWS) Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus				
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch				
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Übung	Übung	2					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management I	
Modulcode	WIW.06747.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management III	
Modulcode	WIW.06749.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Modulcode	WIW.06750.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01	5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management II
Modulcode	WIW.06748.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt
Lehrveranstaltungsform	Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06758.02 - Statistical Applications

WIW.06758.02	5 CP
Modulbezeichnung	Statistical Applications
Modulcode	WIW.06758.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 1. Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.1 Methoden • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 1.1 Elective Modules • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Economics • International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Wirtschaftswissenschaften • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Christoph Herrmann
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• deskriptive und fortgeschrittene inferenzstatistische (auch multivariate) statistische Methoden zur Datenanalyse für Anwendungsfälle durchführen können • die Benutzung einer statistischen Analysesoftware erlernen • erkennen und begründen können, welche Methode im jeweiligen Anwendungsfall angemessen ist • eigenständig kleinere Adaptionen der Methoden auf die durch die Daten gegebene Situation durchführen können • die durchgeführten Auswertungen in Form von mündlichen Vorträgen und Projektberichten präsentieren können • statistische Projekte als Teamarbeit selbstorganisiert durchführen können
Modulinhalte	• Verschiedene praktische Problemstellungen • Erarbeitung passender Analysemethoden • Durchführung der Analyse mit Hilfe von Statistiksoftware • Präsentation von Ergebnissen in Form schriftlicher Berichte und mündlicher Vorträge
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (3 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch

WIW.06758.02	5 CP
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	beginnend im Wintersemester im Wechsel mit
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Die Veranstaltung wird gemischtsprachig (Englisch/ Deutsch) jedes zweite Wintersemester angeboten.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		Projektarbeit
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Praktische Arbeit am PC unter Anleitung, mündliche Präsentationen	3					0
LV 2	Kursus	Literaturstudium						0
LV 3	Kursus	Erstellen von Präsentationen und Berichten						0
LV 4	Kursus	Projektarbeit						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05542.02 - Qualitative Methoden in den Wirtschaftswissenschaften

WIW.05542.02	5 CP
Modulbezeichnung	Qualitative Methoden in den Wirtschaftswissenschaften
Modulcode	WIW.05542.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.1.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.2.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.3.2. Wahlbereich II
mehr...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.1 Methoden
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Wahlmodule
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Methodische Grundlagen
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Economics
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Wirtschaftswissenschaften
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2017/18 > 2. Bereich Empirische Methoden
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2017/18 > III. Wahlmodule
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2017/18 > Wahlmodule

Modulverantwortliche/r

WIW.05542.02	5 CP
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden lernen die Grundzüge der qualitativen Methoden in den Wirtschaftswissenschaften kennen. Dies umfasst insbesondere: • Verständnis für und kritische Auseinandersetzung mit Grundproblemen der Wirtschaftswissenschaften, die mit qualitativen Methoden erforscht werden können, • Kenntnis und Entwicklung von qualitativen Forschungsdesigns sowie kritische Reflexion darüber, • Kenntnis und Anwendung von qualitativen Methoden (inkl. ausgewählter Software), • Fähigkeit zur Analyse von qualitativen Daten.
Modulinhalte	• Qualitative Sozialforschung • Qualitative Forschungsdesigns • Qualitative Methoden • Analysemöglichkeiten von qualitativen Daten
Lehrveranstaltungsformen	Seminar (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Präsentation
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Seminar	Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.00977.06 - Erhebungstechniken

WIW.00977.06	5 CP
Modulbezeichnung	Erhebungstechniken
Modulcode	WIW.00977.06
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SS 2011 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2011/12 - SS 2013 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2015 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - SS 2018 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2018/19 - SS 2020 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus` mehr...
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WiSe 2024/25 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.1.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.2.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.3.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.1 Methoden
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2007 - SS 2008 > Empirische Methoden
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) >

WIW.00977.06	5 CP

Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2.1. Schwerpunkt: Empirical Economics
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > 2. Bereich Empirische Methoden
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Methodische Grundlagen
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2006/07 > Empirische Methoden
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2017/18 > 2. Bereich Empirische Methoden
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > III. Wahlbereich VWL und empirische Methoden
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Empirische Methoden
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Empirische Methoden

Modulverantwortliche/r

Weitere verantwortliche Personen

Prof. Dr. Claudia Becker / PD Dr. Katharina Friederike Sträter

Teilnahmevoraussetzungen

Kompetenzziele

- Herangehensweise zur Erhebung statistischer Daten kennen, beschreiben und anwenden können
- Vor- und Nachteile verschiedener Befragungsmethoden kennen
- Vorgehen beim Design und der Durchführung von Befragungen kennen und anwenden können
- Eignung der erlernten Methoden für Anwendungsfälle kritisch hinterfragen und eigenständig kleinere Adaptionen durchführen können

Modulinhalte

- Ablauf einer wissenschaftlichen Untersuchung
- Statistische Versuchsplanung (insbes. Idee der Versuchsplanung, Versuch, Versuchsplan; Faktor, Faktoreffekt; Screening, Modellierung, Optimierung; konkrete Versuchspläne)
- Stichprobenverfahren (insbes. zufallsbasierte vs. nicht zufallsbasierte Auswahlverfahren; Repräsentativität; einfache Zufallsauswahl, Schichtung, Klumpenauswahl; Stichprobenumfang; gebundene Hochrechnung)
- Erhebungstypen (insbes. persönlich-mündlich, schriftlich-postalisch, telefonisch, via Internet; Charakteristika der Grundtypen, Vor- und Nachteile)
- Fragebogenentwurf (insbes. Fragetypen, Operationalisierung, Antwortvorgaben; Objektivität, Reliabilität, Validität; Likert-Skalen; Layout; Problem sensibler Fragen; Datenschutz)

- Aspekte der Durchführung von Befragungen (insbes. Pretest; Interviewer-Schulung, Umgang mit Nichtbeantwortung)

Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	beginnend im Wintersemester im Wechsel mit
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	jedes zweite Wintersemester

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Übung	Übung	2					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.00723.06 - Multivariate Verfahren

WIW.00723.06	5 CP
Modulbezeichnung	Multivariate Verfahren
Modulcode	WIW.00723.06
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1.3.2. Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2.3.2 Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung Kerngebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Wahlpflichtbereich II mehr...
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.3.1 Wahlpflichtbereich
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.3.1 Wahlpflichtbereich I
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SS 2011 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2011/12 - SS 2013 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2015 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - SS 2018 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2018/19 - SS 2020 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WiSe 2024/25 > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, .

WIW.00723.06 5 CP

Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.1.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.2.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.3.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.1 Methoden
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2007 - SS 2008 > Empirische Methoden
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2.1. Schwerpunkt: Empirical Economics
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > 2. Bereich Empirische Methoden
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > II. Methodische Grundlagen des HRM
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > II. Methodische Grundlagen
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Economics
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Wirtschaftswissenschaften
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2022/23 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften (20 LP sind zu erbringen)
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SoSe 2023 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2006/07 > Empirische Methoden
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) >

WIW.00723.06	5 CP
	Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2017/18 > 2. Bereich Empirische Methoden • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > III. Wahlbereich VWL und empirische Methoden • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Empirische Methoden • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Empirische Methoden • Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Wirtschaftswissenschaften • Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SoSe 2026 > Wirtschaftswissenschaften
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	PD Dr. Katharina Friederike Sträter / Dr. Christoph Herrmann
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Methoden zur Analyse multivariater statistischer Daten kennen, beschreiben und anwenden können • Erlernte Verfahren mit Hilfe statistischer Software einsetzen können • Vor- und Nachteile der erlernten Methoden kennen • Eignung der erlernten Methoden für Anwendungsfälle kritisch hinterfragen und eigenständig kleinere Adaptionen durchführen können
Modulinhalte	• multivariate Normalverteilung • Varianzanalyse • Faktorenanalyse • Clusteranalyse • Diskriminanzanalyse • Überblick über weitere multivariate Analysemethoden
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Übung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 2		
LV 3		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 4		
Gesamtmodul		Projektleistung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Übung	Übung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	Projektleistung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

3. HRM und Strategie

WIW.07859.01 - Strategieimplementierung

WIW.07859.01		5 CP
Modulbezeichnung	Strategieimplementierung	
Modulcode	WIW.07859.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Strategieimplementierung • Fähigkeit eigenständig Herausforderungen aus der Praxis in der Strategieimplementierung • Diskussion von Faktoren, die die Strategieimplementierung beeinflussen	
Modulinhalte	• Mikro-Makro-Modell der Strategieimplementierung • Ausgewählte theoretische Inhalte zur Strategieimplementierung	
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		Fallstudien, Präsentation
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Fallstudien						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07881.01 - Nachhaltige Unternehmensführung

WIW.07881.01	5 CP
Modulbezeichnung	Nachhaltige Unternehmensführung
Modulcode	WIW.07881.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Charlotte Hesselbarth
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden... • kennen die wesentlichen Herausforderungen für Unternehmen im Nachhaltigkeitskontext • wissen um die Notwendigkeit der Integration von Nachhaltigkeitsanforderungen in die Unternehmensführung • sind in der Lage Instrumente zur Umsetzung einer nachhaltigen Unternehmensführung in der unternehmerischen Praxis anzuwenden • entwickeln die Fähigkeit zur Anwendung und kritischen Reflexion der vermittelten Inhalte und Methoden
Modulinhalte	• Bedeutung von Nachhaltigkeit und Nachhaltigkeitsmanagement für Unternehmen • Überblick zu den verschiedenen Konzepten und Instrumenten der nachhaltigen Unternehmensführung sowie der relevanten Akteure
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Präsentation
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05810.03 - Forschungsaspekte der Business Governance II

WIW.05810.03		5 CP
Modulbezeichnung	Forschungsaspekte der Business Governance II	
Modulcode	WIW.05810.03	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Probleme der Business Governance • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur	
Modulinhalte	• Analyse aktueller Fragen der Business Governance • Fortgeschrittene Theorien und Methoden	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05809.03 - Forschungsaspekte der Business Governance I

WIW.05809.03	5 CP
Modulbezeichnung	Forschungsaspekte der Business Governance I
Modulcode	WIW.05809.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Probleme der Business Governance • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur
Modulinhalte	• Analyse aktueller Fragen der Business Governance • Fortgeschrittene Theorien und Methoden
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07858.02 - Herausforderungen der Unternehmensführung und -gründung

WIW.07858.02	5 CP
Modulbezeichnung	Herausforderungen der Unternehmensführung und -gründung
Modulcode	WIW.07858.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Unternehmensführung und -gründung in herausfordernden Unternehmenssituationen • Eigenständige Entwicklung neuer Ansätze zur Unternehmensführung und -gründung anhand konkreter Herausforderungen aus der Unternehmenspraxis • Selbständige Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung und Gründung
Modulinhalte	• Das Modul beschäftigt sich mit aktuellen Herausforderungen, die an die Unternehmensführung und -gründung gestellt werden. Diese können Megatrends, wie Globalisierung und Digitalisierung, aber auch besondere Unternehmenssituationen, wie beispielsweise kleine und mittlere Unternehmen (KMU), Serviceunternehmen, Handelsunternehmen, Start-ups und Familienunternehmen umfassen. • Zudem können einzelne Prozesse im Unternehmen, wie z.B. Wissensmanagement, Stressmanagement, Unternehmenskultur, Leadership genauer betrachtet werden. • Die Inhalte werden je nach Schwerpunktsetzung angepasst und beschäftigen sich immer mit aktuellen und spezifischen Herausforderungen, die aus dem Unternehmensalltag an die Unternehmensführung und -gründung gestellt werden. Die Bearbeitung der Fragestellungen erfolgt von den Studierenden eigenständig.
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch

WIW.07858.02								5 CP
Dauer in Semestern			1 Semester Semester					
Angebotsrhythmus Modul			jedes Sommersemester					
Aufnahmekapazität Modul			unbegrenzt					
Prüfungsebene								
Credit-Points			5 CP					
Modulabschlussnote			LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.					
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs			1					
Prüfung		Prüfungsvorleistung				Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul						Projektleistung		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung und Konsultationen	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Projektbearbeitung für die Präsentation						0
LV 4	Kursus	Erstellung des Screencasts						0
LV 5	Kursus	Erstellung des Reflexionspapiers						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Modulcode	WIW.06750.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management II	
Modulcode	WIW.06748.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01	5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management III
Modulcode	WIW.06749.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt
Lehrveranstaltungsform	Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management I	
Modulcode	WIW.06747.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.05541.03 - Unternehmens- und Mitarbeiterführung

WIW.05541.03	5 CP
Modulbezeichnung	Unternehmens- und Mitarbeiterführung
Modulcode	WIW.05541.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > Pflichtmodule
- Geographie (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde GeographieMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - SoSe 2024 > Wirtschaftswissenschaften
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie mehr...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 1. Kernbereiche der BWL
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Betriebswirtschaftslehre
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Economics
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Wirtschaftswissenschaften
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > IV. Wahlbereich BWL
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie Pol

WIW.05541.03	5 CP
	• Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Ökonomie WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten der (nachhaltigen) Führung von Unternehmen und Mitarbeitern • Fähigkeit, die Anwendbarkeit von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen kritisch zu reflektieren • Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von weiterführenden Problemen der (nachhaltigen) Unternehmens- und Mitarbeiterführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien) • Fähigkeit zur kritischen Reflexion der eigenen Argumente und vorgeschlagenen Problemlösungen
Modulinhalte	• ausgewählte Konzepte der Unternehmens- und Mitarbeiterführung, insbesondere Konzepte des (nachhaltigen) strategischen Managements und Führungstheorien • Innovation und Internationalisierung als wichtiger strategischer Kontext der Unternehmens- und Mitarbeiterführung
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Präsentation
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Vortrag						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06765.02 - Businessplan Seminar

WIW.06765.02	5 CP
Modulbezeichnung	Businessplan Seminar
Modulcode	WIW.06765.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.6.1 Wahlbereich Innovationsmanagement • Erneuerbare Energien (MA120 LP) (Master) > Regenerative Energien Erneuerbare EnergienMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2015/16 > Wahlpflichtfach Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Teilnahmevoraussetzungen	Bei einer Interessentenanzahl, die eine im Rahmen dieses Kurses nötige Projektbetreuung unmöglich macht, erfolgt die Auswahl der Teilnehmer nach zwei Kriterien: a) Vorliegen eines erfolgreichen Abschlusses des Moduls Einführung in die Betriebswirtschaftslehre bzw. Principles of Management (oder äquivalentes Modul), b) Zufallsauswahl über Stud.IP.
Kompetenzziele	• Praxisnahes Wissen zur Unternehmensgründung • Entwicklung einer tragfähigen Geschäftsidee als Gruppe und deren Umsetzung in einem Businessplan • Weiterentwicklung von Team- und Konfliktfähigkeit sowie Präsentationsfähigkeit • Verbesserung der beruflichen Entscheidungs- und Sozialkompetenz • Kritische Auseinandersetzung mit Feedback zum Businessplan inklusive angemessene Einarbeitung des Feedbacks
Modulinhalte	• Das Modul soll Studierenden die Bestandteile eines Businessplans näherbringen, der anschließend für konkrete Geschäftsideen durch Gründerteams erstellt wird. • Der Schwerpunkt des Moduls liegt auf praktischem, unmittelbar anwendbarem Wissen. • Wesentliche Inhalte sind neben der Entwicklung einer tragfähigen Geschäftsidee zentrale betriebliche Funktionen wie Marketing, Organisation, Personalwesen, Rechtsformen, Steuern, Rechnungswesen, Finanzplanung und Finanzierung. • Außerdem wird durch umfassendes Feedback an der Verfeinerung der Geschäftsidee gearbeitet.

WIW.06765.02		5 CP
Lehrveranstaltungsformen	Seminar (2 SWS) Kursus Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		Businessplan, Präsentation, überarbeiteter Businessplan (Nachbereitung schriftlich)
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Seminar	Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Businessplan						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung der Präsentation						0
LV 4	Kursus	Nachbereitung (überarbeiteter Businessplan)						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

4. HRM und Digitalisierung

WIW.06743.02 - Forschungsaspekte HR-Analytics I

WIW.06743.02		5 CP
Modulbezeichnung	Forschungsaspekte HR-Analytics I	
Modulcode	WIW.06743.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Instrumente zur systematischen Datenanalyse im HR-Bereich im Zeitalter der Digitalisierung • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur	
Modulinhalte	• Analyse aktueller Trends zum Thema künstlicher Intelligenz und zu der Bedeutung von Daten für Entscheidungen im Human Resources Management • Fortgeschrittene Theorien und Methoden aus dem Bereich HR-Analytics	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06744.02 - Forschungsaspekte HR-Analytics II

WIW.06744.02	5 CP
Modulbezeichnung	Forschungsaspekte HR-Analytics II
Modulcode	WIW.06744.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Instrumente zur systematischen Datenanalyse im HR-Bereich im Zeitalter der Digitalisierung • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur
Modulinhalte	• Analyse aktueller Trends zum Thema künstlicher Intelligenz und zu der Bedeutung von Daten für Entscheidungen im Human Resources Management • Fortgeschrittene Theorien und Methoden aus dem Bereich HR-Analytics
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
		Seminar						
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07860.01 - Digitales Marketing

WIW.07860.01	5 CP
Modulbezeichnung	Digitales Marketing
Modulcode	WIW.07860.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung • International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Economics • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.4 Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Steffen Jahn
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Studierende... • erlangen ein tiefgehendes Verständnis von Geschäftsmodellinnovation sowie digitalen Geschäftsmodellen und können diese analysieren. • reflektieren die verschiedenen grundlegenden Veränderungen im Marketing durch die Digitalisierung. • kennen aktuelle Entwicklungen im digitalen Marketing und können die damit verbundenen Potenziale und Risiken für Unternehmen beurteilen. • können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. • lernen für die erfolgreiche Implementierung eines modernen Marketings in Unternehmen Lösungsansätze zu entwicke1n und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
Modulinhalte	• Management digitaler Marketinginnovationen • Digitale Marketingkommunikation • Handelsmarketing in Zeiten der Digitalisierung • Online Performance Marketing • Web Analytics & Text Mining
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Übung (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
Gesamtmodul		schriftliche Ausarbeitung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Übung	Übung	2					0
LV 3	Kursus	Selbststudium						0
LV 4	Kursus	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01	5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management I
Modulcode	WIW.06747.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt
Lehrveranstaltungsform	Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Modulcode	WIW.06750.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management II	
Modulcode	WIW.06748.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management III	
Modulcode	WIW.06749.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 4. HRM und Innovation • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.00786.06 - Strategisches Informationsmanagement

WIW.00786.06	5 CP
Modulbezeichnung	Strategisches Informationsmanagement
Modulcode	WIW.00786.06
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.2. Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > III. Wirtschaftswissenschaftliche Ergänzungen - Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Wirtschaftsinformatik mehr...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.3 Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.6.1 Wahlbereich Innovationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Primärmodule
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2006/07 > Wahlbereich
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2006/07 > Wahlmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > WirtschaftsinformatikWirtschaftsinformatMA120, .

WIW.00786.06	5 CP
	Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Pflichtmodule • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Pflichtmodule • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Stefan Sackmann
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden erkennen die strategischen Aspekte des Managementbedarfs für eine organisationsweite Versorgung mit betrieblichen Informationen und erhalten einen Überblick über aktuelle Konzepte des betrieblichen Informationsmanagements. Basierend auf einem Vergleich mit dem anglo-amerikanischen Pendant Information Resource Management werden wirtschaftsinformatische Methoden für das Management der organisationsweiten Informations- und Kommunikationsfunktion vermittelt. Die Studierenden erlernen Methoden zur Umsetzung der Unternehmensstrategie in betriebliche Informationssysteme, beispielsweise in eine Informationssystem-Architektur. Im Vordergrund stehen dabei Fragestellungen der Führungsaufgaben des Informationsmanagements, insbesondere der IT-Governance und der Querschnittsaufgaben im Informationsmanagement, wie z. B. Qualitäts-, Sicherheits-, Risiko- und Compliance-Management.
Modulinhalte	• Ziele und Aufgaben des betrieblichen Informationsmanagements • Informationen als wettbewerbsrelevanter Produktionsfaktor • Management der Informationswirtschaft, -systeme und -technologien • Führungsaufgaben des Informationsmanagements: Projektmanagement, IT-Governance, IS/IT-Qualitätsmanagement, IS/IT-Sicherheits-, Risiko- und Compliance-Management • Aktuelle Entwicklungen im Bereich der Informationstechnologien und -dienste • Fallstudien zum Strategischen Informationsmanagement
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus (1 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Fallstudien/Übung	1					0
LV 4	Kursus	Selbststudium						0
LV 5	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.03520.04 - Projektseminar: Informations- und Geschäftsprozessmanagement

WIW.03520.04	5 CP
Modulbezeichnung	Projektseminar: Informations- und Geschäftsprozessmanagement
Modulcode	WIW.03520.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.3 Wirtschaftsinformatik
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente mehr...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > IV. Organisationsentwicklung und Change Management
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.2 Projektseminar Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1.2. Wahlbereich Projektseminar
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Pflichtmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Projektseminar
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > WI (W)

Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Stefan Sackmann

WIW.03520.04	5 CP
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	In diesem Modul vertiefen die Studierenden ihre Fähigkeit zur systematischen Modellierung, Analyse, Optimierung und Implementierung von Geschäftsprozessen. Im Mittelpunkt steht die Umsetzung von Modellen auf der Ebene von Fachkonzepten in Informationssysteme, deren Umsetzung (z. B. anhand Service-orientierter Architekturen) und die Automatisierung von Geschäftsprozessen im innerbetrieblichen und überbetrieblichen Kontext. Darüber hinaus werden Implikationen für das betriebswirtschaftliche Management und damit verbundene wirtschaftsinformatische Forschungsfragen adressiert sowie Konzepte für die Umsetzung von strategischen Unternehmenszielen im Informationsmanagement anhand von Fallbeispielen erarbeitet und diskutiert. Im gemeinsamen Projekt erlangen die Studierenden Kenntnisse von grundlegenden Methoden zum Projektmanagement und Erfahrung mit dem Management von IT-Projekten und üben soziale Fähigkeiten zur Projektdurchführung ein.
Modulinhalte	• Modellierungsmethoden für Geschäftsprozesse und deren Einsatzfelder • Analyse aktueller Technologien und offener Forschungsfragen zur Automatisierung von Geschäftsprozessen • Herausforderungen automatisierter Geschäftsprozesse, insbesondere im Bezug auf IT-Governance, Risiko- und Compliance-Management • Konzipierung und Entwicklung prototypischer (Software-)Komponenten im Rahmen einer experimentellen Geschäftsprozesswerkstatt mit einer wissenschaftlich fundierten Bewertung der erzielten Ergebnisse (schriftliche Ausarbeitung und Präsentation) • Vertiefung organisatorischer und sozialer Fähigkeiten im Rahmen von Kleingruppenarbeit
Lehrveranstaltungsformen	Übung (4 SWS) Kursus
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
Gesamtmodul		Projektleistung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Übung	Projektarbeit	4					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05627.04 - Geschäftsprozessmanagement: Automatisierung, Analyse und Optimierung

WIW.05627.04	5 CP
Modulbezeichnung	Geschäftsprozessmanagement: Automatisierung, Analyse und Optimierung
Modulcode	WIW.05627.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.1.1. Wahlbereich Operations Management
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.2. Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.3 Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 2.1.1. Wahlbereich Marketing
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 2.2.1 Wahlbereich Produktion und Logistik mehr...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.1.1 Wahlbereich Marketing
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.2.1 Wahlbereich Produktion und Logistik
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2013 > Primärmodule
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2013/14 - SS 2016 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Pflichtmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Pflichtmodule

Modulverantwortliche/r	

WIW.05627.04	5 CP
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Stefan Sackmann
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Die Studierenden wissen um die hohe Bedeutung der Prozessorientierung für die Gestaltung von Organisationen. Sie sollen befähigt werden, selbständig Ist- und Soll- Geschäftsprozessmodelle mittlerer Komplexität methodisch und unter Verwendung verschiedener Werkzeuge zu entwickeln, zu analysieren und zu verbessern. Hierfür werden wirtschaftsinformatische Methoden der Geschäftsprozess- und multi-perspektivischen Unternehmensmodellierung vertieft, die auf der Basis von Fallstudien diskutiert und erarbeitet werden. Im Vordergrund stehen dabei aktuelle Trends und Technologien zur Automatisierung und Flexibilisierung von Geschäftsprozessen sowie der Aufbau IT-gestützter ökonomischer Netzwerke. • Die Studierenden lernen die Rolle von Compliance, die damit verbundenen Herausforderungen für eine wertorientierte Unternehmensführung, Forschungsfragen sowie wirtschaftsinformatische Lösungsansätze kennen.
Modulinhalte	• Ziele, Aufgaben und Ansätze des GPM • Anforderungen, Methoden und Werkzeuge für die Modellierung von GPM • Geschäftsprozess- und Unternehmensmodellierung zur Analyse und Reorganisation betrieblicher Prozesse • Informationssysteme zur Steuerung von Geschäftsprozessen (z. B. ERP, WfMS) • Integrierte Sicht auf Compliance-, Risiko- und Geschäftsprozessmanagement • Aktuelle Technologien, Entwicklungen und Forschung im Bereich GPM
Lehrveranstaltungsformen	Kursus Übung (2 SWS) Kursus Kursus Vorlesung (2 SWS) Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %; LV 6: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
LV 6		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Selbststudium						0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
		für Vorlesung						
LV 2	Übung	Übung am PC unter Anleitung durch wiss. Mitarbeiter(innen)	2					0
LV 3	Kursus	Erarbeitung von Übungen / Fallstudien						0
LV 4	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
LV 5	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 6	Kursus	Selbststudium für Übung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

5.1 Organizational Behavior and Ethics

WIW.07873.01 - Seminar: Organizational Behavior and Ethics

WIW.07873.01		5 CP
Modulbezeichnung	Seminar: Organizational Behavior and Ethics	
Modulcode	WIW.07873.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.4.1 Wahlbereich Controlling und Accounting/Finance • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.5.1 Wahlbereich Wirtschafts- und Unternehmensethik • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.1 Unternehmensethik	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck / Prof. Dr. Ingo Pies	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• Fähigkeit zur umfassenden, tiefgreifenden, themenbezogenen Literaturrecherche • Fähigkeit sich selbstständig in aktuelle Forschungsliteratur einzuarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenzufassen und kritisch zu reflektieren • selbstständiges Verfassen einer Seminararbeit unter Beachtung der Grundsätze des wissenschaftlichen Schreibens • Präsentation und Diskussion der Forschungsergebnisse • Kritische Auseinandersetzung mit themennahen Gebieten	
Modulinhalte	• Das Seminar findet zu wechselnden Oberthemen statt.	
Lehrveranstaltungsformen	Seminar (2 SWS) Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Studienjahr beginnend im Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Hinweise	Es wird jedes Studienjahr mindestens ein Seminar angeboten. Der Angebotsturnus im Studienjahr wird den Studierenden spätestens zu Beginn jedes Wintersemesters mitgeteilt.	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Hausarbeit, Präsentation und Diskussion
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Seminar	Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Anfertigung Hausarbeit						0
LV 3	Kursus	Vorbereitung Präsentation						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07874.01 - Forschungsaspekte des Organizational Behavior and Business Ethics

WIW.07874.01	5 CP
Modulbezeichnung	Forschungsaspekte des Organizational Behavior and Business Ethics
Modulcode	WIW.07874.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	N.N.
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vertiefung ausgewählter Probleme aus dem Bereich der Organizational Behavior and Business Ethics • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur
Modulinhalte	• Analyse aktueller Fragen aus dem Bereich der Organizational Behavior and Business Ethics • Fortgeschrittene Theorien und Methoden
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		mündlich oder schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung oder Seminar	2					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06764.02 - Ethics and Economics of Market Legitimacy

WIW.06764.02	5 CP
Modulbezeichnung	Ethics and Economics of Market Legitimacy
Modulcode	WIW.06764.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 3.5.1 Wahlbereich Wirtschafts- und Unternehmensethik
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 2.1 Elective Modules
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics mehr...
- Politikwissenschaft () (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwissenschaftMA4575, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2 Interdisziplinärer Wahlpflichtbereich
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Wahlpflichtbereich B Interdisziplinäre Module
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2014/15 - SoSe 2023 > Wahlpflichtbereich Ökonomie
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)

Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Ingo Pies
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	

- Grundkenntnisse der ökonomischen Marktanalyse vertiefen.
- Interdisziplinäres Zusammenspiel zwischen positiver Analyse und normativer Bewertung einüben (anhand des praktischen Syllogismus).
- Fähigkeit zum Erkennen diskursiver Frontlinien und zur eigenständigen Formulierung von Überbietungsargumenten (im Sinne orthogonaler Positionierungen)

Modulinhalte

- Kritische Auseinandersetzung mit der Funktionsweise, Leistungsfähigkeit und Legitimation der Marktwirtschaft
- Ordonomische Aufklärungs- und Steuerungsbeiträge zur Politikberatung
- Literaturüberblick pro und contra Marktwirtschaft

WIW.06764.02								5 CP
Lehrveranstaltungsformen				Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus				
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch				
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung		Prüfungsvorleistung				Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
Gesamtmodul						Paper, Vortrag und Diskussion, Thesenpapier		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Verfassen Paper						0
LV 3	Kursus	Anfertigung Thesenpapier						0
LV 4	Kursus	Vorbereitung Vortrag						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.07879.02 - Behavioral Business Ethics

WIW.07879.02		5 CP
Modulbezeichnung	Behavioral Business Ethics	
Modulcode	WIW.07879.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.4.1 Wahlpflichtbereich • Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 3. Electives • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften mehr... • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 5. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.1 Unternehmensethik • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Philipp Schreck	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• Kenntnisse über den ethischen Entscheidungsprozess • Kenntnisse über grundlegende Einflussfaktoren moralischen Verhaltens • Fähigkeit, experimentelle Studien und deren Implikationen kritisch zu analysieren	
Modulinhalte	• Die Bedeutung experimenteller Forschung für die Unternehmensethik • Wichtige Fragestellungen, Methoden und Forschungsergebnisse aus dem Bereich der Behavioral Business Ethics • Ökonomische Analyse der Moral • Psychologische Studien zu moralischem Verhalten	
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus	

WIW.07879.02								5 CP
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch				
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung		Prüfungsvorleistung				Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
Gesamtmodul						Klausur		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.06762.03 - Ethics and Economics of Institutional Governance

WIW.06762.03	5 CP
Modulbezeichnung	Ethics and Economics of Institutional Governance
Modulcode	WIW.06762.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung mehr...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.1 Unternehmensethik
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab SoSe 2023 > Volkswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2016/17 - WS 2022/23 > Volkswirtschaftslehre
- Politikwissenschaft () (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwissenschaftMA4575, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > 2 Interdisziplinärer Wahlpflichtbereich
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WiSe 2023/24 > Wahlpflichtbereich B Interdisziplinäre Module
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2014/15 - SoSe 2023 > Wahlpflichtbereich Ökonomie
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)

Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Ingo Pies
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	

- Vertieftes Verständnis der Ökonomik als Analyseperspektive für gesellschaftspolitische Themen
- Einführung in das ordonomische Forschungsprogramm
- Aufbau von Argumentationskompetenz

WIW.06762.03	5 CP

Modulinhalte

- Theoretische Grundlagen zum interdisziplinären Zusammenspiel positiver und normativer Forschung
- Diagnose und Therapie demokratischen Diskursversagens
- Literaturüberblick über Klassiker der ökonomischen Gesellschaftstheorie und Gesellschaftspolitik

Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
Gesamtmodul		Klausur
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Prüfungsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht

JUR.06226.01 - Seminar im Arbeitsrecht

JUR.06226.01	5 CP
Modulbezeichnung	Seminar im Arbeitsrecht
Modulcode	JUR.06226.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Katja Nebe
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	Die Studierenden nehmen an einem Seminar zum Arbeitsrecht teil, das den Austausch über aktuelle arbeitsrechtliche Fragestellungen und die selbständige wissenschaftliche Bearbeitung juristischer Themen fördert, • reflektieren und analysieren praxisnah Themen der aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklung in Deutschland einschließlich des europäischen Arbeitsrechts, • entwickeln Fähigkeiten in der praxisnahen Argumentation und Darstellung von juristischen Problemfeldern des Arbeitsrechts, • wenden Methoden der juristischen Literaturrecherche an, • vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion der ausgewählten Themen.
Modulinhalte	Im Seminar werden aktuelle Herausforderungen des Arbeitsrechts durch die Bearbeitung jeweils eines konkreten Problemfeldes aus der arbeitsrechtlichen Praxis beleuchtet. Dazu soll eine Seminararbeit angefertigt und das Thema durch ein Referat präsentiert werden. Anhand des Referats wird die jeweilige Gruppendiskussion eingeleitet.
Lehrveranstaltungsformen	Seminar (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
Gesamtmodul		Seminararbeit mit Referat
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Seminar	Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Selbststudium						0
LV 3	Kursus	Seminararbeit						0
LV 4	Kursus	Referatsvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.06224.01 - Vertiefung Arbeitsrecht

JUR.06224.01	5 CP
Modulbezeichnung	Vertiefung Arbeitsrecht
Modulcode	JUR.06224.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Katja Nebe
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vermittlung spezifischer juristischer Kenntnisse zu den Themenbereichen Personalplanung, Vertragsbegründung und -beendigung sowie flexible und sichere Arbeitsgestaltung
Modulinhalte	• Vertiefung spezifischer Fragen des individuellen Arbeitsrechts: Bewerbungsgespräche, Arbeitsvertragsgestaltung, Kündigungsverfahren, Arbeitszeugnis • Diskussion von Arbeitsschutzfragen, insbesondere Arbeitszeitgestaltung • Vertiefung spezifischer Fragen des kollektiven Arbeitsrechts: Beteiligung des Betriebsrats in Personalfragen und in ausgewählten sozialen sowie wirtschaftlichen Angelegenheiten • Aktuelle Themen und Entwicklungstendenzen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung zum Arbeitsrecht
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	

JUR.06224.01								5 CP
Credit-Points			5 CP					
Modulabschlussnote			LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.					
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs			1					
Prüfung		Prüfungsvorleistung				Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
Gesamtmodul						Klausur/mündliche Prüfung/Seminararbeit mit Referat		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung/ Kolloquium/Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 3	Kursus	Klausur/Referat						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.06225.01 - Europäisches, Internationales und Transnationales Arbeitsrecht

JUR.06225.01	5 CP
Modulbezeichnung	Europäisches, Internationales und Transnationales Arbeitsrecht
Modulcode	JUR.06225.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > A - Rechtswissenschaft 10 LP • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > B - Recht 10 LP • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Katja Nebe
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Vermittlung systematischer Kenntnisse zum Europäischen, Internationalen und Transnationalen Arbeitsrecht • Verständnis für arbeitsrechtsbezogene Regelungsstrukturen und die jeweiligen Implementations- und Rechtsdurchsetzungsmechanismen des Unions-, Internationalen und Transnationalen Rechts
Modulinhalte	• Überblick über arbeitsrechtsbezogene Instrumente des Europäischen, Internationalen und Transnationalen Rechts • Anforderungen an die Umsetzung in den Mitgliedsstaaten • Überblick über zentrale Rechtsquellen • Diskussion der aktuellen Rechtsprechung
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (2 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester

JUR.06225.01								5 CP
Angebotsrhythmus Modul				jedes Sommersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
Gesamtmodul						Klausur/mündliche Prüfung/Seminararbeit mit Referat		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Vorlesung/Seminar	2					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 3	Kursus	Klausur/Referat						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.00615.03 - Arbeitsrecht II

JUR.00615.03	5 CP
Modulbezeichnung	Arbeitsrecht II
Modulcode	JUR.00615.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht mehr...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi

Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Katja Nebe
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	

JUR.00615.03	5 CP

- Vertiefung systematischer Kenntnisse zum Themenbereich Arbeitsrecht
- Erwerb personalwirtschaftlich bedeutsamer Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht
- Fähigkeit zur systematischen Einordnung und Analyse sowie methodische Erarbeitung von Lösungskonzepten bei der praktischen Anwendung und Übung anhand von konkreten Fällen

Modulinhalte

- Fachwissen zum kollektiven Arbeitsrecht, insbesondere zum Tarifrecht und zum Betriebsverfassungsrecht
- Grundzüge des Arbeitszeitrechts
- Übergang von Arbeitsverhältnissen bei Umstrukturierung von Betrieben und Unternehmen
- Diskussion der aktuellen Rechtsprechung
- Übungen anhand konkreter Fälle

Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (1 SWS) Kursus Kursus (1 SWS) Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur/mündliche Prüfung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	1					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 3	Kursus	Integriertes Fallrepetitorium	1					0
LV 4	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 5	Kursus	Klausurvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.00530.03 - Recht gegen unlauteren Wettbewerb

JUR.00530.03	5 CP
Modulbezeichnung	Recht gegen unlauteren Wettbewerb
Modulcode	JUR.00530.03
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften II (5 LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (5 LP) mehr...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Rechtswissenschaften
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Law
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SS 2011 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2011/12 - SS 2015 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - WS 2018/19 > Rechtswissenschaften
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, .

Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (WiWi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Rechtswissenschaften I und II (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi

Modulverantwortliche/r

Weitere verantwortliche Personen

Prof. Dr. Malte Stieper

Teilnahmevoraussetzungen

Kompetenzziele

- Fähigkeit zur Unterscheidung der Zwecke des GWB und des UWG
- Erkennen der Bedeutung des europäischen Rechts auf das Recht des unlauteren Wettbewerbs
- Fähigkeit die abstrakten Normen des UWG auf aktuelle Problemstellungen selbstständig anzuwenden und Umgang mit der detaillierten Rechtsprechung und Fallpraxis

Modulinhalte

- Zwecke des Wettbewerbsrechts, Tatbestände des UWG (unlautere Beeinflussung des Kunden, unzulässige Behinderung, Vorsprung durch Rechtsbruch, etc) und deren Rechtsfolgen
- Europäische Harmonisierung des Wettbewerbsrechts

Lehrveranstaltungsformen

Vorlesung (1 SWS)
Kursus
Kursus (1 SWS)
Kursus
Kursus

Unterrichtsprachen Deutsch, Englisch

Dauer in Semestern 1 Semester Semester

Angebotsrhythmus Modul jedes Sommersemester

Aufnahmekapazität Modul unbegrenzt

Prüfungsebene

Credit-Points 5 CP

Modulabschlussnote LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.

Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs 1

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 5		
Gesamtmodul		Klausur/mündliche Prüfung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	1					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 3	Kursus	Methodentraining	1					0
LV 4	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 5	Kursus	Klausur						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.00523.04 - Europarecht

JUR.00523.04	5 CP
Modulbezeichnung	Europarecht
Modulcode	JUR.00523.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.2 Wirtschaftsrecht mehr...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften I (10LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (10 LP)
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - WS 2013/14 > Einführung in das nationale und internationale Recht
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - WS 2013/14 > Introduzione al diritto nazionale e internazionale
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > A - Rechtswissenschaft 10 LP
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > B - Recht 10 LP
- Geographie (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde GeographieMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - SoSe 2024 > W 01 Umwelt- und Planungsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, .

JUR.00523.04 5 CP

Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2021/22 > Module öffentliches Recht
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - SS 2018 > Pflichtmodule
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, . Akkreditierungsfassung WS 2018/19 - SS 2021 > Pflichtmodule
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées: Frankreichstudien (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SS 2015 > Pflichtmodule
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2021 - SoSe 2025 > Law
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2019 - SoSe 2024 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SS 2011 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2011/12 - SS 2015 > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2015/16 - WS 2018/19 > Rechtswissenschaften
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (WiWi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I

Modulverantwortliche/r

Weitere verantwortliche Personen

Prof. Dr. Christian Tietje, LL.M.

Teilnahmevoraussetzungen

Kompetenzziele

- Kenntniserwerb der Institutionen und der elementaren Grundfreiheiten der europäischen Gemeinschaften
- Verständnis für die Entstehung europarechtlicher Regelungen und deren unterschiedlichen Reichweiten sowie Formen
- Zuordnung der wichtigsten europäischen Gerichtsentscheidungen unter die jeweiligen Problemkreise und Vermittlung von Grundlagen für die eigenständige Analyse europarechtlicher Entscheidungen

Modulinhalte

JUR.00523.04	5 CP

- 1. Teilleistung: Europarecht I (Institutionen)
- 2. Teilleistung: Europarecht II (Grundfreiheiten)

Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	2 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %; LV 6: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Dieses Modul besteht aus zwei Teilleistungen. Es ist nicht zwingend Teilleistung 1 vor Teilleistung 2 zu erbringen. Das Modul erstreckt sich über zwei Semester.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
LV 6		
Gesamtmodul		Klausur oder mündliche Prüfung, Klausur oder mündliche Prüfung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 3	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 4	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 5	Kursus	Klausur						0
LV 6	Kursus	Klausur						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

JUR.00522.04 - Unternehmen und Wettbewerb

JUR.00522.04	5 CP
Modulbezeichnung	Unternehmen und Wettbewerb
Modulcode	JUR.00522.04
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2009 > Wahlbereich Grundzüge des Rechnungswesens
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 1.3.2. Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 2.3.2 Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche mehr...
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > I. Grundzüge des Rechnungswesens
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2009/10 - SoSe 2025 > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 1.3.1 Wahlpflichtbereich
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 2.3.1 Wahlpflichtbereich I
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - WS 2022/23 > 3. Wahlbereich
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2019 > 1.3. Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > IV. Wirtschaftswissenschaftliche Ergänzungen - Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2019/20 - SoSe 2023 > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften I (10LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (10 LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - WS 2015/16 > Rechtswissenschaften
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP)

JUR.00522.04 5 CP

(Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - WS 2013/14 > Einführung in das nationale und internationale Recht
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - WS 2013/14 > Introduzione al diritto nazionale e internazionale
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 1.1.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > 2.2.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > A - Rechtswissenschaft 10 LP
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, . Akkreditierungsfassung WS 2010/11 - SS 2020 > B - Recht 10 LP
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2006/07 - SS 2008 > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Wahlbereich
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Internationales Finanzmanagement (International Financial Management) (MA120 LP) (Master) > Intern. Betriebswirtschaft/Management Int.FinanzmanagementMA120, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wahlbereich
- Internationales Finanzmanagement (International Financial Management) (MA120 LP) (Master) > Intern. Betriebswirtschaft/Management Int.FinanzmanagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2008/09 - WS 2015/16 > Wahlbereich
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (WiWi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2020/21 > Wahlmodule Rechtswissenschaften I und II (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP)

JUR.00522.04	5 CP
	(Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, . Akkreditierungsfassung SS 2016 - SS 2020 > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Anne-Christin Mittwoch
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	• Kenntniserwerb zu ausgewählten Problemen des Wettbewerbs zwischen Unternehmen, der Aufsicht und den Beschränkungen im Unternehmen • Fähigkeit der realistischen Einschätzung von Auswirkungen europäischer Regelungen auf die nationale Gesetzgebung • Fähigkeit, Sachverhalte unter die jeweiligen Problemkreise einzuordnen und Fälle zu lösen.
Modulinhalte	• 1. Teilleistung: Bank- und Kapitalmarktrecht • 2. Teilleistung: Deutsches und Europäisches Kartellrecht
Lehrveranstaltungsformen	Vorlesung (2 SWS) Kursus Vorlesung (2 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	2 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %; LV 6: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Hinweise	Dieses Modul besteht aus zwei Teilleistungen. Es ist nicht zwingend Teilleistung 1 vor Teilleistung 2 zu erbringen. Das Modul erstreckt sich über zwei Semester.

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
LV 6		
Gesamtmodul		Klausur/mündliche Prüfung, Klausur/mündliche Prüfung
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 2	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 3	Vorlesung	Vorlesung	2					0
LV 4	Kursus	Vor-/Nachbereitung						0
LV 5	Kursus	Klausurvorbereitung						0
LV 6	Kursus	Klausurvorbereitung						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

5.3 Auslandsstudium Human Resources Management

WIW.06751.01 - Auslandsstudium Human Resources Management V

WIW.06751.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management V	
Modulcode	WIW.06751.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.3 Auslandsstudium Human Resources Management • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.5 Auslandsstudium Human Resources Management	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150

Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt

WIW.06752.01 - Auslandsstudium Human Resources Management VI

WIW.06752.01		5 CP
Modulbezeichnung	Auslandsstudium Human Resources Management VI	
Modulcode	WIW.06752.01	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	• Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung gültig ab WS 2019/20 > 5.3 Auslandsstudium Human Resources Management • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, . Akkreditierungsfassung WS 2020/21 - SoSe 2023 > 6.5 Auslandsstudium Human Resources Management	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	N.N.	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	• vertiefte Sprachkompetenz • interkulturelle Sozialkompetenz • Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Modulinhalte	• Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Lehrveranstaltungsform	Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Semester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	

Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul		gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung
Wiederholungsprüfung		

Lehrveranstaltungsform	Kursus
Veranstaltungstitel	gemäß Learning Agreement
SWS	
Workload Präsenz	
Workload Vor- / Nachbereitung	
Workload selbstgestaltete Arbeit	
Workload Prüfung incl. Vorbereitung	
Workload insgesamt	0
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen	150
Workload Modul insgesamt	150
Prüfungsform	

Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester
Aufnahmekapazität	unbegrenzt