

Pflichtmodule

WIW.07882.01 - Nachhaltiges Personalmanagement und Organisation

WIW.07882.01	5 CP	
Module label	Nachhaltiges Personalmanagement und Organisation	
Module code	WIW.07882.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Dr. Charlotte Hesselbarth	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden... - kennen die wesentlichen Herausforderungen eines nachhaltigen Personalmanagements - erkennen die Notwendigkeit der Integration von Nachhaltigkeitsanforderungen in das Personalmanagement und die Organisationsgestaltung - sind in der Lage Teilfunktionsbereiche eines nachhaltigen Personalmanagement zu gestalten und Instrumente des nachhaltigen Personalmanagements in der unternehmerischen Praxis anzuwenden - entwickeln die Fähigkeit zur Anwendung und kritischen Reflexion der vermittelten Inhalte und Methoden	
Module contents	- Bedeutung einer nachhaltigen Personalmanagements für Unternehmen - Überblick zu den verschiedenen Konzepten und Instrumenten des nachhaltigen Personalmanagements - Gestaltung der Teilfunktionsbereiche eines nachhaltigen Personalmanagements - Organisatorische Verankerung von Nachhaltigkeitsaspekten in Unternehmen	
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Final exam of module		Präsentation

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07979.01 - Abschlussmodul "Master Human Resources Management"

WIW.07979.01	20 CP	
Module label	Abschlussmodul "Master Human Resources Management"	
Module code	WIW.07979.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	alle Hochschullehrer des Wirtschaftswissenschaftlichen Bereichs	
Prerequisites	mind. 60 LP aus dem gewählten Studiengang	
Skills to be acquired in this module	- Die Studierenden erwerben und belegen die Kompetenz, selbstständig und eigenverantwortlich eine Fragestellung aus dem Bereich des Human Resources Management zu präzisieren, diese mit wissenschaftlichen Methoden empirisch und/oder theoretisch zu bearbeiten und eine erste eigenständige Forschungsleistung vorzuweisen. - Sie erwerben und belegen die Fähigkeit, sich umfassend mit einem Problem des Human Resources Management auseinander zu setzen und Forschungsergebnisse verständlich zu beschreiben und zu diskutieren. Dazu weisen die Studierenden nach, dass sie selbstständig umfassende Recherchen zu aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen durchführen können und in der Lage sind, die Ergebnisse kritisch zu würdigen und vergleichend zu analysieren sowie einen eigenen Standpunkt zu entwickeln, präzise zu formulieren und schlüssig zu begründen. Hierbei wird ebenfalls die Fähigkeit zu einem realistischen Zeitmanagement hinsichtlich der einzelnen Arbeitsschritte bis zur Abfassung der schriftlichen Arbeit nachgewiesen.	
Module contents	Die konkrete Themenstellung der Master-Thesis ist mit dem jeweiligen Betreuer abzusprechen. Der Betreuer gibt Themenvorschläge für die Master-Thesis heraus, die sich inhaltlich an den Forschungsschwerpunkten des jeweiligen Lehrstuhls orientieren. Die Studierenden werden zusätzlich ermutigt, eigene Themenvorschläge zu erarbeiten. Hierbei kann auf Vorarbeiten im Rahmen von Seminararbeiten Bezug genommen werden und das bereits erworbene Wissen unter neuer Fragestellung tiefergehend diskutiert werden.	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	20 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	Masterarbeit	

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	Ausarbeitung der Masterarbeit	
SWS		
Workload of compulsory attendance		
Workload of preparation / homework etc		
Workload of independent learning		
Workload (examination and preparation)		
Workload total	0	
Workload self-arranged work (module-oriented)	600	
Total module workload	600	
Type of examination		
Frequency	Summer or winter semester	
Capacity	unrestricted	

JUR.01124.02 - Arbeitsrecht I

JUR.01124.02

5 CP

Module label

Arbeitsrecht I

Module code

JUR.01124.02

Semester of first implementation

Module used in courses of study / semesters

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule more...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > III. Unternehmerisches HRM
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > III. Unternehmerisches HRM
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (WiWi)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Katja Nebe

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Vermittlung systematischer Kenntnisse zum Themenbereich Arbeitsrecht

Module contents

- Überblick über das kollektive Arbeitsrecht, insbesondere das Tarifrecht und das Betriebsverfassungsrecht
- Individuelles Arbeitsrecht: Inhalt, Abschluss und Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Diskussion der aktuellen Rechtsprechung
- Darstellung der einschlägigen Grundzüge des Europäischen Arbeitsrechts
- Aktuelle Themen und Entwicklungstendenzen in der Gesetzgebung zum Arbeitsrecht

Forms of instruction				Lecture (2 SWS) Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites		Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module				Klausur/mündl. Prüfung				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Kolloquium		2				0
Course 3	Course	Vor- u. Nachbereitung						0
Course 4	Course	Klausurvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.06745.03 - People Analytics

WIW.06745.03	5 CP
Module label	People Analytics
Module code	WIW.06745.03
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Studierende... - können die Relevanz und Wertschöpfung von datenbasierten Entscheidungsfindungen im Kontext von Personalentscheidungen verdeutlichen, - können aktuellen Methoden, analytische Ansätze und Metriken zur Beantwortung von Fragestellungen rund um die Funktionen des HR-Bereiches darstellen, - kennen die Grundlagen hinsichtlich der Generierung von Daten im HR-Bereich, - kennen die theoretischen Grundlagen im Bereich Business Intelligence und Data Warehouses und können diese anwenden, - kennen die wichtigsten Grundlagen von Python (R) zur praktischen Anwendung der datenbasierten Entscheidungsfindung und können diese erläutern, - können die wichtigsten theoretischen Grundlagen des Machine Learnings reflektieren,
Module contents	- Grundlegende Begrifflichkeiten rund um People Analytics - Klassifizierung von Daten im HR-Bereich - Grundlegende Methoden der Datenanalyse im HR-Bereich - BI-Systemarchitektur: grundlegende BI-Methoden und Technologien - Grundlagen Python: Schleifen, Variablen, grundlegende Datenstrukturen wie Listen, Strings etc.
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Exercises (2 SWS) Course Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Wintersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	5 CP
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %; Course 5: %.
Share of module grade on the course of study's final grade	1

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Course 5								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Exercises	Übung		2				0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Course 5	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.05538.03 - Organization Theory for Research and Practice

WIW.05538.03

5 CP

Module label	Organization Theory for Research and Practice
Module code	WIW.05538.03
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Jura - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Pol - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie WiWi - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden ... - verstehen die Bedeutung von Theorie und deren Entwicklung im Kontext der Organisationsforschung, - analysieren und kennen die grundlegenden Elemente ausgewählter Theorien, - diskutieren die Bedeutung ausgewählter Organisationstheorien für die empirische Organisationsforschung und reflektieren kritisch über deren Anwendbarkeit in der organisationalen Entscheidungsfindung als auch in sozialen Interaktionen im Unternehmen, - lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu fundieren, ihre eigene praktische Erfahrung darauf aufbauend zu hinterfragen und Handlungsempfehlungen für die Praxis zu entwickeln, - vertiefen ihre Sozialkompetenz, in dem sie theoriebasierte Konzepte zielgruppenadäquat präsentieren und zur Diskussion stellen.
Module contents	- Was sind Theorie und Wege der Theorieentwicklung - Geschichtliche Entwicklung der Organisationsforschung - Klassische und Neoklassische Ansätze der Organisationstheorie - Moderne Ansätze der Organisationstheorie - Bedeutung und Anwendbarkeit der Organisationstheorien für Business Governance und Personalentwicklung
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Exercises (1 SWS) Course Course Course

WIW.05538.03

5 CP

Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module				schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Exercises	Übung	1					0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Course 4	Course	Schriftliche Ausarbeitung						0
Course 5	Course	Selbststudium						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06738.04 - Strategisches HRM

WIW.06738.04		5 CP
Module label	Strategisches HRM	
Module code	WIW.06738.04	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden... • analysieren und kennen die grundlegenden Elemente des strategischen HRM, • kennen die Wechselwirkung und Abhängigkeiten der einzelnen Instrumente zueinander und deren Synergien auf andere Organisationsbereiche, • lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu fundieren, ihre eigene praktische Erfahrung darauf aufbauend zu hinterfragen und wissenschaftlich fundierte Handlungsempfehlungen für die Praxis zu entwickeln, • vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.	
Module contents	• Aufgaben des strategischen HRM als ein wichtiger Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen • Das HRM als Schnittstellenfunktion im Unternehmen • Herausforderungen an das strategische HRM durch Änderungen im Unternehmensumfeld (z.B. durch zunehmende Internationalisierung sowie Innovationsbedarf, demographischer Wandel, Fachkräftemangel, Wertewandel...) • Instrumente des strategischen HRM zur Bewältigung der Änderungen im Unternehmensumfeld	
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Exercises (1 SWS) Course	

WIW.06738.04

5 CP

				Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Sommersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module					Klausur			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Exercises	Übung		1				0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.06735.01 - Innovationsorientierte Personalentwicklung

WIW.06735.01		5 CP
Module label	Innovationsorientierte Personalentwicklung	
Module code	WIW.06735.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Dr. Christian Hoßbach	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Studierende ... - reflektieren und analysieren die Erfolgsfaktoren und Hemmnisse der Rahmenbedingungen für erfolgreiche Personalentwicklung als zentralen Beitrag für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen, - lernen zentrale Elemente der Personalentwicklung kennen und verstehen u.a. deren möglichen Einfluss auf den Unternehmenserfolg (z.B. Innovationsfähigkeit), - wenden die gelernte Analysefähigkeit auf die Fragestellung der Gestaltung von innovativen Personalentwicklungs-Maßnahmen an, - vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.	
Module contents	- ausgewählte Konzepte der Personalentwicklung, insbesondere Konzepte der Personalentwicklung im engen, erweiterten und weiten Sinn - Personalentwicklung als wichtiger strategischer Beitrag zur Organisationsgestaltung für Innovation - Herausforderungen an die Personalentwicklung durch Änderungen im Unternehmensumfeld (insbes. durch zunehmenden Innovationsbedarf)	
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Exercises (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module						schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Exercises	Übung		2				0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Course 4	Course	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06736.02 - Strategische Organisationsgestaltung und Change Management

WIW.06736.02

5 CP

Module label	Strategische Organisationsgestaltung und Change Management
Module code	WIW.06736.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > Pflichtmodule - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > Pflichtmodule - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Dr. Christian Hoßbach
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden ... - erläutern die Notwendigkeit und Probleme des organisationalen Wandels, - reflektieren und analysieren die Erfolgsfaktoren und Hemmnisse der Rahmenbedingungen für erfolgreiche Organisationsgestaltung, - lernen zentrale Aspekte des Change Management kennen und verstehen den Einsatz möglicher Maßnahmen, um Einfluss auf den Unternehmenswandel ausüben zu können, - verstehen die Beziehungen zwischen unterschiedlichen strategischen Zielen und der damit verbundenen kontextbezogenen Gestaltung von Organisationen, - wenden die gelernte Analysefähigkeit auf die Fragestellung der Gestaltung von Organisationen an, - vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion von Fallstudien.
Module contents	- Bedeutung und Rahmenbedingungen der strategischen Organisationsgestaltung - Organisationsgestaltung im Wandel der Zeit - Organisationsgestaltung im Kontext strategischer Ziele - Veränderungsmanagement in Unternehmen
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Exercises (2 SWS) Course Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Wintersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	5 CP

WIW.06736.02

5 CP

Share on module final degree					Course 1: %; Course 2: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 3: %; Course 4: %.			
Share of module grade on the course of study's final grade					1			
Examination			Exam prerequisites		Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 2								
Course 3								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module					schriftliche Ausarbeitung, Präsentation und Diskussion			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 2	Exercises	Übung		2				0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Course 3	Course	schriftliche Ausarbeitung						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

1. Kernbereiche der BWL

WIW.07862.02 - Marketingmanagement

WIW.07862.02

5 CP

Module label	Marketingmanagement
Module code	WIW.07862.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Steffen Jahn
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Studierende... - verstehen die besonderen Herausforderungen des Marketings, inklusive des Innovations- und Gründungsmarketings, in etablierten und jungen Unternehmen und können damit verbundene Probleme identifizieren. - kennen bewährte und neuere Theorien, Methoden und Instrumente des Marketingmanagements und wenden diese an. - können die grundlegenden und fortgeschrittenen Gestaltungselemente zur Etablierung eines nachhaltigen Marketingmanagements in Unternehmen beurteilen und Verbesserungspotenziale aufzeigen. - sind in der Lage, eine Konsumentenperspektive in die Entwicklung und Vermarktung neuer Produkte einzubeziehen und diese mit Unternehmensanforderungen zu verknüpfen. - können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. - lernen für die erfolgreiche Implementierung eines systematischen Marketingmanagements in Unternehmen Lösungsansätze zu entwickeln und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
Module contents	- Einführung und begriffliche Grundlagen - Marketingmanagement-Theorien - Neuproduktentwicklung - Customer-Journey-Management - Internationales Marketing
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Exercises (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	5 CP
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.
Share of module grade on the course of study's final grade	1

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Exercises	Übung		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07877.01 - Current Topics in Managerial Control

WIW.07877.01	5 CP
Module label	Current Topics in Managerial Control
Module code	WIW.07877.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.4.1 Wahlbereich Controlling und Accounting/Finance - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	- Vertiefung der Kenntnisse im Bereich Management Accounting - Analyse aktueller Forschungsartikel aus dem Bereich Behavioral Management Accounting (verhaltenswissenschaftliches Controlling) - Fähigkeit zur kritische Reflexion von Forschungsansätzen im Bereich des Management Accounting - Schulung von Argumentations- und Schreibkompetenz
Module contents	- Neuere Erkenntnisse zu Planungs-, Steuerungs-, und Kontrollsystemen - Experimentelle Methoden in der Management Accounting Forschung - Verhaltenswissenschaftliche Controlling- Aspekte in der Praxis - Debatte um die Relevanz experimenteller Forschung im Management Accounting
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester
Module capacity	unrestricted

WIW.07877.01

5 CP

Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module				Hausarbeit, Präsentation und Diskussion				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Anfertigung einer Hausarbeit						0
Course 4	Course	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.07876.03 - Management Accounting and Control

WIW.07876.03	5 CP
Module label	Management Accounting and Control
Module code	WIW.07876.03
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.) MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.Management MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.Management MA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 1. Kernbereiche der BWL • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik Informatik MA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik Wirtschaftsinformatik MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.4 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Studierende... • können verschiedene Controlling-Konzeptionen unterscheiden und kontrastieren, • können den Einsatz von Informationssystemen zur Unterstützung von Entscheidungen diskutieren und bewerten, • können Anreiz- und Leistungsmessungssysteme in verschiedenen Ausgestaltungen differenzieren, • können verschiedene isolierte Controlling-Instrumente anhand ihres Aufbaus und ihrer Anwendung analysieren und erläutern, • besitzen ein tiefergehendes Verständnis für Funktion und Ausgestaltung unterschiedlicher übergreifender Controlling-Instrumente (Budgetierung, Kennzahlen- und Zielsysteme, Verrechnungspreise).
Module contents	• Konzepte des Controlling • Einordnung und Abgrenzung des Controlling zur Unternehmensrechnung • Kosten- und Erlösrechnungssysteme als Entscheidungsinformationssystem • Controlling-Instrumente im Führungs- und Leistungssystem von Unternehmen • Übergreifende Controlling-Instrumente
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Exercises (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	
Credit points	5 CP
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.
Share of module grade on the course of study's final grade	1

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Exercises	Übung		2				0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07878.02 - Spreadsheet Accounting

WIW.07878.02

5 CP

Module label	Spreadsheet Accounting	
Module code	WIW.07878.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics - Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1.1 Elective Modules - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- Selbstständiges Bewältigen grundlegender sowie fortgeschrittener Aufgaben des Controlling und der Kostenrechnung in Microsoft Excel - Kenntnisse relevanter Instrumente des Controlling und der Kostenrechnung	
Module contents	- Grundlagen des Arbeitens mit Excel - Kurze Wiederholung von Kostenrechnung und Controlling - Durchführung grundlegender sowie fortgeschrittener Aufgaben zu Controlling und Kostenrechnung in Microsoft Excel (Grundlagen, statistische Kostenschätzung, Kostenstellenrechnung, Break-Even-Analyse, Abweichungsanalyse und Deckungsbeitragsrechnung)	
Forms of instruction	Exercises (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 3								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Exercises	Übung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06595.04 - Strategisches Marketing

WIW.06595.04

5 CP

Module label	Strategisches Marketing
Module code	WIW.06595.04
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Pflichtmodule • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 1. Kernbereiche der BWL • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Volkswirtschaftslehre • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > IV. Wahlbereich BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Steffen Jahn
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Studierende... • können die Konzepte, Theorien und Rahmenbedingungen des strategischen Marketings verstehen, einschätzen und damit verbundene Herausforderungen identifizieren. • können Probleme, die sich im Rahmen der Entwicklung und Implementierung des strategischen Marketings in Unternehmen ergeben, analysieren und lösen. • sind in der Lage sich durch Kenntnis der verschiedenen Formen von Marketingstrategien erfolgreich am Strategieprozess in Unternehmen zu beteiligen. • reflektieren verschiedenste Formen der unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit in Form von Kooperationen und Netzwerken sowie die sich hieraus ergebenden Vorteile und Herausforderungen. • können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. • lernen für unterschiedliche Herausforderungen und Gestaltungsansätze des strategischen Marketings in Unternehmen theoriebasiert Lösungsansätze zu entwickeln und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
Module contents	• Konzeptionelle Grundlagen des strategischen Marketings • Strategien des Kundenbeziehungsmanagements • Preis- und Vertriebsstrategie • Strategische Orientierung von Unternehmen • Hybride Organisationsformen
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course

WIW.06595.04

5 CP

Course								
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.06215.04 - Kapitalmarkttheorie

WIW.06215.04

5 CP

Module label	Kapitalmarkttheorie
Module code	WIW.06215.04
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > Pflichtmodule
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2018/19 - SS 2020) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WiSe 2024/25) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > Pflichtmodule more...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2.6. Schwerpunkt: Financial Markets
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 1. Kernbereiche der BWL
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Betriebswirtschaftslehre
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, Version of accreditation valid from WS 2022/23 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften (20 LP sind zu erbringen)
- Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > IV. Wahlbereich BWL
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2026) > Wirtschaftswissenschaften

Responsible person for this module

Further responsible persons	Prof. Dr. Jörg Laitenberger
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Studierende... • können zentrale Erkenntnisse der neoklassischen Investitions- und Finanzierungstheorie benennen, erörtern, anwenden und kritisch diskutieren, • kennen die Prinzipien sowohl normativer (Erwartungsnutzen) als auch deskriptiver (Cumulative Prospect Theory) Entscheidungstheorien und sind in der Lage diese an Fallbeispielen anzuwenden, • sind in der Lage Kapitalmarktrenditen mathematisch-statistisch zu beschreiben und im Rahmen klassischer Kapitalmarktmodelle (CAPM, Single Index Model) zu berechnen • reflektieren den empirischen Gehalt der Kapitalmarktmodelle und diskutieren alternative Erklärungsansätze, • lernen ihre eigenen Argumente theoriebasiert zu hinterfragen, • können sich selbstständig in aktuelle Forschungsliteratur einarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenfassen und kritisch reflektieren.

Module contents	• Fisher-Separation • Kapitalwerte mit nicht-konstanten Diskontraten • Erwartungsnutzen • Cumulative Prospect Theory • Mu-Sigma-Präferenzen • Marktmodell • CAPM • Marktanomalien und Alternative Modelle
------------------------	--

Forms of instruction				Lecture (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Sommersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module				Klausur				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.00769.06 - Externes Rechnungswesen

WIW.00769.06

5 CP

Module label	Externes Rechnungswesen
Module code	WIW.00769.06
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Pflichtmodule
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > Pflichtmodule more...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Pflichtmodule
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Ökonomie
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Ökonomie
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Ökonomie
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1. Kernbereiche der BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > 1. Kernbereich BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > 1. Kernbereich BWL
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 1. Kernbereiche der BWL
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Betriebswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > IV. Wahlbereich BWL

- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > BWL
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > BWL (Wahlbereich)
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > BWL
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > BWL (W)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie WiWi
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Sven Hartlieb

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

Studierende...

- können weiterführende Kenntnisse zu Unterschieden zwischen HGB und IFRS darlegen,
- können Sonderinstrumente der Rechnungslegung analysieren,
- können Sonderbilanzen kritisch beurteilen,
- können bilanzpolitische Maßnahmen kritisch beurteilen und interpretieren,
- können Bilanzanalysen selbstständig bewerten,
- können sich in aktuelle Forschungsliteratur selbstständig einarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenfassen und kritische Reflexion üben.

Module contents

- Rechnungslegung nach IFRS
- Konzernrechnungslegung
- Sonderbilanzen
- Bilanzpolitik
- Bilanzanalyse

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Wintersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

WIW.00769.06

5 CP

Share on module final degree					Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.			
Share of module grade on the course of study's final grade					1			
Examination			Exam prerequisites		Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					Klausur			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

2. HRM und Methoden

WIW.06740.02 - Aktuelle Methoden des HRM II

WIW.06740.02

5 CP

Module label		Aktuelle Methoden des HRM II							
Module code		WIW.06740.02							
Semester of first implementation									
Module used in courses of study / semesters		- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden							
Responsible person for this module									
Further responsible persons		N.N.							
Prerequisites									
Skills to be acquired in this module		- Vertiefung ausgewählter Probleme von Methoden des HRM - Aufbau fundierter Argumentationskompetenz							
Module contents		- Analyse aktueller Fragestellungen/Probleme - Methoden des HRM							
Forms of instruction		Course (2 SWS) Course Course							
Languages of instruction		German, English							
Duration (semesters)		1 Semester Semester							
Module frequency		jedes Semester							
Module capacity		unrestricted							
Time of examination									
Credit points		5 CP							
Share on module final degree		Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.							
Share of module grade on the course of study's final grade		1							
Reference text		Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.							
Examination			Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Final exam of module						mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar	2					0	
Course 2	Course	Selbststudium						0	
Course 3	Course	Prüfungsvorber						0	

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		Lehrveranstaltung						
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.06739.02 - Aktuelle Methoden des HRM I

WIW.06739.02				5 CP				
Module label				Aktuelle Methoden des HRM I				
Module code				WIW.06739.02				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				- Vertiefung ausgewählter Probleme von Methoden des HRM - Aufbau fundierter Argumentationskompetenz				
Module contents				- Analyse aktueller Fragestellungen/Probleme - Methoden des HRM				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module			mündlich oder schriftlich					
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06734.01 - Eignungs- und Organisationsdiagnostik

WIW.06734.01		5 CP
Module label	Eignungs- und Organisationsdiagnostik	
Module code	WIW.06734.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Anne-Katrin Neyer	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Studierende... - kennen ausgewählten Erhebungsformen der Organisationsdiagnostik und Personalpsychologie - können die Instrumente der Organisationsdiagnostik und Personalpsychologie praktisch anwenden und kritisch analysieren - können Fragestellungen der Organisation hinsichtlich der Eignung und Entwicklung von Organisationsmitgliedern fundiert beantworten und Handlungsempfehlungen konzipieren	
Module contents	Im ersten Teil der Veranstaltung sind Schwerpunkte neben der Einführung in Grundlagen der Abgrenzung und Einordnung der psychologischen Organisationsdiagnostik auch die Vermittlung einzelner Methoden und Verfahren dieser (qualitative und quantitative Verfahren). Diese dienen als Grundlage für Personalauswahlverfahren und sollen aufgrund ihres theoretischen Hintergrunds, ihrer Anwendung in Unternehmen und Praxistauglichkeit kritisch hinterfragt werden. Inhalte dabei sind u.a. Unternehmenskultur, Konflikte aber auch Mitarbeiterbefragungen und Interviewstudien zu unterschiedlichen Fragestellungen, die in Organisation entstehen. Im zweiten Seminarschwerpunkt lernen die Seminarteilnehmer/innen die wichtigsten theoretischen Ansätze, Modelle und Instrumente (konstrukt-, biographie- und simulationsorientierte Verfahren) der Personalauswahl kennen. Dabei soll zusätzlich die Gelegenheit gegeben werden, das Erlernte in Übungen zu erproben bzw. selbst zu erfahren. Methoden der Evaluation von Auswahlverfahren werden vorgestellt und reflektiert, Überlegungen der Übertragbarkeit auf die eignen und zukünftigen Situationen diskutiert.	
Forms of instruction	Seminar (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	nicht festlegbar	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Reference text	Der Angebotsturnus variiert in Abhängigkeit der Verfügbarkeit des Dozenten.	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Final exam of module	Seminararbeit, Präsentation und Diskussion	

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Seminar	Seminar	2					0
Course 2	Course	Anfertigung Seminararbeit/Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07875.02 - Introduction to Experimental Research

WIW.07875.02

5 CP

Module label	Introduction to Experimental Research
Module code	WIW.07875.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 1. Methoden - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.1 Methoden more... - Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	- Kritische Reflexion der Möglichkeiten und Grenzen experimenteller Verhaltensforschung - Verständnis für verschiedene experimentelle Forschungsdesigns - Wiederholung und Vertiefung grundlegender Kenntnisse in deskriptiver Statistik und Inferenz - Selbstständige Aufbereitung und Analyse von Daten mittels Statistik-Software
Module contents	- Grundlagen Statistik-Software - Deskriptive Statistik - Hypothesentests - Mittelwertvergleiche, Varianzanalyse, Regressionstechniken - Grundlagen von Labor und Feldexperimenten - Varianten der Datenerhebung mit Experimenten
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Exercises (2 SWS) Course Course

WIW.07875.02

5 CP

Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module				Klausur				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Exercises	Übung	2					0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management I	
Module code	WIW.06747.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management III	
Module code	WIW.06749.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Module code	WIW.06750.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management II	
Module code	WIW.06748.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06758.02 - Statistical Applications

WIW.06758.02		5 CP
Module label	Statistical Applications	
Module code	WIW.06758.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 1. Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.1 Methoden • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 1.1 Elective Modules • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden • International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Economics • International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Wirtschaftswissenschaften • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Dr. Christoph Herrmann	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	• deskriptive und fortgeschrittene inferenzstatistische (auch multivariate) statistische Methoden zur Datenanalyse für Anwendungsfälle durchführen können • die Benutzung einer statistischen Analysesoftware erlernen • erkennen und begründen können, welche Methode im jeweiligen Anwendungsfall angemessen ist • eigenständig kleinere Adaptionen der Methoden auf die durch die Daten gegebene Situation durchführen können • die durchgeführten Auswertungen in Form von mündlichen Vorträgen und Projektberichten präsentieren können • statistische Projekte als Teamarbeit selbstorganisiert durchführen können	
Module contents	• Verschiedene praktische Problemstellungen • Erarbeitung passender Analysemethoden • Durchführung der Analyse mit Hilfe von Statistiksoftware • Präsentation von Ergebnissen in Form schriftlicher Berichte und mündlicher Vorträge	
Forms of instruction	Course (3 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	

WIW.06758.02

5 CP

Module frequency				beginnend im Wintersemester im Wechsel mit					
Module capacity				unrestricted					
Time of examination									
Credit points				5 CP					
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.					
Share of module grade on the course of study's final grade				1					
Reference text				Die Veranstaltung wird gemischtsprachig (Englisch/ Deutsch) jedes zweite Wintersemester angeboten.					
Examination			Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Final exam of module						Projektarbeit			
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	
Course 1	Course	Praktische Arbeit am PC unter Anleitung, mündliche Präsentationen		3				0	
Course 2	Course	Literaturstudium						0	
Course 3	Course	Erstellen von Präsentationen und Berichten						0	
Course 4	Course	Projektarbeit						0	
Workload by module							150	150	
Total module workload								150	

WIW.05542.02 - Qualitative Methoden in den Wirtschaftswissenschaften

WIW.05542.02

5 CP

Module label	Qualitative Methoden in den Wirtschaftswissenschaften
Module code	WIW.05542.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.1. Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.1.2. Wahlbereich II • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.2.2. Wahlbereich II • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.3.2. Wahlbereich II • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden more... • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 1. Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Bereich Methoden • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.1 Methoden • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives • Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Wahlmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Methodische Grundlagen • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden • International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Economics • International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Wirtschaftswissenschaften • Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2017/18) > 2. Bereich Empirische Methoden • Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2017/18) > III. Wahlmodule • Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2017/18) > Wahlmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Prerequisites	

Skills to be acquired in this module

Die Studierenden lernen die Grundzüge der qualitativen Methoden in den Wirtschaftswissenschaften kennen. Dies umfasst insbesondere:

- Verständnis für und kritische Auseinandersetzung mit Grundproblemen der Wirtschaftswissenschaften, die mit qualitativen Methoden erforscht werden können,
- Kenntnis und Entwicklung von qualitativen Forschungsdesigns sowie kritische Reflexion darüber,
- Kenntnis und Anwendung von qualitativen Methoden (inkl. ausgewählter Software),
- Fähigkeit zur Analyse von qualitativen Daten.

Module contents

- Qualitative Sozialforschung
- Qualitative Forschungsdesigns
- Qualitative Methoden
- Analysemöglichkeiten von qualitativen Daten

Forms of instruction

Seminar (2 SWS)
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Sommersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination
Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination
Exam prerequisites
Type of examination
Course 1
Course 2
Course 3
Final exam of module

Präsentation

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Seminar	Seminar	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung der Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.00977.06 - Erhebungstechniken

WIW.00977.06

5 CP

Module label	Erhebungstechniken
Module code	WIW.00977.06
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SS 2011) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2011/12 - SS 2013) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2015) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - SS 2018) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2018/19 - SS 2020) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus` more...
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WiSe 2024/25) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.1.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.2.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.3.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Bereich Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.1 Methoden
- Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (SS 2007 - SS 2008) > Empirische Methoden
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of

- accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2.1. Schwerpunkt: Empirical Economics
- Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > 2. Bereich Empirische Methoden
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Methodische Grundlagen
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden
 - Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation valid from WS 2006/07 > Empirische Methoden
 - Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2017/18) > 2. Bereich Empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > III. Wahlbereich VWL und empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Empirische Methoden

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Claudia Becker / PD Dr. Katharina Friederike Sträter

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Herangehensweise zur Erhebung statistischer Daten kennen, beschreiben und anwenden können
- Vor- und Nachteile verschiedener Befragungsmethoden kennen
- Vorgehen beim Design und der Durchführung von Befragungen kennen und anwenden können
- Eignung der erlernten Methoden für Anwendungsfälle kritisch hinterfragen und eigenständig kleinere Adaptionen durchführen können

Module contents

- Ablauf einer wissenschaftlichen Untersuchung
- Statistische Versuchsplanung (insbes. Idee der Versuchsplanung, Versuch, Versuchsplan; Faktor, Faktoreffekt; Screening, Modellierung, Optimierung; konkrete Versuchspläne)
- Stichprobenverfahren (insbes. zufallsbasierte vs. nicht zufallsbasierte Auswahlverfahren; Repräsentativität; einfache Zufallsauswahl, Schichtung, Klumpenauswahl; Stichprobenumfang; gebundene Hochrechnung)
- Erhebungstypen (insbes. persönlich-mündlich, schriftlich-postalisch, telefonisch, via Internet; Charakteristika der Grundtypen, Vor- und Nachteile)
- Fragebogenentwurf (insbes. Fragetypen, Operationalisierung, Antwortvorgaben; Objektivität, Reliabilität, Validität; Likert-Skalen; Layout; Problem sensibler Fragen; Datenschutz)
- Aspekte der Durchführung von Befragungen (insbes. Pretest; Interviewer-Schulung, Umgang mit Nichtbeantwortung)

WIW.00977.06

5 CP

Forms of instruction				Lecture (2 SWS) Course Exercises (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				beginnend im Wintersemester im Wechsel mit				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				jedes zweite Wintersemester				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module					Klausur			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Exercises	Übung	2					0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.00723.06 - Multivariate Verfahren

WIW.00723.06

5 CP

Module label	Multivariate Verfahren
Module code	WIW.00723.06
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1.3.2. Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2.3.2 Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung Kerngebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Wahlpflichtbereich II more...
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.3.1 Wahlpflichtbereich
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.3.1 Wahlpflichtbereich I
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SS 2011) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2011/12 - SS 2013) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2015) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - SS 2018) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2018/19 - SS 2020) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Agrarwissenschaften (MA120 LP) (Master) > Agrarwissenschaft/Landwirtschaft AgrarwissenschaftenMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WiSe 2024/25) > Wahlpflichtmodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus`
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.1. Methoden
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.1.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.2.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of

- accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.3.2. Wahlbereich II
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 3.4.2. Wahlbereich BWL und Methoden
 - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 1. Methoden
 - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > II. Bereich Methoden
 - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Bereich Methoden
 - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.1 Methoden
 - Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives
 - Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (SS 2007 - SS 2008) > Empirische Methoden
 - Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2.1. Schwerpunkt: Empirical Economics
 - Empirische Ökonomik und Politikberatung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Empir.Ökonom/PoliberMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > 2. Bereich Empirische Methoden
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > II. Methodische Grundlagen des HRM
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > II. Methodische Grundlagen
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden
 - International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Economics
 - International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Wirtschaftswissenschaften
 - Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, Version of accreditation valid from WS 2022/23 > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften (20 LP sind zu erbringen)
 - Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
 - Mathematik (MA120 LP) (Master) > Mathematik MathematikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Anwendungsfach Wirtschaftswissenschaften
 - Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation valid from WS 2006/07 > Empirische Methoden
 - Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2017/18) > 2. Bereich Empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > III. Wahlbereich VWL und empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of

- accreditation valid from WS 2020/21 > 1.5 Empirische Methoden
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Empirische Methoden
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Empirische Methoden
 - Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Wirtschaftswissenschaften
 - Wirtschaftsmathematik (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsmathematik WirtschaftsmatheMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SoSe 2026) > Wirtschaftswissenschaften

Responsible person for this module

Further responsible persons

PD Dr. Katharina Friederike Sträter / Dr. Christoph Herrmann

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Methoden zur Analyse multivariater statistischer Daten kennen, beschreiben und anwenden können
- Erlernte Verfahren mit Hilfe statistischer Software einsetzen können
- Vor- und Nachteile der erlernten Methoden kennen
- Eignung der erlernten Methoden für Anwendungsfälle kritisch hinterfragen und eigenständig kleinere Adaptionen durchführen können

Module contents

- multivariate Normalverteilung
- Varianzanalyse
- Faktorenanalyse
- Clusteranalyse
- Diskriminanzanalyse
- Überblick über weitere multivariate Analysemethoden

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Exercises (2 SWS)
Course
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Sommersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination

Exam prerequisites

Type of examination

Course 1

Course 2

Course 2

Course 3

Course 4

Final exam of module

Projektleistung

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Exercises	Übung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	Projektleistung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

3. HRM und Strategie

WIW.07859.01 - Strategieimplementierung

WIW.07859.01				5 CP					
Module label				Strategieimplementierung					
Module code				WIW.07859.01					
Semester of first implementation									
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre					
Responsible person for this module									
Further responsible persons				Prof. Dr. Julia Müller-Seeger					
Prerequisites									
Skills to be acquired in this module				- vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Strategieimplementierung - Fähigkeit eigenständig Herausforderungen aus der Praxis in der Strategieimplementierung - Diskussion von Faktoren, die die Strategieimplementierung beeinflussen					
Module contents				- Mikro-Makro-Modell der Strategieimplementierung - Ausgewählte theoretische Inhalte zur Strategieimplementierung					
Forms of instruction				Lecture (2 SWS) Course Course Course					
Languages of instruction				German, English					
Duration (semesters)				1 Semester Semester					
Module frequency				jedes Wintersemester					
Module capacity				unrestricted					
Time of examination									
Credit points				5 CP					
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.					
Share of module grade on the course of study's final grade				1					
Examination		Exam prerequisites			Type of examination				
Course 1									
Course 2									
Course 3									
Course 4									
Final exam of module				Fallstudien, Präsentation					
Exam repetition information									
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload	

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung Fallstudien						0
Course 4	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07881.01 - Nachhaltige Unternehmensführung

WIW.07881.01				5 CP				
Module label				Nachhaltige Unternehmensführung				
Module code				WIW.07881.01				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				Dr. Charlotte Hesselbarth				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				Die Studierenden... • kennen die wesentlichen Herausforderungen für Unternehmen im Nachhaltigkeitskontext • wissen um die Notwendigkeit der Integration von Nachhaltigkeitsanforderungen in die Unternehmensführung • sind in der Lage Instrumente zur Umsetzung einer nachhaltigen Unternehmensführung in der unternehmerischen Praxis anzuwenden • entwickeln die Fähigkeit zur Anwendung und kritischen Reflexion der vermittelten Inhalte und Methoden				
Module contents				• Bedeutung von Nachhaltigkeit und Nachhaltigkeitsmanagement für Unternehmen • Überblick zu den verschiedenen Konzepten und Instrumenten der nachhaltigen Unternehmensführung sowie der relevanten Akteure				
Forms of instruction				Lecture (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Sommersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module				Präsentation				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05810.03 - Forschungsaspekte der Business Governance II

WIW.05810.03				5 CP				
Module label				Forschungsaspekte der Business Governance II				
Module code				WIW.05810.03				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				- Vertiefung ausgewählter Probleme der Business Governance - Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion - Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur				
Module contents				- Analyse aktueller Fragen der Business Governance - Fortgeschrittene Theorien und Methoden				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05809.03 - Forschungsaspekte der Business Governance I

WIW.05809.03				5 CP				
Module label				Forschungsaspekte der Business Governance I				
Module code				WIW.05809.03				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				- Vertiefung ausgewählter Probleme der Business Governance - Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion - Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur				
Module contents				- Analyse aktueller Fragen der Business Governance - Fortgeschrittene Theorien und Methoden				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07858.02 - Herausforderungen der Unternehmensführung und -gründung

WIW.07858.02

5 CP

Module label	Herausforderungen der Unternehmensführung und -gründung
Module code	WIW.07858.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	• vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit Unternehmensführung und -gründung in herausfordernden Unternehmenssituationen • Eigenständige Entwicklung neuer Ansätze zur Unternehmensführung und -gründung anhand konkreter Herausforderungen aus der Unternehmenspraxis • Selbständige Beurteilung von konkreten Unternehmensherausforderungen zur Führung und Gründung
Module contents	• Das Modul beschäftigt sich mit aktuellen Herausforderungen, die an die Unternehmensführung und -gründung gestellt werden. Diese können Megatrends, wie Globalisierung und Digitalisierung, aber auch besondere Unternehmenssituationen, wie beispielsweise kleine und mittlere Unternehmen (KMU), Serviceunternehmen, Handelsunternehmen, Start-ups und Familienunternehmen umfassen. • Zudem können einzelne Prozesse im Unternehmen, wie z.B. Wissensmanagement, Stressmanagement, Unternehmenskultur, Leadership genauer betrachtet werden. • Die Inhalte werden je nach Schwerpunktsetzung angepasst und beschäftigen sich immer mit aktuellen und spezifischen Herausforderungen, die aus dem Unternehmensalltag an die Unternehmensführung und -gründung gestellt werden. Die Bearbeitung der Fragestellungen erfolgt von den Studierenden eigenständig.
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Course Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester

WIW.07858.02

5 CP

Module frequency				jedes Sommersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Final exam of module						Projektleistung		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung und Konsultationen		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Projektbearbeitung für die Präsentation						0
Course 4	Course	Erstellung des Screencasts						0
Course 5	Course	Erstellung des Reflexionspapiers						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Module code	WIW.06750.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management II	
Module code	WIW.06748.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management III	
Module code	WIW.06749.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management I	
Module code	WIW.06747.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.05541.03 - Unternehmens- und Mitarbeiterführung

WIW.05541.03

5 CP

Module label	Unternehmens- und Mitarbeiterführung
Module code	WIW.05541.03
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > Pflichtmodule • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Pflichtmodule • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > Pflichtmodule • Geographie (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde GeographieMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - SoSe 2024) > Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule more... • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 1. Kernbereiche der BWL • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Betriebswirtschaftslehre • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Betriebswirtschaftslehre • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Betriebswirtschaftslehre • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Betriebswirtschaftslehre • International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Economics • International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Wirtschaftswissenschaften • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > IV. Wahlbereich BWL • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Ökonomie WiWi • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Julia Müller-Seeger

Prerequisites
Skills to be acquired in this module

- vertieftes Wissen über und kritische Auseinandersetzung mit theoretischen Konzepten der (nachhaltigen) Führung von Unternehmen und Mitarbeitern
- Fähigkeit, die Anwendbarkeit von ausgewählten theoretischen Konzepten in aktuellen und komplexen Unternehmenssituationen kritisch zu reflektieren
- Befähigung zur Beurteilung, Identifizierung, Interpretation und Lösung von weiterführenden Problemen der (nachhaltigen) Unternehmens- und Mitarbeiterführung (z.B. anhand konkreter Fallstudien)
- Fähigkeit zur kritischen Reflexion der eigenen Argumente und vorgeschlagenen Problemlösungen

Module contents

- ausgewählte Konzepte der Unternehmens- und Mitarbeiterführung, insbesondere Konzepte des (nachhaltigen) strategischen Managements und Führungstheorien
- Innovation und Internationalisierung als wichtiger strategischer Kontext der Unternehmens- und Mitarbeiterführung

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Wintersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination
Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination
Exam prerequisites
Type of examination
Course 1
Course 2
Course 3
Final exam of module
Präsentation
Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Vorbereitung Vortrag						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06765.02 - Businessplan Seminar

WIW.06765.02		5 CP
Module label	Businessplan Seminar	
Module code	WIW.06765.02	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 2.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.3.1 Wahlbereich Unternehmensführung • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.6.1 Wahlbereich Innovationsmanagement • Erneuerbare Energien (MA120 LP) (Master) > Regenerative Energien Erneuerbare EnergienMA120, Version of accreditation valid from WS 2015/16 > Wahlpflichtfach Wirtschaftswissenschaften • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Julia Müller-Seeger	
Prerequisites	Bei einer Interessentenanzahl, die eine im Rahmen dieses Kurses nötige Projektbetreuung unmöglich macht, erfolgt die Auswahl der Teilnehmer nach zwei Kriterien: a) Vorliegen eines erfolgreichen Abschlusses des Moduls Einführung in die Betriebswirtschaftslehre bzw. Principles of Management (oder äquivalentes Modul), b) Zufallsauswahl über Stud.IP.	
Skills to be acquired in this module	• Praxisnahes Wissen zur Unternehmensgründung • Entwicklung einer tragfähigen Geschäftsidee als Gruppe und deren Umsetzung in einem Businessplan • Weiterentwicklung von Team- und Konfliktfähigkeit sowie Präsentationsfähigkeit • Verbesserung der beruflichen Entscheidungs- und Sozialkompetenz • Kritische Auseinandersetzung mit Feedback zum Businessplan inklusive angemessene Einarbeitung des Feedbacks	
Module contents	• Das Modul soll Studierenden die Bestandteile eines Businessplans näherbringen, der anschließend für konkrete Geschäftsideen durch Gründerteams erstellt wird. • Der Schwerpunkt des Moduls liegt auf praktischem, unmittelbar anwendbarem Wissen. • Wesentliche Inhalte sind neben der Entwicklung einer tragfähigen Geschäftsidee zentrale betriebliche Funktionen wie Marketing, Organisation, Personalwesen, Rechtsformen, Steuern, Rechnungswesen, Finanzplanung und Finanzierung. • Außerdem wird durch umfassendes Feedback an der Verfeinerung der Geschäftsidee gearbeitet.	
Forms of instruction	Seminar (2 SWS) Course	

WIW.06765.02

5 CP

				Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Sommersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module						Businessplan, Präsentation, überarbeiteter Businessplan (Nachbereitung schriftlich)		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Seminar	Seminar	2					0
Course 2	Course	Businessplan						0
Course 3	Course	Vorbereitung der Präsentation						0
Course 4	Course	Nachbereitung (überarbeiteter Businessplan)						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

4. HRM und Digitalisierung

WIW.06743.02 - Forschungsaspekte HR-Analytics I

WIW.06743.02				5 CP				
Module label				Forschungsaspekte HR-Analytics I				
Module code				WIW.06743.02				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				- Vertiefung ausgewählter Instrumente zur systematischen Datenanalyse im HR-Bereich im Zeitalter der Digitalisierung - Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion - Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur				
Module contents				- Analyse aktueller Trends zum Thema künstlicher Intelligenz und zu der Bedeutung von Daten für Entscheidungen im Human Resources Management - Fortgeschrittene Theorien und Methoden aus dem Bereich HR-Analytics				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06744.02 - Forschungsaspekte HR-Analytics II

WIW.06744.02				5 CP				
Module label				Forschungsaspekte HR-Analytics II				
Module code				WIW.06744.02				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				- Vertiefung ausgewählter Instrumente zur systematischen Datenanalyse im HR-Bereich im Zeitalter der Digitalisierung - Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion - Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur				
Module contents				- Analyse aktueller Trends zum Thema künstlicher Intelligenz und zu der Bedeutung von Daten für Entscheidungen im Human Resources Management - Fortgeschrittene Theorien und Methoden aus dem Bereich HR-Analytics				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07860.01 - Digitales Marketing

WIW.07860.01		5 CP
Module label	Digitales Marketing	
Module code	WIW.07860.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.) MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.2.1 Wahlbereich Marktorientierte Unternehmensführung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.Management MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.Management MA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung - International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeo MA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Economics - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik Wirtschaftsinformat MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.4 Betriebswirtschaftslehre	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Steffen Jahn	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Studierende... - erlangen ein tiefgehendes Verständnis von Geschäftsmodellinnovation sowie digitalen Geschäftsmodellen und können diese analysieren. - reflektieren die verschiedenen grundlegenden Veränderungen im Marketing durch die Digitalisierung. - kennen aktuelle Entwicklungen im digitalen Marketing und können die damit verbundenen Potenziale und Risiken für Unternehmen beurteilen. - können die behandelten Konzepte auf praxisrelevante Fragestellungen anwenden. - lernen für die erfolgreiche Implementierung eines modernen Marketings in Unternehmen Lösungsansätze zu entwickeln und Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.	
Module contents	- Management digitaler Marketinginnovationen - Digitale Marketingkommunikation - Handelsmarketing in Zeiten der Digitalisierung - Online Performance Marketing - Web Analytics & Text Mining	
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Exercises (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module			schriftliche Ausarbeitung					
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Exercises	Übung		2				0
Course 3	Course	Selbststudium						0
Course 4	Course	schriftliche Ausarbeitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06747.01 - Auslandsstudium Human Resources Management I

WIW.06747.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management I	
Module code	WIW.06747.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06750.01 - Auslandsstudium Human Resources Management IV

WIW.06750.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management IV	
Module code	WIW.06750.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06748.01 - Auslandsstudium Human Resources Management II

WIW.06748.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management II	
Module code	WIW.06748.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.06749.01 - Auslandsstudium Human Resources Management III

WIW.06749.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management III	
Module code	WIW.06749.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 2. HRM und Methoden - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 3. HRM und Strategie - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 4. HRM und Innovation - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		

Workload of preparation / homework etc

Workload of independent learning

Workload (examination and preparation)

Workload total 0

Workload self-arranged work (module-oriented) 150

Total module workload 150

Type of examination

Frequency Summer or winter semester

Capacity unrestricted

WIW.00786.06 - Strategisches Informationsmanagement

WIW.00786.06

5 CP

Module label	Strategisches Informationsmanagement
Module code	WIW.00786.06
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.2. Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > III. Wirtschaftswissenschaftliche Ergänzungen - Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Wirtschaftsinformatik more...
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.3 Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.6.1 Wahlbereich Innovationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Primärmodule
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik`
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation valid from WS 2006/07 > Wahlbereich
- Volkswirtschaftslehre (Economics) (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre VWL (Economics)MA120, Version of accreditation valid from WS 2006/07 > Wahlmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of

- accreditation valid from WS 2020/21 > Pflichtmodule
- Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Pflichtmodule
 - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Pflichtmodule

Responsible person for this module
Further responsible persons

Prof. Dr. Stefan Sackmann

Prerequisites
Skills to be acquired in this module

Die Studierenden erkennen die strategischen Aspekte des Managementbedarfs für eine organisationsweite Versorgung mit betrieblichen Informationen und erhalten einen Überblick über aktuelle Konzepte des betrieblichen Informationsmanagements. Basierend auf einem Vergleich mit dem anglo-amerikanischen Pendant Information Resource Management werden wirtschaftsinformatische Methoden für das Management der organisationsweiten Informations- und Kommunikationsfunktion vermittelt. Die Studierenden erlernen Methoden zur Umsetzung der Unternehmensstrategie in betriebliche Informationssysteme, beispielsweise in eine Informationssystem-Architektur. Im Vordergrund stehen dabei Fragestellungen der Führungsaufgaben des Informationsmanagements, insbesondere der IT-Governance und der Querschnittsaufgaben im Informationsmanagement, wie z. B. Qualitäts-, Sicherheits-, Risiko- und Compliance-Management.

Module contents

- Ziele und Aufgaben des betrieblichen Informationsmanagements
- Informationen als wettbewerbsrelevanter Produktionsfaktor
- Management der Informationswirtschaft, -systeme und -technologien
- Führungsaufgaben des Informationsmanagements: Projektmanagement, IT-Governance, IS/IT-Qualitätsmanagement, IS/IT-Sicherheits-, Risiko- und Compliance-Management
- Aktuelle Entwicklungen im Bereich der Informationstechnologien und -dienste
- Fallstudien zum Strategischen Informationsmanagement

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Course
Course (1 SWS)
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Sommersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination
Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination
Exam prerequisites
Type of examination
Course 1
Course 2
Course 3
Course 4
Course 5
Final exam of module

Klausur

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Fallstudien/Übung		1				0
Course 4	Course	Selbststudium						0
Course 5	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.03520.04 - Projektseminar: Informations- und Geschäftsprozessmanagement

WIW.03520.04

5 CP

Module label	Projektseminar: Informations- und Geschäftsprozessmanagement
Module code	WIW.03520.04
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.3 Wirtschaftsinformatik - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2. Bereich Human Resource Management: Methoden und Instrumente - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement more... - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > IV. Organisationsentwicklung und Change Management - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement - Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` - Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` - Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Vertiefende Module der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1.2. Wahlbereich Projektseminar - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.2 Projektseminar Wirtschaftsinformatik - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Pflichtmodule - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Projektseminar - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > WI (W)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Stefan Sackmann
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	In diesem Modul vertiefen die Studierenden ihre Fähigkeit zur systematischen Modellierung, Analyse, Optimierung und Implementierung von

Geschäftsprozessen. Im Mittelpunkt steht die Umsetzung von Modellen auf der Ebene von Fachkonzepten in Informationssysteme, deren Umsetzung (z. B. anhand Service-orientierter Architekturen) und die Automatisierung von Geschäftsprozessen im innerbetrieblichen und überbetrieblichen Kontext. Darüber hinaus werden Implikationen für das betriebswirtschaftliche Management und damit verbundene wirtschaftsinformatische Forschungsfragen adressiert sowie Konzepte für die Umsetzung von strategischen Unternehmenszielen im Informationsmanagement anhand von Fallbeispielen erarbeitet und diskutiert. Im gemeinsamen Projekt erlangen die Studierenden Kenntnisse von grundlegenden Methoden zum Projektmanagement und Erfahrung mit dem Management von IT-Projekten und üben soziale Fähigkeiten zur Projektdurchführung ein.

Module contents

- Modellierungsmethoden für Geschäftsprozesse und deren Einsatzfelder
- Analyse aktueller Technologien und offener Forschungsfragen zur Automatisierung von Geschäftsprozessen
- Herausforderungen automatisierter Geschäftsprozesse, insbesondere im Bezug auf IT-Governance, Risiko- und Compliance-Management
- Konzipierung und Entwicklung prototypischer (Software-)Komponenten im Rahmen einer experimentellen Geschäftsprozesswerkstatt mit einer wissenschaftlich fundierten Bewertung der erzielten Ergebnisse (schriftliche Ausarbeitung und Präsentation)
- Vertiefung organisatorischer und sozialer Fähigkeiten im Rahmen von Kleingruppenarbeit

Forms of instruction

Exercises (4 SWS)
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Wintersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination

Exam prerequisites

Type of examination

Course 1

Course 2

Final exam of module

Projektleistung

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Exercises	Projektarbeit	4					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.05627.04 - Geschäftsprozessmanagement: Automatisierung, Analyse und Optimierung

WIW.05627.04

5 CP

Module label	Geschäftsprozessmanagement: Automatisierung, Analyse und Optimierung
Module code	WIW.05627.04
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.2. Wirtschaftsinformatik • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.1.1. Wahlbereich Operations Management • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.3 Wirtschaftsinformatik • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 2.1.1. Wahlbereich Marketing • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 2.2.1 Wahlbereich Produktion und Logistik more... • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.1.1 Wahlbereich Marketing • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.2.1 Wahlbereich Produktion und Logistik • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.6. Betriebliches Produktions- und Informationsmanagement • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 4. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.4 Betriebliches Informations- und Geschäftsprozessmanagement • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2013) > Primärmodule • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2013/14 - SS 2016) > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` • Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Basismodule der Vertiefungsrichtung `Wirtschaftsinformatik` • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Pflichtmodule • Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Pflichtmodule
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Stefan Sackmann
Prerequisites	

Skills to be acquired in this module

- Die Studierenden wissen um die hohe Bedeutung der Prozessorientierung für die Gestaltung von Organisationen. Sie sollen befähigt werden, selbständig Ist- und Soll- Geschäftsprozessmodelle mittlerer Komplexität methodisch und unter Verwendung verschiedener Werkzeuge zu entwickeln, zu analysieren und zu verbessern. Hierfür werden wirtschaftsinformatische Methoden der Geschäftsprozess- und multi-perspektivischen Unternehmensmodellierung vertieft, die auf der Basis von Fallstudien diskutiert und erarbeitet werden. Im Vordergrund stehen dabei aktuelle Trends und Technologien zur Automatisierung und Flexibilisierung von Geschäftsprozessen sowie der Aufbau IT-gestützter ökonomischer Netzwerke.
- Die Studierenden lernen die Rolle von Compliance, die damit verbundenen Herausforderungen für eine wertorientierte Unternehmensführung, Forschungsfragen sowie wirtschaftsinformatische Lösungsansätze kennen.

Module contents

- Ziele, Aufgaben und Ansätze des GPM
- Anforderungen, Methoden und Werkzeuge für die Modellierung von GPM
- Geschäftsprozess- und Unternehmensmodellierung zur Analyse und Reorganisation betrieblicher Prozesse
- Informationssysteme zur Steuerung von Geschäftsprozessen (z. B. ERP, WfMS)
- Integrierte Sicht auf Compliance-, Risiko- und Geschäftsprozessmanagement
- Aktuelle Technologien, Entwicklungen und Forschung im Bereich GPM

Forms of instruction

Course
Exercises (2 SWS)
Course
Course
Lecture (2 SWS)
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Wintersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %; Course 6: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination

Exam prerequisites

Type of examination

Course 1

Course 2

Course 3

Course 4

Course 5

Course 6

Final exam of module

Klausur

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Selbststudium für Vorlesung						0
Course 2	Exercises	Übung am PC	2					0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		unter Anleitung durch wiss. Mitarbeiter(innen)						
Course 3	Course	Erarbeitung von Übungen / Fallstudien						0
Course 4	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Course 5	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 6	Course	Selbststudium für Übung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

5.1 Organizational Behavior and Ethics

WIW.07873.01 - Seminar: Organizational Behavior and Ethics

WIW.07873.01		5 CP
Module label	Seminar: Organizational Behavior and Ethics	
Module code	WIW.07873.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.4.1 Wahlbereich Controlling und Accounting/Finance - Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.5.1 Wahlbereich Wirtschafts- und Unternehmensethik - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.1 Unternehmensethik	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck / Prof. Dr. Ingo Pies	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- Fähigkeit zur umfassenden, tiefgreifenden, themenbezogenen Literaturrecherche - Fähigkeit sich selbstständig in aktuelle Forschungsliteratur einzuarbeiten, wesentliche Inhalte zusammenzufassen und kritisch zu reflektieren - selbstständiges Verfassen einer Seminararbeit unter Beachtung der Grundsätze des wissenschaftlichen Schreibens - Präsentation und Diskussion der Forschungsergebnisse - Kritische Auseinandersetzung mit themennahen Gebieten	
Module contents	Das Seminar findet zu wechselnden Oberthemen statt.	
Forms of instruction	Seminar (2 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Studienjahr beginnend im Wintersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Reference text	Es wird jedes Studienjahr mindestens ein Seminar angeboten. Der Angebotsturnus im Studienjahr wird den Studierenden spätestens zu Beginn jedes Wintersemesters mitgeteilt.	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 3								
Final exam of module						Hausarbeit, Präsentation und Diskussion		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Seminar	Seminar		2				0
Course 2	Course	Anfertigung Hausarbeit						0
Course 3	Course	Vorbereitung Präsentation						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07874.01 - Forschungsaspekte des Organizational Behavior and Business Ethics

WIW.07874.01				5 CP				
Module label				Forschungsaspekte des Organizational Behavior and Business Ethics				
Module code				WIW.07874.01				
Semester of first implementation								
Module used in courses of study / semesters				• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics				
Responsible person for this module								
Further responsible persons				N.N.				
Prerequisites								
Skills to be acquired in this module				• Vertiefung ausgewählter Probleme aus dem Bereich der Organizational Behavior and Business Ethics • Fähigkeiten und Kenntnisse zur Lösung von praktisch relevanten Problemstellungen sowie deren Diskussion • Auswertung und kritische Reflexion einschlägiger Forschungsliteratur				
Module contents				• Analyse aktueller Fragen aus dem Bereich der Organizational Behavior and Business Ethics • Fortgeschrittene Theorien und Methoden				
Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Angebotsturnus und Veranstaltungsart richten sich nach dem Lehrangebot. Das Kontaktstudium kann bis zu 4 SWS betragen. Das Selbststudium wird entsprechend angepasst.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					mündlich oder schriftlich			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung oder Seminar		2				0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.06764.02 - Ethics and Economics of Market Legitimacy

WIW.06764.02

5 CP

Module label	Ethics and Economics of Market Legitimacy
Module code	WIW.06764.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics • Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 3.5.1 Wahlbereich Wirtschafts- und Unternehmensethik • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 2.1 Elective Modules • Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics more... • Politikwissenschaft () (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwissenschaftMA4575, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2 Interdisziplinärer Wahlpflichtbereich • Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Wahlpflichtbereich B Interdisziplinäre Module • Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, Version of accreditation (WS 2014/15 - SoSe 2023) > Wahlpflichtbereich Ökonomie • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi) • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Ingo Pies
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	• Grundkenntnisse der ökonomischen Marktanalyse vertiefen. • Interdisziplinäres Zusammenspiel zwischen positiver Analyse und normativer Bewertung einüben (anhand des praktischen Syllogismus). • Fähigkeit zum Erkennen diskursiver Frontlinien und zur eigenständigen Formulierung von Überbietungsargumenten (im Sinne orthogonaler Positionierungen)
Module contents	• Kritische Auseinandersetzung mit der Funktionsweise, Leistungsfähigkeit und Legitimation der Marktwirtschaft • Ordonomische Aufklärungs- und Steuerungsbeiträge zur Politikberatung • Literaturüberblick pro und contra Marktwirtschaft
Forms of instruction	Lecture (2 SWS)

WIW.06764.02

5 CP

				Course Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Final exam of module				Paper, Vortrag und Diskussion, Thesenpapier				
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Verfassen Paper						0
Course 3	Course	Anfertigung Thesenpapier						0
Course 4	Course	Vorbereitung Vortrag						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

WIW.07879.02 - Behavioral Business Ethics

WIW.07879.02	5 CP
Module label	Behavioral Business Ethics
Module code	WIW.07879.02
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.4.1 Wahlpflichtbereich - Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich - Economics: Data Science and Policy (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Economics MA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 3. Electives - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften more... - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 5. HRM und Digitalisierung - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.1 Unternehmensethik - Wirtschaftsinformatik (Business Information Systems) (MA120 LP) (Master) > Wirtschaftsinformatik WirtschaftsinformatMA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.3 Betriebswirtschaftslehre
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Philipp Schreck
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	- Kenntnisse über den ethischen Entscheidungsprozess - Kenntnisse über grundlegende Einflussfaktoren moralischen Verhaltens - Fähigkeit, experimentelle Studien und deren Implikationen kritisch zu analysieren
Module contents	- Die Bedeutung experimenteller Forschung für die Unternehmensethik - Wichtige Fragestellungen, Methoden und Forschungsergebnisse aus dem Bereich der Behavioral Business Ethics - Ökonomische Analyse der Moral - Psychologische Studien zu moralischem Verhalten
Forms of instruction	Lecture (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Wintersemester
Module capacity	unrestricted

WIW.07879.02

5 CP

Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

WIW.06762.03 - Ethics and Economics of Institutional Governance

WIW.06762.03

5 CP

Module label	Ethics and Economics of Institutional Governance
Module code	WIW.06762.03
Semester of first implementation	

Module used in courses of study / semesters

- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2.3.1 Wahlbereich Organizational Behavior and Ethics
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.1. Wirtschaftswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.1. Wirtschaftswissenschaften
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 4. Bereich Business Governance: Grenzenlose Unternehmung
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.1 Organizational Behavior and Ethics more...
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.1 Unternehmensethik
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation valid from SoSe 2023 > Volkswirtschaftslehre
- Informatik (MA120 LP) (Master) > Informatik InformatikMA120, Version of accreditation (WS 2016/17 - WS 2022/23) > Volkswirtschaftslehre
- Politikwissenschaft () (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwissenschaftMA4575, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > 2 Interdisziplinärer Wahlpflichtbereich
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, Version of accreditation valid from WiSe 2023/24 > Wahlpflichtbereich B Interdisziplinäre Module
- Politikwissenschaft: Parlamentsfragen und Zivilgesellschaft (MA120 LP) (Master) > Politikwissenschaft/Politologie PolitikwParlamentZivMA120, Version of accreditation (WS 2014/15 - SoSe 2023) > Wahlpflichtbereich Ökonomie
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (PoWi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (Rewi)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Ökonomie (WiWi)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Ingo Pies

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Vertieftes Verständnis der Ökonomik als Analyseperspektive für gesellschaftspolitische Themen
- Einführung in das ordonomische Forschungsprogramm
- Aufbau von Argumentationskompetenz

Module contents

- Theoretische Grundlagen zum interdisziplinären Zusammenspiel positiver und normativer Forschung
- Diagnose und Therapie demokratischen Diskursversagens

- Literaturüberblick über Klassiker der ökonomischen Gesellschaftstheorie und Gesellschaftspolitik

Forms of instruction				Course (2 SWS) Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				1 Semester Semester				
Module frequency				jedes Wintersemester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module						Klausur		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Prüfungsvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht

JUR.06226.01 - Seminar im Arbeitsrecht

JUR.06226.01	5 CP	
Module label	Seminar im Arbeitsrecht	
Module code	JUR.06226.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Katja Nebe	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	Die Studierenden nehmen an einem Seminar zum Arbeitsrecht teil, das den Austausch über aktuelle arbeitsrechtliche Fragestellungen und die selbständige wissenschaftliche Bearbeitung juristischer Themen fördert, - reflektieren und analysieren praxisnah Themen der aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklung in Deutschland einschließlich des europäischen Arbeitsrechts, - entwickeln Fähigkeiten in der praxisnahen Argumentation und Darstellung von juristischen Problemfeldern des Arbeitsrechts, - wenden Methoden der juristischen Literaturrecherche an, - vertiefen ihre Sozialkompetenz durch die gemeinsame Erarbeitung und Diskussion der ausgewählten Themen.	
Module contents	Im Seminar werden aktuelle Herausforderungen des Arbeitsrechts durch die Bearbeitung jeweils eines konkreten Problemfeldes aus der arbeitsrechtlichen Praxis beleuchtet. Dazu soll eine Seminararbeit angefertigt und das Thema durch ein Referat präsentiert werden. Anhand des Referats wird die jeweilige Gruppendiskussion eingeleitet.	
Forms of instruction	Seminar (2 SWS) Course Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Final exam of module	Seminararbeit mit Referat	
Exam repetition information		

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Seminar	Seminar		2				0
Course 2	Course	Selbststudium						0
Course 3	Course	Seminararbeit						0
Course 4	Course	Referatsvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

JUR.06224.01 - Vertiefung Arbeitsrecht

JUR.06224.01	5 CP
Module label	Vertiefung Arbeitsrecht
Module code	JUR.06224.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Katja Nebe
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	Vermittlung spezifischer juristischer Kenntnisse zu den Themenbereichen Personalplanung, Vertragsbegründung und -beendigung sowie flexible und sichere Arbeitsgestaltung
Module contents	- Vertiefung spezifischer Fragen des individuellen Arbeitsrechts: Bewerbungsgespräche, Arbeitsvertragsgestaltung, Kündigungsverfahren, Arbeitszeugnis - Diskussion von Arbeitsschutzfragen, insbesondere Arbeitszeitgestaltung - Vertiefung spezifischer Fragen des kollektiven Arbeitsrechts: Beteiligung des Betriebsrats in Personalfragen und in ausgewählten sozialen sowie wirtschaftlichen Angelegenheiten - Aktuelle Themen und Entwicklungstendenzen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung zum Arbeitsrecht
Forms of instruction	Course (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester
Module capacity	unrestricted
Time of examination	

JUR.06224.01

5 CP

Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module					Klausur/mündliche Prüfung/Seminararbeit mit Referat			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung/ Kolloquium/Seminar	2					0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Course	Klausur/Referat						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

JUR.06225.01 - Europäisches, Internationales und Transnationales Arbeitsrecht

JUR.06225.01

5 CP

Module label	Europäisches, Internationales und Transnationales Arbeitsrecht
Module code	JUR.06225.01
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	• Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > A - Rechtswissenschaft 10 LP • Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > B - Recht 10 LP • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi • Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE)
Responsible person for this module	
Further responsible persons	Prof. Dr. Katja Nebe
Prerequisites	
Skills to be acquired in this module	• Vermittlung systematischer Kenntnisse zum Europäischen, Internationalen und Transnationalen Arbeitsrecht • Verständnis für arbeitsrechtsbezogene Regelungsstrukturen und die jeweiligen Implementations- und Rechtsdurchsetzungsmechanismen des Unions-, Internationalen und Transnationalen Rechts
Module contents	• Überblick über arbeitsrechtsbezogene Instrumente des Europäischen, Internationalen und Transnationalen Rechts • Anforderungen an die Umsetzung in den Mitgliedsstaaten • Überblick über zentrale Rechtsquellen • Diskussion der aktuellen Rechtsprechung
Forms of instruction	Course (2 SWS) Course Course
Languages of instruction	German, English
Duration (semesters)	1 Semester Semester
Module frequency	jedes Sommersemester

JUR.06225.01

5 CP

Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Final exam of module						Klausur/mündliche Prüfung/Seminararbeit mit Referat		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Course	Vorlesung/Seminar	2					0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Course	Klausur/Referat						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

JUR.00615.03 - Arbeitsrecht II

JUR.00615.03

5 CP

Module label

Arbeitsrecht II

Module code

JUR.00615.03

Semester of first implementation

Module used in courses of study / semesters

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht more...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht (ALLE)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Katja Nebe

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Vertiefung systematischer Kenntnisse zum Themenbereich Arbeitsrecht

- Erwerb personalwirtschaftlich bedeutsamer Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht
- Fähigkeit zur systematischen Einordnung und Analyse sowie methodische Erarbeitung von Lösungskonzepten bei der praktischen Anwendung und Übung anhand von konkreten Fällen

Module contents

- Fachwissen zum kollektiven Arbeitsrecht, insbesondere zum Tarifrecht und zum Betriebsverfassungsrecht
- Grundzüge des Arbeitszeitrechts
- Übergang von Arbeitsverhältnissen bei Umstrukturierung von Betrieben und Unternehmen
- Diskussion der aktuellen Rechtsprechung
- Übungen anhand konkreter Fälle

Forms of instruction

Lecture (1 SWS)
Course
Course (1 SWS)
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

1 Semester Semester

Module frequency

jedes Sommersemester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Examination

Exam prerequisites

Type of examination

Course 1

Course 2

Course 3

Course 4

Course 5

Final exam of module

Klausur/mündliche Prüfung

Exam repetition information

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	1					0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Course	Integriertes Fallrepetitorium	1					0
Course 4	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 5	Course	Klausurvorbereitung						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

JUR.00530.03 - Recht gegen unlauteren Wettbewerb

JUR.00530.03

5 CP

Module label	Recht gegen unlauteren Wettbewerb
Module code	JUR.00530.03
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften II (5 LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (5 LP) more...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Rechtswissenschaften
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Law
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SS 2011) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2011/12 - SS 2015) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - WS 2018/19) > Rechtswissenschaften
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften II
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften II
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches

	Recht Jura - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (Powi/Ausl.) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften II (WiWi) - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Rechtswissenschaften I und II (Rewi)	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	Prof. Dr. Malte Stieper	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- Fähigkeit zur Unterscheidung der Zwecke des GWB und des UWG - Erkennen der Bedeutung des europäischen Rechts auf das Recht des unlauteren Wettbewerbs - Fähigkeit die abstrakten Normen des UWG auf aktuelle Problemstellungen selbstständig anzuwenden und Umgang mit der detaillierten Rechtsprechung und Fallpraxis	
Module contents	- Zwecke des Wettbewerbsrechts, Tatbestände des UWG (unlautere Beeinflussung des Kunden, unzulässige Behinderung, Vorsprung durch Rechtsbruch, etc) und deren Rechtsfolgen - Europäische Harmonisierung des Wettbewerbsrechts	
Forms of instruction	Lecture (1 SWS) Course Course (1 SWS) Course Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Sommersemester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Final exam of module	Klausur/mündliche Prüfung	

Examination			Exam prerequisites			Type of examination		
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	1					0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Course	Methodentraining	1					0
Course 4	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 5	Course	Klausur						0
Workload by module						150		150
Total module workload								150

JUR.00523.04 - Europarecht

JUR.00523.04

5 CP

Module label Europarecht

Module code JUR.00523.04

Semester of first implementation

Module used in courses of study / semesters

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.2 Wirtschaftsrecht more...
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften I (10LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (10 LP)
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - WS 2013/14) > Einführung in das nationale und internationale Recht
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - WS 2013/14) > Introduzione al diritto nazionale e internazionale
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.2. Rechtswissenschaften
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > A - Rechtswissenschaft 10 LP
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > B - Recht 10 LP
- Geographie (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde GeographieMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - SoSe 2024) > W 01 Umwelt- und Planungsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und

Wirtschaftsrecht

- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, Version of accreditation valid from WS 2021/22 > Module öffentliches Recht
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, Version of accreditation (WS 2015/16 - SS 2018) > Pflichtmodule
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, Version of accreditation (WS 2018/19 - SS 2021) > Pflichtmodule
- Interkulturelle Europa- und Amerikastudien / Langues étrangères appliquées: Frankreichstudien (180 LP) (Bachelor) > Interdisziplin. Studien (Schwerpunkt Sprach- und Kulturwissenschaften) IKEAS-LEA180, Version of accreditation (WS 2009/10 - SS 2015) > Pflichtmodule
- International Area Studies - Global Change Geography (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde IntArStudGlobChaGeoMA120, Version of accreditation (SS 2021 - SoSe 2025) > Law
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (SS 2019 - SoSe 2024) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SS 2011) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2011/12 - SS 2015) > Rechtswissenschaften
- International Area Studies (MA120 LP) (Master) > Geographie/Erdkunde Intern. Area StudiesMA120, Version of accreditation (WS 2015/16 - WS 2018/19) > Rechtswissenschaften
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (Powi/Ausl.)
- Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (WiWi)

Responsible person for this module

Further responsible persons

Prof. Dr. Christian Tietje, LL.M.

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Kenntniserwerb der Institutionen und der elementaren Grundfreiheiten der europäischen Gemeinschaften
- Verständnis für die Entstehung europarechtlicher Regelungen und deren unterschiedlichen Reichweiten sowie Formen
- Zuordnung der wichtigsten europäischen Gerichtsentscheidungen unter die jeweiligen Problemkreise und Vermittlung von Grundlagen für die eigenständige Analyse europarechtlicher Entscheidungen

Module contents

- 1. Teilleistung: Europarecht I (Institutionen)
- 2. Teilleistung: Europarecht II (Grundfreiheiten)

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Course

JUR.00523.04

5 CP

				Lecture (2 SWS) Course Course Course				
Languages of instruction				German, English				
Duration (semesters)				2 Semester Semester				
Module frequency				jedes Semester				
Module capacity				unrestricted				
Time of examination								
Credit points				5 CP				
Share on module final degree				Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %; Course 6: %.				
Share of module grade on the course of study's final grade				1				
Reference text				Dieses Modul besteht aus zwei Teilleistungen. Es ist nicht zwingend Teilleistung 1 vor Teilleistung 2 zu erbringen. Das Modul erstreckt sich über zwei Semester.				
Examination		Exam prerequisites			Type of examination			
Course 1								
Course 2								
Course 3								
Course 4								
Course 5								
Course 6								
Final exam of module					Klausur oder mündliche Prüfung, Klausur oder mündliche Prüfung			
Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Lecture	Vorlesung		2				0
Course 4	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 5	Course	Klausur						0
Course 6	Course	Klausur						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

JUR.00522.04 - Unternehmen und Wettbewerb

JUR.00522.04

5 CP

Module label	Unternehmen und Wettbewerb
Module code	JUR.00522.04
Semester of first implementation	
Module used in courses of study / semesters	

- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Vertiefung in angrenzenden Themengebieten
- Accounting and Taxation (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Accounting&TaxationMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2009) > Wahlbereich Grundzüge des Rechnungswesens
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 1.3.2. Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 2.3.2 Wahlpflichtbereich II
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 3.2. Vertiefung Kerngebiete und angrenzende Bereiche more...
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > I. Grundzüge des Rechnungswesens
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2009/10 - SoSe 2025) > Vertiefung angrenzende Gebiete
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 1.3.1 Wahlpflichtbereich
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 2.3.1 Wahlpflichtbereich I
- Accounting, Taxation and Finance (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Acc.Taxation&FinanceMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - WS 2022/23) > 3. Wahlbereich
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2019) > 1.3. Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > IV. Wirtschaftswissenschaftliche Ergänzungen - Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Wirtschaftsrecht
- Betriebswirtschaftslehre (Business Studies) (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre BWL (Business Stud.)MA120, Version of accreditation (WS 2019/20 - SoSe 2023) > 1.2 Wirtschaftsrecht
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechts-/Wirtschaftswissenschaften I (10LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (10 LP)
- Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht BusinessLaw + EconLawMA60, Version of accreditation (WS 2006/07 - WS 2015/16) > Rechtswissenschaften
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - WS 2013/14) > Einführung in das nationale und internationale Recht
- Europäische Integration und regionale Entwicklung (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre EurIntegru.regEntwMA120, Version of

- accreditation (WS 2010/11 - WS 2013/14) > Introduzione al diritto nazionale e internazionale
- Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 1.1.2. Rechtswissenschaften
 - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > 2.2.2. Rechtswissenschaften
 - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > A - Rechtswissenschaft 10 LP
 - Europäische und internationale Wirtschaft (MA120 LP) (Master) > Volkswirtschaftslehre Eur.u.int.Wirtsch.MA120, Version of accreditation (WS 2010/11 - SS 2020) > B - Recht 10 LP
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > 5.5. Arbeits- und Wirtschaftsrecht
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2006/07 - SS 2008) > Wirtschaftsrecht
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Arbeits- und Wirtschaftsrecht
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Wahlbereich
 - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.2 Arbeits- und Wirtschaftsrecht
 - Internationales Finanzmanagement (International Financial Management) (MA120 LP) (Master) > Intern. Betriebswirtschaft/Management Int.FinanzmanagementMA120, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wahlbereich
 - Internationales Finanzmanagement (International Financial Management) (MA120 LP) (Master) > Intern. Betriebswirtschaft/Management Int.FinanzmanagementMA120, Version of accreditation (WS 2008/09 - WS 2015/16) > Wahlbereich
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Brückenmodule Rechtswissenschaften I
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Jura
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht Pol
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation (SS 2016 - SS 2020) > Wirtschaftsrecht und Öffentliches Recht WiWi
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (Powi/Ausl.)
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Brückenmodule Rechtswissenschaften I (WiWi)
 - Wirtschaftsrecht/Business Law and Economic Law (MA60 LP) (Master) > Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht BEL MA60, Version of accreditation valid from WS 2020/21 > Wahlmodule Rechtswissenschaften I und II (Rewi)

Responsible person for this module

JUR.00522.04

5 CP

Further responsible persons

Prof. Dr. Anne-Christin Mittwoch

Prerequisites

Skills to be acquired in this module

- Kenntniserwerb zu ausgewählten Problemen des Wettbewerbs zwischen Unternehmen, der Aufsicht und den Beschränkungen im Unternehmen
- Fähigkeit der realistischen Einschätzung von Auswirkungen europäischer Regelungen auf die nationale Gesetzgebung
- Fähigkeit, Sachverhalte unter die jeweiligen Problemkreise einzuordnen und Fälle zu lösen.

Module contents

- 1. Teilleistung: Bank- und Kapitalmarktrecht
- 2. Teilleistung: Deutsches und Europäisches Kartellrecht

Forms of instruction

Lecture (2 SWS)
Course
Lecture (2 SWS)
Course
Course
Course

Languages of instruction

German, English

Duration (semesters)

2 Semester Semester

Module frequency

jedes Semester

Module capacity

unrestricted

Time of examination

Credit points

5 CP

Share on module final degree

Course 1: %; Course 2: %; Course 3: %; Course 4: %; Course 5: %; Course 6: %.

Share of module grade on the course of study's final grade

1

Reference text

Dieses Modul besteht aus zwei Teilleistungen. Es ist nicht zwingend Teilleistung 1 vor Teilleistung 2 zu erbringen. Das Modul erstreckt sich über zwei Semester.

Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Course 2		
Course 3		
Course 4		
Course 5		
Course 6		
Final exam of module		Klausur/mündliche Prüfung, Klausur/mündliche Prüfung

Exam repetition information								
Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
Course 1	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 2	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 3	Lecture	Vorlesung	2					0
Course 4	Course	Vor-/Nachbereitung						0
Course 5	Course	Klausurvorbereitung						0

Module course label	Course type	Course title	SWS	Workload of compulsory attendance	Workload of preparation / homework etc	Workload of independent learning	Workload (examination and preparation)	Sum workload
		tung						
Course 6	Course	Klausurvorbereitung						0
Workload by module							150	150
Total module workload								150

5.3 Auslandsstudium Human Resources Management

WIW.06751.01 - Auslandsstudium Human Resources Management V

WIW.06751.01	5 CP	
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management V	
Module code	WIW.06751.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.3 Auslandsstudium Human Resources Management - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.5 Auslandsstudium Human Resources Management	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		
Workload of preparation / homework etc		
Workload of independent learning		
Workload (examination and preparation)		
Workload total	0	
Workload self-arranged work (module-oriented)	150	

Total module workload	150
Type of examination	
Frequency	Summer or winter semester
Capacity	unrestricted

WIW.06752.01 - Auslandsstudium Human Resources Management VI

WIW.06752.01		5 CP
Module label	Auslandsstudium Human Resources Management VI	
Module code	WIW.06752.01	
Semester of first implementation		
Module used in courses of study / semesters	- Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation valid from WS 2019/20 > 5.3 Auslandsstudium Human Resources Management - Human Resources Management (MA120 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre HumanRes.ManagementMA120, Version of accreditation (WS 2020/21 - SoSe 2023) > 6.5 Auslandsstudium Human Resources Management	
Responsible person for this module		
Further responsible persons	N.N.	
Prerequisites		
Skills to be acquired in this module	- vertiefte Sprachkompetenz - interkulturelle Sozialkompetenz - Fachkenntnisse in der jeweiligen Landessprache	
Module contents	Die Inhalte werden im Learning Agreement festgelegt	
Form of instruction	Course	
Languages of instruction	German, English	
Duration (semesters)	1 Semester Semester	
Module frequency	jedes Semester	
Module capacity	unrestricted	
Time of examination		
Credit points	5 CP	
Share on module final degree	Course 1: %.	
Share of module grade on the course of study's final grade	1	
Examination	Exam prerequisites	Type of examination
Course 1		
Final exam of module	gemäß Vorschriften der ausländischen Hochschule; Anrechnung	
Exam repetition information		
Form of instruction	Course	
Course name	gemäß Learning Agreement	
SWS		
Workload of compulsory attendance		
Workload of preparation / homework etc		
Workload of independent learning		
Workload (examination and preparation)		
Workload total	0	
Workload self-arranged work (module-oriented)	150	
Total module workload	150	
Type of examination		

Frequency	Summer or winter semester
Capacity	unrestricted

