

Pflichtmodule

WIW.04876.02 - Innovations-, Change- und Projektmanagement

WIW.04876.02

5 CP

Modulbezeichnung	Innovations-, Change- und Projektmanagement
Modulcode	WIW.04876.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die grundlegenden Modelle und die Bedeutung des Innovations- und Change-Managements. 2 Sie können die Modelle des Innovations- und Change-Managements anwenden. 3 Sie kennen Umsetzungsprobleme von Maßnahmen des Innovations- und Change-Managements. 4 Sie haben die Fähigkeit zur strategischen Analyse von Situationen in Bildungseinrichtungen. 5 Sie können Lösungsansätze für strategische Probleme in Bildungseinrichtungen entwickeln. 6 Sie wissen, wie man Innovations- und Change-Management-Prozesse gestaltet und kennen die wichtigsten Instrumente dazu. 7 Sie kennen die Bedeutung und die Implikationen des Projektbegriffs. 8 Die speziellen Kennzeichen von Projekten in Bildungseinrichtungen sind Ihnen bekannt. 9 Sie kennen die theoretischen Ansätze des Projektmanagements. 10 Sie kennen die Projektphasen und den Projektlebenszyklus. 11 Sie wissen, wie man Projekte plant, organisiert und durchführt. 12 Ihnen sind mögliche Projekterfolgs- und Misserfolgskriterien bekannt und Sie haben die Fähigkeit zur Erarbeitung entsprechender Interventionsstrategien. 13 Sie können zentrale Risiken von Projekten ermitteln und wissen, wie man Präventiv-Maßnahmen ergreift. 14 Ihnen sind verschiedene Strategien des Networkings und der Lobbyarbeit im Rahmen des Innovations-, Change- und Projektmanagements bekannt.
Modulinhalte	<ol style="list-style-type: none"> 1 strategische und normative Führung sowie Entwicklung von Bildungseinrichtungen 2 Innovationstheorien und -modelle 3 Merkmale und Grundprinzipien von Innovationen sowie Veränderungen 4 Gestaltung / Organisation von Innovations- und Veränderungsprozessen und Instrumente 5 Projekte planen, organisieren und durchführen 6 Werkzeuge und Instrumente für das Projektmanagement 7 Teamführung, Projektkommunikation und Informationsmanagement 8 Networking und Lobbyarbeit
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP

Modulabschlussnote			LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.					
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs			1					
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Wiederholungsprüfung								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs - und Überprüfu- ngsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisie- rungsphase						0
Workload modulbezogen							150	150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04877.02 - Qualitätsmanagement

WIW.04877.02

5 CP

Modulbezeichnung	Qualitätsmanagement	
Modulcode	WIW.04877.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<p>1 Sie erkennen die strategische Bedeutung des Qualitätsmanagements im Kontext der Bildungsstandards und der Kompetenzvermittlung.</p> <p>2 Sie kennen die grundlegenden Konzepte bzw. Systeme des Qualitätsmanagements und wissen, wie man die dazugehörigen Instrumente in der Praxis einsetzt.</p> <p>3 Sie kennen die grundlegenden Qualitätsbereiche in Bildungseinrichtungen und die Eigenheiten der Weiterentwicklung.</p> <p>4 Sie besitzen die Fähigkeit zur Initiierung, Implementierung und Institutionalisierung von Qualitätssicherungs- und Qualitätsentwicklungskonzepten in Bildungseinrichtungen.</p> <p>5 Sie können angemessene Methoden für unterschiedliche Ziele der Qualitätssicherung auswählen.</p> <p>6 Sie erlangen die Kompetenz zum qualitätssichernden Umgang mit internen und externen Evaluationen auf der individuellen Ebene, der institutionellen Ebene und der Systemebene.</p> <p>7 Sie besitzen die Fähigkeit, die erworbenen Kenntnisse der Evaluation als Teil eines systematischen Entwicklungsprozesses zu verstehen und kennen dessen Ablauf.</p>	
Modulinhalte	<p>1 Neue Standards in der Bildung und die zentrale Rolle von Kompetenzen</p> <p>2 Konzepte, Verfahren und Instrumente des Qualitätsmanagements</p> <p>3 Qualitätsmanagementsysteme</p> <p>4 Qualitätsbereiche und Qualitätsentwicklung</p> <p>5 Externe Evaluation</p> <p>6 Interne Evaluation</p> <p>7 Prozessmanagement als Basis und Teil des Qualitätsmanagements</p> <p>8 Initiierung, Implementierung und Institutionalisierung eines Qualitätskonzeptes</p>	
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p>	
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
Gesamtmodul			Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltungsform	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04875.02 - Personalmanagement

WIW.04875.02		5 CP
Modulbezeichnung	Personalmanagement	
Modulcode	WIW.04875.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<p>1 Sie besitzen Kenntnisse zu den Methoden der Personalgewinnung. 2 Sie kennen die Ansätze der Bedarfsplanung, Auswahlplanung und Einsatzplanung sowie die Unterschiede zwischen anlassbezogenen Personalgesprächen und dem jährlichen Mitarbeitergespräch. 3 Sie können Anforderungsprofile erstellen. 4 Sie verstehen die Personalentwicklung als systematisch gesteuerten Prozess zur Verbesserung der Leistung und Mitarbeiterzufriedenheit. 5 Sie besitzen die Fähigkeit zur Anwendung der Beförderungsgrundsätze und verfügen über Kenntnisse im Beurteilungswesen, über Arten und Steuerung von Fortbildungsmaßnahmen sowie zur Honorierung des Personals. 6 Sie kennen die Ansätze der Beratung, des Coachings, der Supervision sowie des Mentorings und wissen, wie diese in der Praxis angewendet werden müssen.</p>	
Modulinhalte	<p>1 Personalgewinnung 2 Personalbeurteilung 3 Personalthonorierung 4 Personalförderung und -entwicklung 5 Personalführung durch Gespräche 6 Beratung, Coaching, Supervision und Mentoring</p>	
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus</p>	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul	<p>Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll</p>	
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

7 / 30

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04874.02 - Organisation und Führung

WIW.04874.02

5 CP

Modulbezeichnung	Organisation und Führung
Modulcode	WIW.04874.02
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<p>1 Sie kennen den besonderen Organisationscharakter von Bildungseinrichtungen.</p> <p>2 Sie entwickeln ein Grundverständnis für die wesentlichsten Rahmenbedingungen des Führens von Bildungseinrichtungen.</p> <p>3 Sie kennen wesentliche Elemente der Lernfähigkeit und Selbstständigkeit von Organisationen und deren Übertragbarkeit auf Bildungseinrichtungen.</p> <p>4 Sie erhalten Einsicht in die Steuerung von Bildungseinrichtungen.</p> <p>5 Sie verstehen die Führungstheorien und wissen, wie diese in der Praxis angewendet werden sollten.</p> <p>6 Sie kennen die wichtigsten Führungsinstrumente bzw. Führungstechniken, deren Anwendungsbedingungen und -grenzen.</p> <p>7 Sie sind in der Lage, Organisationsprobleme und deren Ursachen zu erkennen und wissen, welche Interventionsstrategien hierfür zu Anwendung kommen müssen.</p> <p>8 Sie kennen die wesentlichen Organisationskonzepte.</p> <p>9 Sie besitzen die Fähigkeit, die entsprechenden Organisationsstrukturen für die jeweiligen Gegebenheiten zu wählen und kennen verschiedene Organisationsinstrumente mit ihren Einsatzmöglichkeiten.</p>
Modulinhalte	<p>1 Neue Steuerungsformen des Bildungssystems</p> <p>2 Neue Rolle und Funktion der Mesoebene</p> <p>3 Managementprozesse in Bildungseinrichtungen</p> <p>4 Führungstheorien und deren Verwendung</p> <p>5 Mitarbeiterführung</p> <p>6 Organisationstheorien</p> <p>7 Organisationsprobleme und Ursachen</p> <p>8 Organisationskonzepte</p> <p>9 Organisationsmethodik</p> <p>10 Organisationsstrukturen und -modelle</p> <p>11 Organisationsinstrumente</p>
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p>
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Prüfung	Prüfungsvorleistung
Prüfungsform	
LV 1	
LV 2	
LV 3	
LV 4	

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 5								
Gesamtmodul			Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltungsform	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05062.02 - Masterarbeit

WIW.05062.02		15 CP
Modulbezeichnung	Masterarbeit	
Modulcode	WIW.05062.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen	Erreichen von mindestens 30 LP	
Kompetenzziele	1 Sie sind in der Lage, innerhalb einer vorgegebenen Frist, ein Problem selbstständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten.	
Modulinhalte	1 Das Thema für die Master-Arbeit kann von jeder fachlich zuständigen Prüferin bzw. jedem fachlich zuständigen Prüfer gestellt bzw. betreut werden. 2 Die Master-Arbeit umfasst einen theoretisch-schriftlichen Teil, der einen Umfang von nicht mehr als 40 Seiten (ohne Fuß- und Endnoten sowie Inhalts-/Literaturverzeichnis) besitzen darf.	
Lehrveranstaltungsform	Selbständige betreute Arbeit	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	nicht festlegbar	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	15 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
Gesamtmodul	schriftliche Ausarbeitung	
Wiederholungsprüfung		
Lehrveranstaltungsform	Selbständige betreute Arbeit	
Veranstaltungstitel	MA-Arbeit	
SWS		
Workload Präsenz		
Workload Vor- / Nachbereitung		
Workload selbstgestaltete Arbeit		
Workload Prüfung incl. Vorbereitung		
Workload insgesamt	0	
Workload selbstgestaltete Arbeit (modulbezogen)	450	
Workload Modul insgesamt	450	
Prüfungsform		
Angebotsrhythmus	Sommersemester und Wintersemester	
Aufnahmekapazität	unbegrenzt	

WIW.04878.02 - Ressourcenmanagement und Budgetierung

WIW.04878.02		5 CP
Modulbezeichnung	Ressourcenmanagement und Budgetierung	
Modulcode	WIW.04878.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Pflichtmodule • Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Pflichtmodule 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<p>1 Sie lernen verschiedene staatliche und private Instrumente der Bildungsfinanzierung kennen und können deren (Steuerungs-)Wirkungen analysieren.</p> <p>2 Sie erlangen grundlegende Kenntnisse wesentlicher betriebs- und volkswirtschaftlicher Zusammenhänge.</p> <p>3 Sie kennen die Grundlagen des Managements von Finanz- und Sachressourcen.</p> <p>4 Sie besitzen grundlegende Kenntnisse der Haushalts- und Budgetplanung sowie der Finanzierungs- und Investitionsplanung.</p> <p>5 Sie kennen die externen und internen Rahmenbedingungen für die Gestaltung von Budgetierungsmodellen.</p> <p>6 Sie können finanzpolitische Unternehmensentscheidungen unter Analyse der aktuellen Rahmenbedingungen treffen.</p> <p>7 Ihnen sind die verschiedenen Möglichkeiten des Sponsorings und der Fördervereinsarbeit sowie der Akquise von Fördermitteln bekannt.</p>	
Modulinhalte	<p>1 Management von Finanz- und Sachressourcen</p> <p>2 Haushalts- und Budgetplanung</p> <p>3 Finanzierung- und Investitionsplanung</p> <p>4 Sponsoring und Fördervereinsarbeit</p> <p>5 PPP und Fördermittelakquise in Bildungsorganisationen</p>	
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p>	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Sommersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	mündlich/schriftlich
Wiederholungsprüfung		

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

Wahlbereich

WIW.04883.02 - Humanressourcenmanagement

WIW.04883.02

5 CP

Modulbezeichnung	Humanressourcenmanagement								
Modulcode	WIW.04883.02								
Semester der erstmaligen Durchführung									
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none">Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich								
Modulverantwortliche/r									
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Michael Lämmerhirt								
Teilnahmevoraussetzungen									
Kompetenzziele	1 Sie haben fundierte und aktuelle Fachkenntnisse von den Grundlagen der Personalwirtschaft und -entwicklung. 2 Sie verstehen die Personalentwicklung als einen der zentralen Ansatzpunkte in der Weiterentwicklung von Bildungseinrichtungen. 3 Sie kennen die grundlegenden Ansätze der Arbeits- und Organisationspsychologie und wissen, wie diese anzuwenden sind. 4 Sie kennen verschiedene Personalinformationssysteme und besitzen die Fähigkeit, mit diesen umzugehen und diese zielgerichtet einzusetzen. 5 Sie haben grundlegende, aber auch vertiefende Kenntnisse im Bereich der Eignungs- und Organisationsdiagnostik und sind sicher im Umgang mit dazugehörigen Instrumenten.								
Modulinhalte	1 Personalwirtschaft und -entwicklung 2 Arbeits- und Organisationspsychologie 3 Personalinformationssysteme 4 Eignungs- und Organisationsdiagnostik 5 Kompetenzentwicklung								
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus								
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch								
Dauer in Semestern	1 Semester Semester								
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester								
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt								
Prüfungsebene									
Credit-Points	5 CP								
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.								
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1								
Prüfung	Prüfungsvorleistung			Prüfungsform					
LV 1									
LV 2									
LV 3									
LV 4									
LV 5									
Gesamtmodul	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündl. Prüfung oder Klausur					
Wiederholungsprüfung									
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe	
LV 1	Kursus	Erste Präsenzphase		1					0

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 2	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04882.02 - Neue Medien und Technologien in Lernprozessen

WIW.04882.02

5 CP

Modulbezeichnung	Neue Medien und Technologien in Lernprozessen	
Modulcode	WIW.04882.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<p>1 Sie kennen die unterschiedlichen Ansätze des medienvermittelten Lehren und Lernens und können diese gezielt einsetzen.</p> <p>2 Sie wissen, wie man mit neuen Medien und modernen Technologien umgeht und kennen auch deren Grenzen bzw. Gefahren.</p> <p>3 Sie haben einen Überblick über die Anwendung des internetgestützten Lehrens und Lernens.</p> <p>4 Sie kennen die Vorteile des internetgestützten Lernens, können aber auch die Nachteile und Hemmnisse bei dessen Umsetzung erkennen.</p> <p>5 Sie kennen die Bedeutung des E-Learning als `Blended Learning` und können dies in der Praxis anwenden.</p> <p>6 Sie wissen, welche die wichtigsten digitalen Lernplattformen sind und können mit diesen umgehen.</p> <p>7 Sie verstehen die Zusammenhänge der pädagogischen, organisatorischen und technischen Rahmenbedingungen beim Einsatz von neuen Medien in Lehr- und Lernprozessen.</p> <p>8 Sie kennen und bewerten die unterschiedlichen Mediencharakteristika und können eine entsprechende Medienauswahl für eine bestimmte Lehr- bzw. Lernsituation treffen.</p> <p>9 Sie erkennen die Relevanz der technologischen und medialen Entwicklung, als Teil der strategischen Entwicklung und Schulkultur.</p>	
Modulinhalte	<p>1 Lehren und Lernen mit neuen Medien</p> <p>2 Umgang mit und Einsatz von modernen Technologien</p> <p>3 Umgang mit und Einsatz von digitalen Lernplattformen</p> <p>4 E-Learning als `Blended Learning`</p> <p>5 Technologische und mediale Entwicklung als Teil der strategischen Entwicklung und Kultur der Bildungseinrichtung</p>	
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p>	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich	

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
			oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll					
Wiederholungsprüfung								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs - und Überprüfu ngsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisie rungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04880.02 - Kommunikation und Moderation

WIW.04880.02

5 CP

Modulbezeichnung	Kommunikation und Moderation	
Modulcode	WIW.04880.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	<ol style="list-style-type: none"> 1 Sie kennen die Grundlagen der Kommunikationstheorie. 2 Sie wissen, welche Gesprächsformen es gibt, wie man Gespräche führt bzw. wie man ein Feedback gibt und können dies anwenden. 3 Sie kennen verschiedene Widerstände bzw. Konflikte, welche auftreten können, und sind in der Lage, zielgerichtet darauf zu reagieren. 4 Sie besitzen die Fähigkeit, Sitzungen und Konferenzen zu leiten. 5 Sie können die Grundregeln der Rhetorik anwenden. 6 Sie können der Situation angepasst professionell Präsentieren. 7 Sie können verschiedene Moderationstechniken, dem Anlass entsprechend, anwenden. 8 Sie kennen die Grundsätze des Public Relations und des Umgangs mit den Medien. 9 Sie wissen, welche Möglichkeiten die computergestützte Kommunikation bietet und können diese anwenden. 10 Sie kennen die Grundlagen und Verfahrensweisen des Informationsmanagements. 	
Modulinhalte	<ol style="list-style-type: none"> 1 Grundlagen der Kommunikationstheorie - Nonverbale Kommunikation 2 Gesprächsformen, Gesprächsführung und Feedback 3 Metakommunikation 4 Umgang mit Widerstand und Konflikten 5 Sitzungen und Konferenzen leiten 6 Rhetorik 7 Professionell Präsentieren 8 Moderationstechniken und ihr Einsatz zu verschiedenen Anlässen 9 Public Relations und der Umgang mit Medien 10 computergestützte Kommunikation 11 Informationsmanagement 	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus	
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
Gesamtmodul			Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/ schriftlich		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04884.02 - Rechnungswesen und Controlling

WIW.04884.02

5 CP

Modulbezeichnung		Rechnungswesen und Controlling						
Modulcode		WIW.04884.02						
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern		<ul style="list-style-type: none">Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > WahlbereichManagement von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich						
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen		Prof. Dr. Christoph Weiser						
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele		1 Sie kennen die Grundlagen des Rechnungswesens. 2 Sie verstehen Controlling als Führungsaufgabe in Bildungseinrichtungen und können die daraus resultierenden Erkenntnisse umsetzen. 3 Sie kennen die wesentlichen Controllinginstrumente in Bildungseinrichtungen. 4 Sie wissen, welchen Beitrag das strategische Controlling für Innovationen hat und können dies in Ihrer Organisation umsetzen. 5 Sie kennen die Grundlagen des internen Rechnungswesens. 6 Sie wissen, wie man Schnittstellenprobleme in Schulen steuert. 7 Sie können die Bezüge zwischen Controlling und Berichtswesen verstehen und abstimmen.						
Modulinhalte		1 Grundlagen des Rechnungswesens 2 Grundlagen des Controllings in Schulen 3 Koordination des schulischen Führungssystems 4 Steuerung von Schnittstellenproblemen in Schulen 5 Management Accounting 6 Berichtswesen						
Lehrveranstaltungsformen		Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus						
Unterrichtsprachen		Deutsch, Englisch						
Dauer in Semestern		1 Semester Semester						
Angebotsrhythmus Modul		jedes Wintersemester						
Aufnahmekapazität Modul		unbegrenzt						
Prüfungsebene								
Credit-Points		5 CP						
Modulabschlussnote		LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.						
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs		1						
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesepapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Wiederholungsprüfung								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Zweite		1				

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
Präsenzphase								
LV 2	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Prüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.04881.02 - Lehren und Lernen von Kompetenzen

WIW.04881.02

5 CP

Modulbezeichnung	Lehren und Lernen von Kompetenzen	
Modulcode	WIW.04881.02	
Semester der erstmaligen Durchführung		
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich 	
Modulverantwortliche/r		
Weitere verantwortliche Personen	Dr. Michael Lämmerhirt	
Teilnahmevoraussetzungen		
Kompetenzziele	1 Sie kennen die Bedeutung von Kompetenzen als Basis für eine nachhaltige Zukunft unserer Gesellschaft. 2 Ihnen sind verschiedene Kompetenzmodelle bekannt und Sie kennen deren Ansätze. 3 Sie wissen, mit welchen Instrumenten man Kompetenzen diagnostiziert und können daraus gezielte Strategien für die Weiterentwicklung sowie Förderung der Lernenden ableiten. 4 Sie kennen die wichtigsten Planungs- und Organisationsinstrumente in der Vermittlung von Kompetenzen sowie deren Einsatzmöglichkeiten. 5 Sie kennen moderne Lehrformen und -methoden der Kompetenzvermittlung und können diese in praktischen Zusammenhängen anwenden. 6 Ihnen sind innovative Lernmethoden und neuere lernpsychologische Aspekte bekannt und Sie wissen, wie man diese einsetzt. 7 Sie können vielfältige kompetenzorientierte Aufgaben erstellen und situationsgerecht einsetzen. 8 Sie kennen die verschiedenen Möglichkeiten in der Bewertung von Kompetenzen und können damit umgehen. 9 Sie kennen die grundlegenden strategischen Ansätze der Kompetenzentwicklung auf der Mikro- und Mesoebene.	
Modulinhalte	1 Kompetenzmodelle 2 Kompetenzen diagnostizieren, entwickeln und fördern 3 Planung und Organisation der Vermittlung von Kompetenzen 4 Moderne Lehrformen und -methoden in der Kompetenzvermittlung 5 Innovative Lernmethoden und neuere lernpsychologische Aspekte 6 Kompetenzorientierte Aufgaben und Leistungsbewertung von Kompetenzen 7 Strategische Kompetenzentwicklung auf der Mikro- und Mesoebene	
Lehrveranstaltungsformen	Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus	
Unterrichtsprachen	Deutsch, Englisch	
Dauer in Semestern	1 Semester Semester	
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester	
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt	
Prüfungsebene		
Credit-Points	5 CP	
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.	
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1	
Prüfung	Prüfungsvorleistung	Prüfungsform
LV 1		
LV 2		
LV 3		
LV 4		
LV 5		
Gesamtmodul	Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll mündlich/schriftlich oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll	

Prüfung			Prüfungsvorleistung		Prüfungsform			
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
LV 5	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05456.01 - Personalauswahl und Personalbeurteilung

WIW.05456.01

5 CP

Modulbezeichnung		Personalauswahl und Personalbeurteilung						
Modulcode		WIW.05456.01						
Semester der erstmaligen Durchführung								
Verwendet in Studiengängen / Semestern		<ul style="list-style-type: none">Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > WahlbereichManagement von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich						
Modulverantwortliche/r								
Weitere verantwortliche Personen		Prof. Dr. Christoph Weiser						
Teilnahmevoraussetzungen								
Kompetenzziele		1 Sie kennen die Bedeutung der Personalauswahl und der Personalbeurteilung für Ihre Bildungseinrichtung. 2 Aktuelle Entwicklungen und Trends der Personalauswahl und -beurteilung sind Ihnen bekannt. 3 Sie wissen, wie man berufliche Anforderungen als Grundlage für die Personalauswahl und -beurteilung bestimmt. 4 Sie sind in der Lage, aus den beruflichen Anforderungen relevante Beurteilungskriterien für die Personalauswahl und -beurteilung abzuleiten. 5 Sie wissen, mit welchen eignungsdiagnostischen Verfahren die jeweiligen Beurteilungskriterien erfasst werden können. 6 Sie können die eignungsdiagnostischen Verfahren in Ihrer Bildungseinrichtung situationsgerecht anwenden.						
Modulinhalte		1 Soll-Analyse: Tätigkeits- und Anforderungsanalyse 2 Ist-Analyse: Eignungsdiagnostik 3 Eigenschaftsorientierte Verfahren (Tests) 4 Simulationsorientierte Verfahren (Assessment Center) 5 Biografieorientierte Verfahren (Fragebögen, Interviews) 6 Entwicklung eines Assessment Centers für die eigene Einrichtung						
Lehrveranstaltungsformen		Kursus (1 SWS) Kursus (1 SWS) Kursus Kursus Kursus						
Unterrichtsprachen		Deutsch, Englisch						
Dauer in Semestern		1 Semester Semester						
Angebotsrhythmus Modul		jedes Wintersemester						
Aufnahmekapazität Modul		unbegrenzt						
Prüfungsebene								
Credit-Points		5 CP						
Modulabschlussnote		LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.						
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs		1						
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Wiederholungsprüfung								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe

Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05458.01 - Bildungsmarketing

WIW.05458.01

5 CP

Modulbezeichnung	Bildungsmarketing
Modulcode	WIW.05458.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<p>1 Sie kennen die Besonderheiten von Bildung als zu vermarktendes Gut aus der Potenzial-, Prozess- und Ergebnisperspektive sowie deren Bedeutung für das Marketing.</p> <p>2 Sie können die Angebote Ihrer Einrichtung in Geschäftsfelder ordnen und für diese die wichtigsten strategischen Fragen beantworten.</p> <p>3 Sie können Ihre Zielgruppen genau bestimmen und detailliert beschreiben.</p> <p>4 Sie wissen, wie Sie aus den Merkmalen Ihrer Angebote einen konkreten Kundennutzen ableiten und diesen Nutzen formulieren.</p> <p>5 Sie kennen die Elemente des Marketing-Mix, die Ihnen eine ganzheitliche kundenorientierte Sicht auf Ihre Bildungseinrichtung und Angebote ermöglichen.</p> <p>6 Sie kennen unterschiedliche Kommunikationsinstrumente und deren Erfolgskriterien im Bildungswesen.</p> <p>7 Sie können die verschiedenen Kommunikationsinstrumente nach Kosten und Effizienz einschätzen bzw. kennen Ansätze, deren Wirksamkeit in Ihrem konkreten Umfeld zu erheben.</p> <p>8 Sie kennen unterschiedliche Methoden der Budgetierung im Marketing sowie deren Vor- und Nachteile.</p> <p>9 Sie kennen die Rolle von Marketingkosten in der Deckungsbeitragsrechnung und können rationale Entscheidungen über die Durchführung/Absage von Veranstaltungen sowie über die Rentabilität weiterer Marketing-Maßnahmen treffen.</p>
Modulinhalte	<p>1 Begriffsbestimmungen</p> <p>2 Spezifika von Bildungsdienstleistungen und deren Auswirkungen auf das Bildungsmarketing</p> <p>3 Strategisches Bildungsmarketing (Abgrenzung von Geschäftsfeldern, Marktabdeckungsstrategien, Marktrealstrategien, Wettbewerbsvorteilsstrategien, Umgang mit Wettbewerbern, Preispolitik, Timingstrategien)</p> <p>4 Operatives Bildungsmarketing (Zielgruppenanalysen, Entwicklung von Kundennutzen, Formulierung von Kundennutzen, Marketing in der Dreiecksbeziehung: Herausforderung Fundraising, Der Marketing-Mix, Einsatz typischer Kommunikationsinstrumente und ihre Bewertung)</p> <p>5 Betriebswirtschaftliche Grundüberlegungen (Marketing-Budgetierung, Marketingkosten in der Deckungsbeitragsrechnung)</p>
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p> <p>Kursus</p>
Unterrichtssprachen	Deutsch, Englisch
Dauer in Semestern	1 Semester Semester
Angebotsrhythmus Modul	jedes Wintersemester
Aufnahmekapazität Modul	unbegrenzt
Prüfungsebene	
Credit-Points	5 CP
Modulabschlussnote	LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs	1
Prüfung	Prüfungsvorleistung
	Prüfungsform

Prüfung			Prüfungsvorleistung			Prüfungsform		
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul			Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich		
Wiederholungsprüfung								
Modulveranstaltung	Lehrveranstaltungsform	Veranstaltungstitel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs- und Überprüfungsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisierungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

WIW.05457.01 - Gesundheitsmanagement und Motivation

WIW.05457.01

5 CP

Modulbezeichnung	Gesundheitsmanagement und Motivation
Modulcode	WIW.05457.01
Semester der erstmaligen Durchführung	
Verwendet in Studiengängen / Semestern	<ul style="list-style-type: none"> Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2011/12 - WS 2013/14) > Wahlbereich Management von Bildungseinrichtungen (MA60 LP) (Master) > Betriebswirtschaftslehre Mgmt v. BildungseinrMA60, Akkreditierungsfassung (WS 2013/14 - SoSe 2023) > Wahlbereich
Modulverantwortliche/r	
Weitere verantwortliche Personen	Prof. Dr. Christoph Weiser
Teilnahmevoraussetzungen	
Kompetenzziele	<p>1 Sie erkennen die Bedeutung des Gesundheitsmanagements als Basis für die Leistungsfähigkeit Ihrer Bildungseinrichtung.</p> <p>2 Ihnen sind aktuelle Erkenntnisse, Entwicklungen und Trends im betrieblichen Gesundheitsmanagement bekannt.</p> <p>3 Sie kennen wichtige Konzepte des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen.</p> <p>4 Sie können Strategien zur Implementierung des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen ableiten.</p> <p>5 Sie kennen wichtige organisationale (z.B. Arbeitszeiten, Anreizsysteme) und personale (z.B. Ernährungs- und Bewegungsmanagement) Instrumente des Gesundheitsmanagements und wissen, wie sie gesundheitsförderlich zu gestalten sind.</p> <p>6 Sie wissen, wie Gesundheitsmanagement in der Praxis von Bildungseinrichtungen unter Berücksichtigung des geltenden Arbeitsrechts umgesetzt wird.</p> <p>7 Ihnen ist die Bedeutung der Vermeidung von Stress als Basis von Leistungsfähigkeit und Wohlbefinden bewusst.</p> <p>8 Sie wissen, wie Stress entsteht und welche Folgen Stress für die psychische und physische Gesundheit haben kann.</p> <p>9 Sie kennen wichtige Analyseverfahren zur Bestimmung von Stress.</p> <p>10 Ihnen sind wichtige Maßnahmen zur Stressbewältigung bekannt und Sie können diese praktisch anwenden.</p> <p>11 Sie wissen, was unter Motiven und Motivation zu verstehen ist.</p> <p>12 Sie kennen wichtige Motivationstheorien und können praktische Gestaltungsmöglichkeiten für Ihre Einrichtung ableiten (Fremdmotivation).</p> <p>13 Sie kennen verschiedene Möglichkeiten der Selbstmotivation und können diese praktisch anwenden.</p>
Modulinhalte	<p>1 Grundbegriffe des betrieblichen Gesundheitsmanagements</p> <p>2 Erkenntnisse, Entwicklungen und Trends im betrieblichen Gesundheitsmanagement</p> <p>3 Konzepte des Gesundheitsmanagements in Unternehmen und Bildungseinrichtungen</p> <p>4 Strategien zur Implementierung des Gesundheitsmanagements in Bildungseinrichtungen</p> <p>5 Arbeitszeitgestaltung und Gesundheit</p> <p>6 Anreizsysteme und deren Auswirkung auf die Gesundheit (Finanz-, Sach- und Zeitvergütung)</p> <p>7 Gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung</p> <p>8 Die Rolle von Erholung im betrieblichen Gesundheitsmanagement - Urlaubsmanagement</p> <p>9 Freizeitmanagement</p> <p>10 Selbstmanagement</p> <p>11 Bewegungsmanagement und Ernährungsmanagement</p> <p>12 Bildungseinrichtungen als lernende Organisationen</p> <p>13 Personal und Organisationsentwicklung in Bildungseinrichtungen</p> <p>14 Arbeitsrecht - Rahmen für Gesundheitsförderung und Prävention</p> <p>15 Empowerment</p> <p>16 Stressmanagement</p> <p>17 Motivationstheorien</p> <p>18 Selbstführung und Selbstmotivation</p> <p>19 Selbstmotivation als Grundlage für Erfolg</p> <p>20 Das Handlungsmodell zur Selbstführung</p> <p>21 Strategien und Methoden zur Selbstführung</p>
Lehrveranstaltungsformen	<p>Kursus (1 SWS)</p> <p>Kursus (1 SWS)</p>

				Kursus Kursus Kursus				
Unterrichtsprachen				Deutsch, Englisch				
Dauer in Semestern				1 Semester Semester				
Angebotsrhythmus Modul				jedes Wintersemester				
Aufnahmekapazität Modul				unbegrenzt				
Prüfungsebene								
Credit-Points				5 CP				
Modulabschlussnote				LV 1: %; LV 2: %; LV 3: %; LV 4: %; LV 5: %.				
Faktor der Modulnote für die Endnote des Studiengangs				1				
Prüfung		Prüfungsvorleistung			Prüfungsform			
LV 1								
LV 2								
LV 3								
LV 4								
LV 5								
Gesamtmodul		Übungsaufgabe oder Referat oder Stundenprotokoll oder Thesenpapier oder Diskussionsleitung oder Sitzungsmoderation oder Sitzungsprotokoll			mündlich/schriftlich			
Wiederholungsprüfung								
Modulveran- staltung	Lehrveranstaltu- ngsform	Veranstaltungs- titel	SWS	Workload Präsenz	Workload Vor- / Nachbereitung	Workload selbstgestaltete Arbeit	Workload Prüfung incl. Vorbereitung	Workload Summe
LV 1	Kursus	Erste Präsenzphase		1				0
LV 2	Kursus	Zweite Präsenzphase		1				0
LV 3	Kursus	Projektphase						0
LV 4	Kursus	Nachbereitungs - und Überprüfu- ngsphase						0
LV 5	Kursus	Einführungs- und Sensibilisie- rungsphase						0
Workload modulbezogen						150		150
Workload Modul insgesamt								150

